

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan 4 variabel yaitu *self esteem*, *job expectation*, perencanaan karier, dan *passion for work* yang bertindak sebagai variabel moderasi. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara online berupa *google form* kepada 97 wisudawan/wisudawati Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas yang diwisuda di tahun 2020 periode 1 hingga periode 4. Tingkat pengembalian kuesioner kepada peneliti agar dapat diolah adalah 100% atau semua responden mengisi kuesioner yang disebar. Selanjutnya, data yang kembali diolah menggunakan aplikasi SmartPLS 3.0. Dari pembahasan yang telah dipaparkan, maka dapat disimpulkan :

1. *Self esteem* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perencanaan karier. Hal ini mengindikasikan bahwa *self esteem* yang tinggi mampu berdampak terhadap peningkatan kematangan perencanaan karier alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.
2. *Job expectation* tidak berpengaruh signifikan terhadap perencanaan karier. Hal ini mengindikasikan bahwa tingkat *job expectation* yang tinggi tidak membawa dampak terhadap peningkatan kematangan perencanaan karier alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.

3. *Passion for work* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perencanaan karier. Hal ini mengindikasikan bahwa *passion for work* alumni yang tinggi mampu berdampak terhadap peningkatan kematangan perencanaan karier alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.
4. Tidak ada efek moderasi yang diberikan oleh *passion for work* kepada hubungan antara *self esteem* terhadap perencanaan karier. Hal ini mengindikasikan *passion for work* yang memoderasi hubungan *self esteem* terhadap perencanaan karier tidak memberikan pengaruh kepada alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas untuk kematangan perencanaan kariernya. Walaupun *passion for work* alumni tinggi, hal tersebut tidak mampu memberikan dampak atau pengaruh yang signifikan untuk hubungan antara *self esteem* terhadap perencanaan karier alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas.
5. Tidak ada efek moderasi yang diberikan oleh *passion for work* kepada hubungan antara *job expectatin* terhadap perencanaan karier. Hal ini mengindikasikan *passion for work* yang memoderasi hubungan *job expectation* terhadap perencanaan karier tidak memberikan pengaruh kepada alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas untuk kematangan perencanaan kariernya.

5.2 Implikasi Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa temuan implikasi penting bagi pihak Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas, diantaranya sebagai berikut :

1. Penelitian ini menemukan hasil bahwa *self esteem* terhadap perencanaan karier berpengaruh positif dan signifikan. Hal ini membuktikan bahwa tingkat *self esteem* yang tinggi dapat mempengaruhi kematangan perencanaan karier. Bagi alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas, *self esteem* bisa ditingkatkan jika mengetahui caranya, yaitu melalui pelatihan pengenalan diri dan juga dengan pelatihan berpikir optimis. Bagi pihak Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas bisa menjadi mediator atau pihak yang memfasilitasi pelatihan-pelatihan tersebut untuk mahasiswa yang kelak akan menjadi alumni.
2. Hasil penelitian menemukan bahwa *job expectation* terhadap perencanaan karier tidak berpengaruh signifikan. Sehingga, bagi alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas, dalam perencanaan karier pertimbangan terhadap pekerjaan sebaiknya berekspektasi dengan tetap berpikir logis. Karena, ketika ekspektasi terhadap pekerjaan seseorang tinggi, pengaruh terhadap tingkat kematangan perencanaan karier responden akan lebih mengarah kepada keinginan yang tidak dibarengi dengan usaha, hanya berfikiran tentang hal yang diinginkan tentang pekerjaan responden kelak.

3. Penelitian ini menemukan hasil bahwa *passion for work* terhadap perencanaan karier berpengaruh positif dan signifikan. Hal ini membuktikan bahwa hasrat seseorang bekerja yang sesuai dengan minat dan bakat mereka akan mempengaruhi tingkat kematangan perencanaan karier dengan baik. Bagi alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas, akan lebih menguntungkan jika memiliki minat atau bakat terhadap sesuatu yang menjadi fokus responden sehingga dalam pengembangannya akan membantu responden sendiri di kariernya.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, peneliti menyadari bahwa adanya ketidaksempurnaan dari hasil temuan serta memiliki keterbatasan. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

1. Sampel pada penelitian ini relatif kecil, karena ruang lingkup yang peneliti tentukan hanya alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas yang diwisuda pada tahun 2020.
2. Variabel yang peneliti gunakan dalam penelitian ini terbatas hanya pada 4 variabel, yaitu *self esteem*, *job expectation*, perencanaan karier, dan *passion for work*.
3. Objek yang diteliti dalam penelitian ini hanya salah satu jurusan di Fakultas Ekonomi dari sekian banyaknya jurusan di Universitas Andalas.

5.4 Saran

Berdasarkan paparan keterbatasan penelitian, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya, yaitu :

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan untuk bisa memperbanyak jumlah sampel, agar temuan atau data yang dihasilkan lebih akurat.
2. Pada penelitian selanjutnya, diharapkan penambahan variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi perencanaan karier, serta menggunakan variabel lain yang akan bertindak sebagai variabel moderasi.
3. Cakupan objek penelitian selanjutnya diharapkan dapat diperluas lagi.

