

**PENGARUH REMUNERASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS  
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK,  
PENGENDALIAN PENDUDUK, DAN KELUARGA BERENCANA  
(DP3APPKB) KOTA BUKITTINGGI**

Skripsi

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Studi S1  
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas*



Dajukan oleh :

**MISBAH HADI LUTHFI**

**1710522011**

Dosen Pembimbing :

**Dr. Yuliharsi, SE, MBA**

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
SEPTEMBER 2021**



No. Alumni Universitas	<b>Misbah Hadi Luthfi</b>	No. Alumni Fakultas
------------------------	---------------------------	---------------------

a) Tempat/Tanggal Lahir: Bukittinggi/27 Mei 1999, b) Nama Orang Tua: Zera Mendoza M. Psi., Psikolog dan Jayatri, S. ST c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No. BP: 1710522011, f) Tanggal Lulus: 30 September 2021, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3,33 i) Lama Studi: 4 Tahun 1 Bulan, j) Alamat Orang Tua: Jl. Veteran No 277 RT.01 RW.01 Kel. Kubu Gulai Bancah Kec. Mandiangin Koto Selayan Kota Bukittinggi

**PENGARUH REMUNERASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK, DAN KELUARGA BERENCANA (DP3APPKB) KOTA BUKITTINGGI**

*Skripsi oleh : Misbah Hadi Luthfi  
Pembimbing : Dr. Yulhasri, SE, MBA*

**ABSTRAK**

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Remunerasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk, dan Keluarga Berencana (DP3APPKB) Kota Bukittinggi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *non-probability sampling* dengan metode *total sampling*. Data diolah dengan menggunakan metode *Structural Equation model (SEM)* dengan *software SmartPLS 3.3.3*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Remunerasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil, sedangkan Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil

**Kata Kunci :** Remunerasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal 30 September 2021  
Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Yulhasri, SE, MBA	Hendra Lukito, S.E, M.M, Ph.D	Valeny Suryaningsih, SE, MM

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

  
**Tanda Tangan**

**Hendra Lukito, S.E, M.M, Ph.D**  
**NIP. 197106242006041007**

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
Fakultas	Nama	Tanda Tangan
Universitas	Nama	Tanda Tangan