

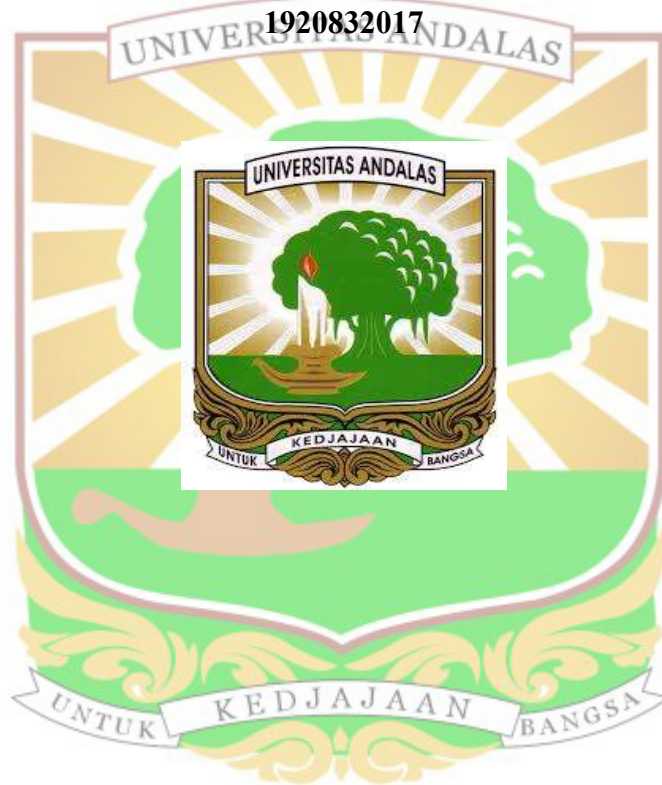
**ANALISIS PENGISIAN JABATAN ESSELON IV
KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA PADANG**

TESIS

OLEH:

RHOMA ANDIKA

1920832017



**PROGRAM MAGISTER ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2021**

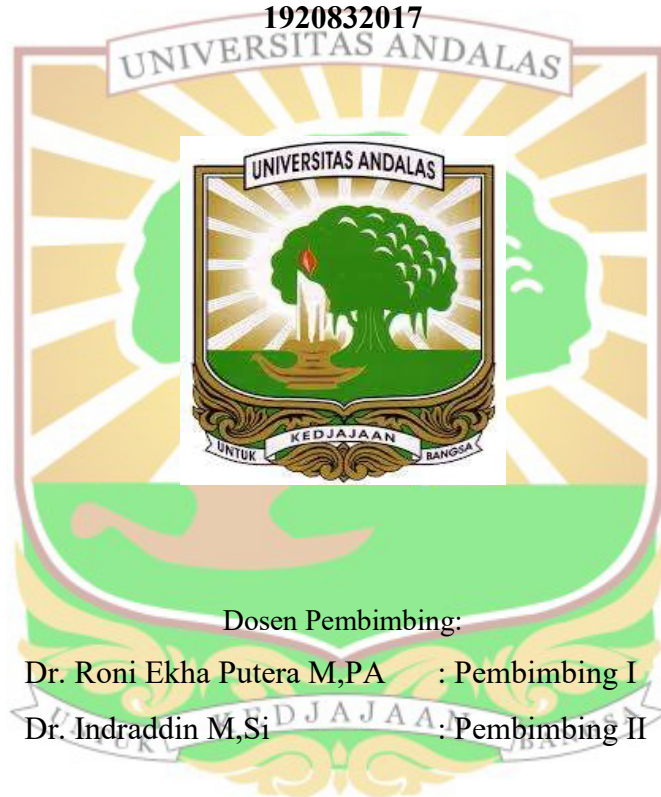
**ANALISIS PENGISIAN JABATAN ESSELON IV
KOMISI PEMILIHAN UMUM
KOTA PADANG**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Ilmu Politik Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Andalas**

OLEH:

**RHOMA ANDIKA
1920832017**



Dosen Pembimbing:

Dr. Roni Ekha Putera M,PA : Pembimbing I

Dr. Indraddin M,Si : Pembimbing II

**PROGRAM MAGISTER ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2021**

ABSTRAK

Nama : Rhoma Andika
Program Studi : Magister Ilmu Politik (Tata Kelola Pemilu)
Judul : ANALISIS PENGISIAN JABATAN ESSELON IV
KOMISI PEMILIHAN UMUM KOTA PADANG

Dalam pengisian jabatan yang baik, harusnya berpedoman kepada Undang-undang serta peraturan lainnya, agar diperoleh pejabat yang sesuai dan mampu melaksanakan tugas jabatan yang dipangkunya dengan baik. Penerapan prinsip pengisian jabatan dilakukan dengan melakukan analisis jabatan terhadap kebutuhan organisasi. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif. Sumber data untuk penelitian ini adalah data primer yang didapatkan dari hasil wawancara dengan informan. Analisis data dilakukan dengan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.. Penelitian ini bertujuan melihat dan menganalisis proses pengisian jabatan eselon IV di KPU Kota Padang yang pernah dilaksanakan Tahun 2016 apakah sudah mengacu ke pada Undang-undang dan PKPU Nomor 2 Tahun 2012 tentang pola karir ASN KPU yang menjadi pedoman bagi Sekretariat KPU dalam pengisian jabatan structural. Hasil temuan penelitian adalah belum terpenuhi empat aspek pengisian jabatan, diantaranya beberapa prinsip yang harus diterapkan dalam pelaksanaannya antara lain *Job at every level, The best candidate, Open to all, Systematic, transparent and challengeable*. Dalam pelaksanaannya, belum transparan, terbuka, dan masih melibatkan unsure kedekatan berdasarkan latar belakang organisasi dan pertemanan yang berakibat penilaian ASN bersifat subjektif.

Kata Kunci : Analisis jabatan, PNS organik, transparansi, kualifikasi, kompetensi

