

## **BAB VII**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Bedasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Rumah Sakit Umum Daerah Arosuka mengenai Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja dengan kinerja perawat maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan transformasional yang dimiliki oleh kepala ruangan di RSUD Arosuka berdasarkan persepsi perawat pelaksana mayoritas dalam kategori tinggi.
2. Kepuasan kerja perawat di RSUD Arosuka mayoritas dalam kategori puas.
3. Kinerja perawat di RSUD Arosuka mayoritas dalam kategori tinggi.
4. Tidak terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja perawat.
5. Terdapat hubungan yang signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja perawat

#### **B. Saran**

##### **1. Bagi Pelayanan Keperawatan**

Penelitian ini dapat memberikan referensi bagi pihak manajemen rumah sakit untuk membuat kebijakan untuk meningkatkan kinerja perawat dilihat dari kepuasan kerja dengan cara peningkatan gaji secara berkala karena berdasarkan pernyataan perawat pelaksana sangat tidak setuju sebesar 47.1% merasa cukup dengan gajinya, dan adanya reward bagi tenaga kesehatan yang memiliki kinerja yang baik untuk di promosi karena perawat mengatakan sebanyak 29.4% setuju untuk sedikit kesempatan untuk promosi. Setelah itu saran bagi kepala ruangan agar dapat membina hubungan saling percaya dengan perawat pelaksana dengan cara sering melakukan diskusi agar

komunikasi dua arah berjalan dengan baik dan memiliki kedekatan antara kepala ruangan dan perawat pelaksana, serta memberikan kesempatan perawat pelaksana untuk ikut dalam pengambilan keputusan.

## **2. Bagi Pendidikan Keperawatan**

Penelitian ini dapat referensi bagi pendidikan keperawatan untuk memasukkan di capaian pembelajaran manajemen keperawatan tentang pengenalan konsep kepemimpinan, kepuasan kerja dan kinerja perawat berdasarkan evidence base. Kemudian pendidikan keperawatan dapat menjadikan seminar latihan dasar kepemimpinan bagi mahasiswa sehingga dapat menggali lebih dalam jiwa kepemimpinan pada diri mahasiswa.

## **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Penelitian ini dapat dikembangkan dengan melibatkan variabel mediasi untuk hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja perawat di rumah sakit.

