

**PENGARUH *SELF ESTEEM* DAN *JOB EXPECTATION* TERHADAP  
PERENCANAAN KARIER YANG DIMODERASI OLEH *PASSION FOR  
WORK* PADA ALUMNI JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program

Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

**PUTI SALSABIL AZ-ZAHRA**

**1810522015**

Dosen Pembimbing :

**Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D**


**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2022**

	No. Alumni Universitas	<b>Puti Salsabil Az-zahra</b>	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Salimpaung/24 Mei 1999, b) Nama Orang Tua : Harwan, SH dan Lona Suryani Amd.Kep, c) Fakultas : Ekonomi, d) Jurusan : Manajemen, e) No Bp : 1810522015, f) Tanggal Lulus : 26 November 2021, g) Prediket Lulus: Dengan Pujian, h) IPK : 3,62, i) Lama Studi : 3 Tahun 4 Bulan, j) Alamat Orang Tua : Simpang Polokoto, Jorong Lawang, Nagari Lawang Mandahiling, Kecamatan Salimpaung, Kabupaten Tanah Datar, Sumatera Barat.		

**PENGARUH SELF ESTEEM DAN JOB EXPECTATION TERHADAP PERENCANAAN KARIER YANG DIMODERASI OLEH PASSION FOR WORK PADA ALUMNI JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS**

*Skripsi oleh Puti Salsabil Az-zahra  
Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, PhD*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Self Esteem* dan *Job Expectation* terhadap Perencanaan Karier dengan *Passion for Work* sebagai Variabel Moderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah 144 orang alumni Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu *Simple Random Sampling* dengan metode Isaac dan Michael dengan signifikansi 10% sehingga didapatkan sampel sebanyak 97 responden. Analisa data menggunakan skala *likert* 1-5 dengan menggunakan program SmartPLS versi 3.3.3 dan dibantu oleh *Microsoft Excel* untuk mengolah data. Teknik pengujian data menggunakan teknik PLS (*partial least squares*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self esteem* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perencanaan karier alumni, sedangkan *job expectation* tidak memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap perencanaan karier, serta *passion for work* tidak memoderasi hubungan antara *self esteem* terhadap perencanaan karier alumni dan *passion for work* tidak memoderasi hubungan antara *job expectation* terhadap perencanaan karier alumni.

**Kata Kunci :** *self esteem, job expectation, perencanaan karier, passion for work.*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 26 November 2021

Abstrak telah di setujui oleh :

Mengetahui,

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Dr. Yuliharsi, SE, MBA.	Rebi Fara Handika, SE, M.Sc

Ketua Jurusan Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

NIP.197106242006041007

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

\_\_\_\_\_  
TandaTangan

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama:	Tanda Tangan: