

DAFTAR PUSTAKA

- Admaja, Ahmad Karim Indra. 2018. Analisis Rasio *Protabilitas, Economic Value Added*, dan *Abnormal Return* pada Perusahaan Sebelum dan Sesudah Merger dan Akuisisi. Universitas Brawijaya Malang.
- Afista, R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Waroeng Steak And Shake di Yogyakarta)* (Vol. 6, Nomor 1) [Universitas Islam Indonesia]. <http://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1120700020921110%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.reuma.2018.06.001%0Ahttps://doi.g/10.1016/j.arth.2018.03.044%0Ahttps://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/S1063458420300078?token=C039B8B13922A2079230DC9AF11A333E295FCD8>
- Aprianty, L., & Khurosani, A. (2018). Analisis Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, Serta Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBM)*, 2(2), 204–221. <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Ariyanto, Suryadi. (2021). Peranan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Bidang Pengembangan Destinasi dan Kelembagaan Pariwisata pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Kalimantan Tengah. *Jurnal Sosial Pariwisata* 2021. Vol 02, No.01, hal 58-70. <http://journal.akparnac.ac.id/index.php/jsp>.
- Budiono, & Suryani, D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 16(1), 29. <https://doi.org/10.17970/jrem.16.160103.id>
- Erawati, A., & Wahyono. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 288–301.
- Fahmi, I. (2015). *Pengantar Manajemen keuangan teori dan soal jawab*. CV Alfa Beta.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Undip.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* ((2nd Editi). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H.M., J. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Edisi). BPFE.
- Hair, J. F., Black, W. C., & Babin, B. J. (2010). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*. Pearson Prentice Hall.

- Hanny, C., & Adiputra, I. G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, II(1), 215–221.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Salido Painan Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Latumenten, R., Lesnussa, Y.A., & Rumlwang, F. Y. (2018). Penggunaan Structural Equation Modelin (SEM) untuk Menganalisis Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Nasabah. *Jurnal Ilmiah Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam* Volume 15 No. 2, Desember 2018. <https://jurnal.univpgripalembang.ac.id/index.php/sainmatik>
- Limbarwati, S., & Lukiastuti, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kabupaten Brebes. *Jurnal Magisma, Vol. VII*.
<https://Garuda.Ristekbrin.Go.Id/Documents/Detail/1650420%0a>
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Ketujuh)*. PT. Refika Aditama.
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2020). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Akmen*, 17(April), 539–547. <https://E-Jurnal.Stienobel-Indonesia.Ac.Id/Index.Php/Akmen/Article/View/1429>
- Nufus, Wilda Hayantu. (Desember, 2020). Resmi! Ini SE Larangan Cuti Natal Tahun Baru 2021 untuk ASN di DKI. <https://news.detik.com/berita/d-5299614/resmi-ini-se-larangan-cuti-natal-tahun-baru-2021-untuk-asn-di-dki>
- Panjaitan, D. R., & Ahmad, A. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Aura Publishing.
- Priansa, D. (2016). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Pustaka Setia.
- Rakhmawati, A. (2018). Peran Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Kementerian Riset Dan Teknologi Pendidikan Tinggi Yoagyakarta). *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Ridwan, F., & Dini, D. R. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pt Pertamina Ep Asset 2 Field Prabumulih. *Prosiding 2nd Business And Economics Conference In Utilizing Of Modern Techonolgy*.

- Sabtohadhi, J. (2019). Peran Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jemi*, 19(2), 69–76.
- Sari, N. N. P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada Pt. Pln(Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur. *Jom Fisip*, 4(2), 1–15.
- Sodik, A., & Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Cet. I). Literasi Media Publishing.
- Sopiah. (2015). *Perilaku Organisasi*. Andi Offset.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kebijakan*. Alfabeta.
- Sutrisno, H. E. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stress Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Karya Putra di Surabaya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 14 (4), 460–477.
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(2), 155–162.
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/3648>
- Tusholihah, Mardiyah., dkk. (2018) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing*. E-Journal Equilibrium Manajemen, Vol. 5 Nomor 2, tahun 2019. [Http://jurnal-manajemen.upb.ac.id](http://jurnal-manajemen.upb.ac.id).
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *KOMITMEN ORGANISASI :Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. PENERBIT NAS MEDIA PUSTAKA

