

**PENGARUH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI ANTARA GAYAKEPEMIMPINAN  
PARTISIPATIF DAN KOMITMEN AFEKTIF PADA  
GENERASI Y DIBANK NEGARA INDONESIA (BNI)  
CABANG PADANG**

**THESIS**



**Diajukan Oleh:**

**LUKVIAN DE VITO**

**1920522032**

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2021**

**PENGARUH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI ANTARA GAYAKEPEMIMPINAN  
PARTISIPATIF DAN KOMITMEN AFEKTIF PADA  
GENERASI Y DIBANK NEGARA INDONESIA (BNI)  
CABANG PADANG**

**THESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister  
Manajemen Pada Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

**LUKVIAN DE VITO**

1920522032

Dosen Pembimbing:

**Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si**

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2021**

**PENGARUH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN  
KOMITMEN AFEKTIF PADA GENERASI Y DI BANK NEGARA  
INDONESIA (BNI) CABANG PADANG**

**Lukvian De Vito<sup>1</sup>, HarifAmali Rivai<sup>2</sup>**

*Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi,*

*Universitas Andalas*

[lukviandevitoo@gmail.com](mailto:lukviandevitoo@gmail.com)<sup>1</sup>, [harifamali@gmail.com](mailto:harifamali@gmail.com)<sup>2</sup>

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pemberdayaan Psikologis Sebagai Variabel Mediasi Antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Komitmen Afektif Pada Generasi Y di Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Padang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel-variabel tersebut pada generasi Y di Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Padang. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari karyawan generasi Y pada Bank Negara Indonesia (BNI) Cabang Padang yang terbagi dalam menjadi 11 cabang yaitu KW-02, KCU Padang, KLN Air Tawar, KLN Bandar Buat, KLN Dobi, KLN Ahmad Yani, KLN Pasar Baru, KLN Pasar Raya, KLN Siteba, KLN By Pass, dan KK Veteran sebesar 133 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 99 sampel dan diperoleh menggunakan rumus *Krejcie and Morgan* sedangkan teknik pengambilan sampelnya menggunakan *purposive sampling*. Analisis data menggunakan analisis *Structural Equation Model (SEM)* dengan bantuan software *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Partisipatif Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Afektif Yang Dimediasi Oleh Pemberdayan Psikologis.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Partisipatif, Komitmen Afektif, Pemberdayan Psikologis, Generasi Y, Perusahaan Perbankan

**PENGARUH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN  
KOMITMEN AFEKTIF PADA GENERASI Y DI BANK NEGARA  
INDONESIA (BNI) CABANG PADANG**

**Lukvian De Vito<sup>1</sup>, HarifAmali Rivai<sup>2</sup>**

*Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi,*

*Universitas Andalas*

*[lukviandevitoo@gmail.com](mailto:lukviandevitoo@gmail.com)<sup>1</sup>, [harifamali@gmail.com](mailto:harifamali@gmail.com)<sup>2</sup>*

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of Psychological Empowerment as a Mediation Variable Between Participatory Leadership Style and Affective Commitment in Generation Y at Bank Negara Indonesia (BNI) Padang Branch. This study aims to determine how the influence of these variables on generation Y at Bank Negara Indonesia (BNI) Padang Branch. The data used is primary data obtained from generation Y employees at Bank Negara Indonesia (BNI) Padang Branch which is divided into 11 branches, namely KW-02, KCU Padang, KLN Air Tawar, KLN Bandar Create, KLN Dobi, KLN Ahmad Yani, KLN Pasar Baru, KLN Pasar Raya, KLN Siteba, KLN By Pass, and KK Veterans are 133 people. The sample used was 99 samples and obtained using the Krejcie and Morgan formula while the sampling technique used purposive sampling. Data analysis used Structural Equation Model (SEM) analysis with Partial Least Square (PLS) software. The results of this study indicate that Participatory Leadership has a Positive Effect on Affective Commitment Mediated by Psychological Empowerment.*

**Keywords:** Participatory Leadership Style, Affective Commitment, Psychological Empowerment, Generation Y, Banking Companies