

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200.
- Arif, A. L. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mas Raya Sungai Bangko Estate* (Doctoral dissertation, Universitas Andalas).
- Badan, P., Dan, K., Berencana, K., Republik, N., Nomor, I., Pelaksanaan, T., Tunjangan, P., Pegawai, K., Lingkungan, D. I., Kependudukan, B., Keluarga, D. A. N., Nasional, B., Rahmat, D., Yang, T., Esa, M., Badan, K., Dan, K., Berencana, K., Republik, N., ... Nasional, K. B. (2019). *Salinan*.
- Budianto, A. A. T., & Katini, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawais pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi wilayah I Jakarta. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1).
- Darathea, J. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai di Lembaga Pembinaan Khusus Anak Kelas I Medan. *Program Pasca Sarjana Universitas Terbuka*.
- Furqan, A. (2016). *Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Utara*. 31–48.
- Green, N., Tappin, D., & Bentley, T. (2020). Working from home before, during and after the Covid-19 pandemic: Implications for workers and organisations. *New Zealand Journal of Employment Relations*, 45(2), 5-16.

Herdiana. (2013). No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Jayatri (2021, September 20). Personal interview

Jovenka, F. M., & Rosy, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di SMKN 2 Buduran. *Journal of Office Administration: Education and Practice*, 1(2), 153-163.

Kerja, P. L., Kerja, D., Motivasi, D. A. N., Terhadap, K., Pegawai, K., Sipil, N., & Sidanti, H. (2015). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun*. 9, 44–53.

Manajemen, M. (2019). *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(3), 77–88. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v3i3.4969>

Muslimat, A., & Ab Wahid, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120-127.

Nawawi, M., & Bachri, A. A. (2019). PENGARUH REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) Studi Pada Kantor Rektorat Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 6(3), 285-294..

Nurjaya, N. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAZARA CIPTA PESONA. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.

- Onyekwelu, R. U., Dike, E., & Muogbo, U. S. (2020). Remuneration as a Tool for Increasing Employee Performance in Nigerian. *Available at SSRN 3565079*.
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(2).
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>.
- Purnomo, A., Dudija, N., & Sagala, E. J. (2021). Pengaruh Perilaku Working From Home (wfh) Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Di Institusi Pendidikan (studi Kasus Pada Dosen Dengan Status Full Time Di Universitas Telkom). *eProceedings of Management*, 8(3).
- Purwanto, A., Asbari, M., Fahlevi, M., Mufid, A., Agistiawati, E., Cahyono, Y., & Suryani, P. (2020). Impact of work from home (WFH) on Indonesian teachers performance during the Covid-19 pandemic: An exploratory study. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(5), 6235-6244.
- Rezeki, A. N. A. (2021). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR PELAYANAN PAJAK (KPP) PRATAMA MAKASSAR UTARA* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar).
- Sakit, R., Bedah, K., & Siaga, H. (2019). " the effect of remuneration on the performance of halmahera group employees in halmahera siaga surgical hospital ". 6(2), 4488–4493.

- Sancoko, B. (2010). *Pengaruh Remunerasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik*. 17, 43–51.
- Sardjana, E., Sudarmo, S., & Suharto, D. G. (2019). The effect of remuneration, work discipline, motivation on performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 5(6), 136-150.
- Sari, W. P. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana. *Jurnal Manajemen, UDINUS*, 1–12. eprints.dinus.ac.id/17227/1/jurnal_16089.pdf%0A%0A
- SETIAWAN, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- SUWANTO, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Telesales Pada PT BFI Finance Indonesia TBK. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2).
- Wali Kota Bukittinggi. (2018, maret 29). Peraturan Wali Kota Bukittinggi No 6 tahun 2018. *Pedoman Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil*. Bukittinggi, Sumatera Barat, Indonesia: Sekretaris Daerah Kota Bukittinggi.
- Widandari, E., & Gilang, A. (2019). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Administrasi Rumah Sakit Al-Islam Bandung The Effect of Remuneration on Employee Performance Unit of The Center Administration of Al-Islam Hospital Bandung*. 6(1), 1346–1352.

Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada LLDIKTI wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretaria dan Manajemen*, 76-82.

