

BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sebagian besar (73.8%) perawat mempunyai motivasi internal tinggi.
2. kebanyakan (70,8%) perawat mempunyai motivasi eksternal tinggi.
3. Kinerja perawat sebagian besar (70,8%) tergolong pada kategori baik
4. Bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara motivasi internal dengan kinerja perawat.
5. Bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara motivasi eksternal dengan kinerja perawat.

1.2 Saran

Adapun saran yang penulis dapat berikan, sehingga dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak yang terkait:

1. Rumah Sakit Adalah :

Untuk meningkat kinerja perawat maka disarankan untuk meningkatkan motivasi kerja bagi perawat dengan jalan memberikan insentif yang sesuai dengan beban kerja atau bonus-, sehingga termotivasi lebih meningkatkan kinerjanya.

2. Bagi Akademik

Hasil penelitian dapat di jadikan sebagai tambahan kepustakaan.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

a. Dapat dilakukan penelitian lanjutan dengan menggunakan penelitian yang berbeda sehingga melengkapi hasil penelitian yang telah ada.

b. Melakukan perbaikan dan penambahan pertanyaan pada koesioner yang telah digunakan sehingga responden lebih memahami dan menjawab dengan tepat sesuai harapan peneliti.

