

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGNISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
MEDIASI PADA PEGAWAI DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA SOLOK**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana pada Program Studi  
S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**Diajukan Oleh:**

**Nadia Nurhafiza**

**1710523011**

**Dosen Pembimbing :**

**Hendra Lukito, SE. MM, Ph.D**

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**NOVEMBER 2021**



No. Alumni Universitas	Nadia Nurhafiza	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tanggal Lahir: Solok/11 Februari 1999, b) Nama Orang Tua: Samsurizal dan Syamsiyarni, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No. BP: 1710523011, f) Tanggal Lulus: 26 November 2021, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,36, i) Lama Studi: 4 Tahun 4 Bulan j) Alamat Orang Tua: Jl. Dt. Perpatih Nan Sabatang No.5N RT 01/RW 04, Kelurahan PPA, Kecamatan Tanjung Harapan, Kota Solok, Sumatera Barat.		

**Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Solok**  
*Skripsi oleh: Nadia Nurhafiza*  
*Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, PhD*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari disiplin kerja, budaya organisasi, terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai mediasi pada pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Solok. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *non-probability sampling* melalui sampling jenuh, dan didapatkan sampel sebanyak 47 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner dengan menggunakan skala likert 1-5. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan program *software SmartPLS* versi 3.3.3. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, tidak terdapat hubungan pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja dengan dimediasi oleh komitmen organisasi, dan tidak terdapat hubungan pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja dengan dimediasi oleh komitmen organisasi.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan**

Skripsi telah dipertahankan didepan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 26 November 2021.

Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, S.E, M.M, Ph.D	Dr. Xulhasbi, S.P, M.B.A, Ph.D	Rebiyara Handika, S.E, M.Sc

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

**Hendra Lukito, S.E., M. M., Ph.D**  
NIP. 197106242006041007

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan