

DAFTAR PUSTAKA

1. . Arifki Zainaro, M., Cik, U., Saadiah Isnainy, A., Furqoni, P. D., Wati, K., Akademi, D., Malahayati, K., Malahayati, U., & Lampung, B. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Alimuddin Umar Kabupaten Lampung Barat Tahun 2017*. 11(4), 209–215.
2. Khamida, K., & Mastiah, M. (2018). Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Berpengaruh Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap. *Journal of Health Sciences*, 8(2), 154–161. <https://doi.org/10.33086/jhs.v8i2.198>
3. Salawangi, G. E., Kolibu, F. K., & Wowor, R. (2018). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Liun Kendage Tahuna Kabupaten Sangihe. *Kesmas: National Public Health Journal*, 7(5).
4. Wardhana, E. O. S. & A. (2016). Evita Octavia Sitinjak & Aditya Wardhana. *Evita Octavia Sitinjak & Aditya Wardhana*, 3(1), 581–588.
5. Widiyastari, W., Handiyani, H., & Novieastari, E. (2019). Kepuasan Pasien Terhadap Penerapan Keselamatan Pasien Di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 22(1), 43–52. <https://doi.org/10.7454/jki.v22i1.615>
6. Mangkunegara, AP.2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Romaja Rosdakarya.
7. Adisasmito, w. 2009. *Sistem Manajemen Lingkungan Rumah Sakit*. Jakarta : Rajawali Pers.
8. Nursalam, 2007. *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*, : Salemba Medika , Jakarta

9. Ramadhani, 2015. *Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap DR. Rasidin Padang*. Jurnal Vol. 11 No. 1
10. Undang-undang Republik Indonesia Noor 36 tahun 2009 Tentang Kesehatan
11. Depkes, RI, 2004, *Rancangan Pedoman Pengembangan Sistem Jenjang Karir Profesional Perawat*, Direktorat Keperawatan dan keteknisian Medik Dirjen Yan Med Depkes RI, Jakarta
12. Notoatmodjo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Yogyakarta: BPFE
13. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan
14. Nursalam. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Medika; 2016.
15. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit
16. Suyanto. (2008). *Mengenal Kepemimpinan dan manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*. Yogyakarta: Mitra Cendekia Pers
17. Ishak A & Hendri T. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Grasindo
18. Kemenkes RI, 2001. *Petunjuk Teknis Pengajaran Klinik Bagi Instruktur Klinis*, Kemenkes RI, Jakarta
19. Aziz, Alimul, 2008. *Riset Keperawatan dan Teknik Penulisan Ilmiah*. Jakarta: Salemba Medika
20. Julkarnain. Salsabilla. 2011. *Hubungan antara beban kerja dengan*. html
21. Robbins, 1996. *Perilaku Organisasi*, Jilid 1. Prehalindo, Jakarta
22. Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Administratif*. Jakarta: Rineka Cipta
23. Sunaryo. 2003 *Psikologi Untuk Keperawatan*. Jakarta : Buku Kedokteran



EGC

24. Supranto, J.199. Statistik (Teori dan Aplikasi). Jakarta: Erlangga
25. Syamsuarni. 2000. Perencanaan SDM Rumah Sakit Teori, Metode dan Formula, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia, Jakarta.
26. Syamsuarni. 2008. Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat di Klinik Ratulangi Medical Centre Makassar tahun 2008
27. Yurisa, Wella. 2008. Etika Penelitian Kesehatan . Riau: FKUR
28. AbuAIRub. RF. (2004). Job stress, job performance, and social support among hospital nurses. *Jurnal of Nursing Scholarship*, 36(1), 73-78
29. Asmadi.(2008). Konsep dasar keperawatan. Jakarta:EGC
30. Dessler, G. (2006) Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke sepuluh. (Pramita Rahayu, Penerjemah). Jakarta: Indeks.
31. Gultom, M. (2000). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai BNI LBE Kramat tahun 2000. Tesis. Program Studi Ilmu Administrasi Kekhususan Administrasi dan Pengembangan Sumber Daya Universitas Indonesia.
32. Ilyas, Y. (2002). Kinerja, teori, penilaian dan penelitian. Jakarta. Pusat Kajian Ekonomis Kesehatan FKM Universitas Indonesia
33. Mangkunegara, AP. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.(Cetakan ketiga). Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
34. Minarsih, M. (2011). Hubungan beban kerja perawat dengan produktivitas perawat di IRNA Non Bedah (Penyakit Dalam) RSUP dr. M.Djamil Padang. Skripsi. Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Andalas Padang.
35. Nasrudin, E. (2010). Psikologi Manajemen Bandung: Pustaka Setia

36. Serdamayanti. (2001). Dasar-dasar pengetahuan tentang manajemen Perkantora. Edisi Revisi. Bandung : Mandar Maju.
37. Simamora, H. (2004). Manajemen Sumber daya manusia. Yokyakarta: STIE YKPN
38. Sulistyani, A.T. dan Rosidah.(2009). Manajemen Sumber Daya ManuKonsep, teori, dan pengembangan dalam konteks organisasi publik. Yokyakarta: Graha Ilmu.
39. Yulihastin, E.(2009) Bekerja sebagai perawat. Bogor: Erlangga.
40. Suryawati, C, Dharminto, dan Z, Shaluhiah. (2006). Penyusunan Indikator kepuasan pasien rawat inap rumah sakit di provinsi jawa tengah. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan, 9(4),177-184.
41. Wexley, KN, dan G.A. Yuki. (2005). Organization behavior and personel psycholog. (Perilaku organisasi dan psikologi personalia, Muh. Shubaruddin). Jakarta: Rineka Cipta.



