

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AROSUKA



TESIS

OLEH :

RAJA SYAFRIZAL

NIM. 1821312005

FAKULTAS KEPERAWATAN

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG 2021

**FAKULTAS KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Nama : Raja Syafrizal  
Nim : 1821312005**

**Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Arosuka**

XV+ 130 hal + 10 tabel + 2 skema + 11 Lampiran

**ABSTRAK**

Kepemimpinan transformasional memiliki kelebihan yaitu pemimpin yang visioner, memberikan inspirasi kepada bawahan, menimbulkan minat untuk hal baru, memberikan bimbingan satu persatu kepada bawahan dan lebih suka bekerja dengan kelompok. Kepuasan kerja yang tinggi akan memiliki perasaan positif begitu juga sebaliknya seseorang dengan kepuasan kerja rendah memiliki perasaan negatif terhadap pekerjaannya. Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja dengan kinerja perawat. Penelitian ini menggunakan desain *crosssectional study* dengan jumlah sampel 85 orang perawat pelaksana di RSUD Arosuka dengan teknik pengambilan sampel yaitu *proportional sampling*. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner *job satisfaction survey*, kuesioner kepemimpinan multifaktor (MLQ) 5X short dan *Individual Work Performance quastion* (IWPQ). Uji statistik yang digunakan uji distribusi frekuensi dan *chi -square*. Hasil penelitian didapatkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional yang dimiliki oleh kepala ruangan dalam kategori tinggi sebanyak 61 (71.8%), kepuasan kerja perawat dalam kategori puas sebanyak 48 (56.5%) dan kinerja perawat dengan kategori tinggi sebanyak 44 (51.8%). Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja perawat, namun terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja perawat. Diharapkan rumah sakit dapat memperhatikan aspek kepuasan kerja perawat dalam membuat kebijakan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Trasnformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja  
Daftar Pustaka : 82 (1994 - 2021)