

**ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMISI PEMILIHAN UMUM KABUPATEN PASAMAN**

T E S I S



DOSEN PEMBIMBING :

- 1. Dr. ALFAN MIKO, M.SI**
- 2. Dr. RONI EKA PUTERA**

OLEH:

**MI'RA JINAS HUSNA
1920832014**

**PROGRAM MAGISTER ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2021**



ABSTRAK

Nama : MI'RA JINAS HUSNA
Program Studi : Magister Ilmu Politik
Judul : Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia
Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pasaman

Penelitian ini berawal dari tidak terlaksananya pendidikan dan pelatihan pengembangan Sumber Daya Manusia Komisi Pemilihan Umum terutama diklat fungsional secara tidak berkelanjutan atau berkesinambungan. Permasalahan ini disebabkan karena tidak tersedianya anggaran yang cukup dan kurangnya perencanaan terhadap kebutuhan jabatan bendahara pengeluaran untuk tahun 2022. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus intrumental, bertujuan untuk menganalisis pelaksanaan diklat fungsional terhadap pelaksanaan tupoksi pegawai di KPU Kabupaten Pasaman dengan melakukan studi dokumentasi dan wawancara secara mendalam. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan diklat ini dinilai kurang efektif dari segi waktu yang sangat pendek untuk memahami materi yang sangat banyak dan sering dipadatkan serta keterampilan instruktur yang dinilai masih kurang, bila berasal dari luar lembaga diklat terkait. Diklat fungsional sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan tugas pegawai sebagai pejabat pengadaan dan bendahara pengeluaran di KPU Kabupaten Pasaman. Maka dibutuhkan manajemen pegawai terkait diklat dan penempatan pegawai sesuai dengan kompetensi yang dimiliki masing-masing pegawai.

Kata kunci:

Diklat fungsional, SDM, tupoksi

ABSTRACT

Name : Mi'ra Jinas Husna
Program Study : Magister of Political Science
Title : Analysis of Human Resource Development of the General Election Commission of Pasaman Regency

This research started from the non-implementation of education and training for the development of Human Resources of the General Election Commission, especially functional training in an unsustainable or continuous manner. This problem is caused by the unavailability of an adequate budget and a lack of planning for the needs of the expenditure treasurer for 2022. The research uses a qualitative approach with an instrumental case study method, aiming to analyze the implementation of functional training on the implementation of the main tasks and functions of employees at KPU Pasaman Regency by conducting in-depth documentation studies and interviews. The results of the study indicate that the implementation of this training is considered less effective in terms of the very short time to understand the material which is very much and often condensed and the skills of the instructors are considered to be lacking, if they come from outside the relevant education and training institution. Functional education and training is very influential on the implementation of employee duties as procurement officials and expenditure treasurers at the Pasaman Regency KPU. So it takes employee management related to training and placement of employees in accordance with the competencies of each employee.

Keywords:

Functional training, HR, main tasks