

DAFTAR PUSTAKA

- Apreviadizy, P., & Puspitacandri, A. (2014). Perbedaan Stres Ditinjau dari Ibu Bekerja dan Ibu Tidak Bekerja. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1).
- Azwar, S. (2011). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- _____. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- _____. (2014). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistik Indonesia (2016). *Pembangunan Manusia Berbasis Gender*.
- Badan Pusat Statistik (2016). *Statistik Gender Tematik- Potret Ketimpangan Gender dalam Ekonomi*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Bell, A. S., Rajendran, D., & Theiler, S. (2012). Job Stress, Well-being, Work-Life Balance and Work-Life Conflict Among Australian Academics. *Electronic Journal of Applied Psychology*, 25-37.
- Christine, W.S., Oktorina, M & Mula, I. (2010). Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada Dual Career Couple di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 12(2), 121-132.
- Craig, L., & Sawrikar, J. (2008). Satisfaction with work-family balance for parents of early adolescents compared to parent of younger children. *Journal of Family Studies*, 14, 91-106.
- DeGenova, M.K. (2009). *Intimate, Relationship, Marriage & Families. Seventh Edition*. New York: McGraw Hill.Companies
- Delecta, P. (2011). Work life balance. *International Journal of Current Research*, 3(4), 186-189.
- Diana, R. (2018). Analisis Ketimpangan Gender di Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 12(1), 55-66.
- Fauzi, R. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance dengan Stres Kerja pada Perawat Wanita.
- Fisher-McAuley, G., Stanton, J., Jolton, J., & Gavin, J. (2003, April). Modelling the relationship between work life balance and organisational outcomes. In *Annual Conference of the Society for Industrial-Organisational Psychology. Orlando* (pp. 1-26).
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of occupational health psychology*, 14(4), 441.
- Gravetter, F., & Wallanau, L. (2006). *Statistics for the behavioral sciences 10 e*. Cengage Learning. USA.
- Hadi, C., & Hanurawan, F. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Airlangga Surabaya : Zifatama Jawara
- Handayani, M. T., & Artini, N. W. P. (2009). Kontribusi pendapatan ibu rumah tangga pembuat makanan olahan terhadap pendapatan keluarga. *Piramida Jurnal Kependudukan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 5(1).
- Handayani, A., Afiatin, T., & Adiati, M. G. (2015). Studi eksplorasi makna keseimbangan kerja keluarga pada ibu bekerja. In *Prosiding Seminar Psikologi & Kemanusiaan© 2015 Psychology Forum UMM*.
- Hellregel, D., dan Slocum, J. (2004). *Organizational Behavior*. Sebastopol: Alex Media Computindo.

- Hidayati, N. (2015). Beban ganda perempuan bekerja (antara domestic dan public). *Jurnal Muwazah*, 7(2), 108-119.
- Hill EJ, Erickson JJ, Hoimes EK, Ferris M (2010) Workplace flexibility, work hours and work-life conflict: Finding an extra day or two. *Journal of Family Psychology*. 24(3): 349-358
- Huda, N. (2020). Work Life Balance Pada Wanita Karier di Inspektorat Jenderal Kementerian Keuangan yang Menjalani Peran Ganda. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 46-55.
- Igor, S. (1997). Pekerjaan Anda Bagaimana Mendapatkannya Bagaimana Mempertahankannya. Alih Bahasa Monica. Solo: Dabara
- Imam Ghozali. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jimad, Habibullah & Apriyani, Iin. 2009. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Pelayanan pada Dinas Kependudukan Kota Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(3), h: 304-322.
- Kholidah, K. (2015). Peran Ganda Perempuan Dalam Keluarga Ditinjau Dari Perspektif Gender (Studi Terhadap Pedagang Sayur di Poken Jonjong Pijorkoling). *Yinyang: Jurnal Studi Islam Gender dan Anak*, 10(2).
- Kuntjojo, D. (2009). Metodologi penelitian.
- Laili, N. (2015). *Perbedaan Tingkat Stres Kerja Antara Wanita Karir Lajang dan Wanita Karir Menikah di Bank BTN* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel).
- Larasati, T. A. (2015). Faktor-faktor Sosial yang Mempengaruhi Stres Kerja. *Jurnal Majority*, 4(9), 58-63.
- Lemeshow, S. 1997. *Besar Sampel Dalam Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Maramis, W, F. & Maramis A.A (2009). *Catatan Ilmu Kedokteran Jiwa*. Surabaya: Airlangga University Press
- Marchelia, V. (2014). Stres kerja ditinjau dari shift kerja pada karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(1), 130-143.
- Margiati, L. (1999). Stres Kerja: Penyebab dan Alternatif Pemecahannya. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan, dan Politik*, 3, 71-80.
- Marks, S.R., & MacDermid, S.M. (1996). Multiple roles and the self : A Theory of role balance. *Journal Marriage & the family*, 58, 417-432.
- Moedy, Dinda Mega Rulita. 2013. Analisis *work-life balance*, Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi, Kepenatan (Burnout) dan Kepuasan Kerja Pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. *E-Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Molloy, A. (2010). *Get A Life : Sukses di tempat Kerja Bahagia di Rumah*. Bogor: Penebar Swadaya Grup
- Monks, F.J. dkk (1999). *Psikologi Perkembangan*, Pengantar dalam berbagai Bagiannya, Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Nofianti, L. (2016). Perempuan di sektor publik. *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama dan Jender*, 15(1), 51-61.
- Noor, M. N. (2002). Work-Family Conflict, Locus of Control, and Women's Well-Being: Tests of Alternative Pathways. *The Journal of Social Psychology*. 142.5.645-662.

- Nur, S. (2013). Konflik, stress kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3).
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model peranan work life balance, stres kerja dan kepuasan kerja pada karyawan. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 13(2), 84-94.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh work-lfe balance dan burnout terhadap kepuasan kerja. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 5(003).
- Parkers, L. P., & Langford, P. H. (2008). Work-life balance or work-life alignment. *Journal of Management & Organization*, 14(3), 267-284.
- Prasetyo, A. R., Nurtjahjanti, H., Fauziah, N., & Kustanti, E. R. (2016). Penurunan Tingkat Stres Kerja Pada Penerbang Militer Melalui Penerapan Terapi Yoga Tawa. *Jurnal Psikologi Undip*, 15(1), 11.
- Purwati, P. D. (2016). *Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) terhadap beban kerja (work load) divisi penjualan di PT. Ulam Tiba Halim (Marimas) Cabang Sidoarjo* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana malik Ibrahim).
- Puteri, H. A. (2020). Menentukan populasi dan sampel dalam riset-riset ekonomi dan perbankan islam.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia edisi 2*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizky, D., & Afrianti, T. W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap stress kerja dengan work life balance sebagai variabel intervening (Studi Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 47-53.
- Rizky, J., & Santoso, M. B. (2018). Faktor Pendorong Ibu Bekerja debagan K3L UNPAD. *Prosiding Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat*, 5(2), 158-164.
- Robbins & Judge, S. P. dan Judge. (2008) *Perilaku Organisasi*.(Edisi 12, buku 1). Jakarta. Salemba
- Robbins, S. P. (2004) *Teori organisasi, struktur, desain, dan aplikasi*. (Alih Bahasa: Tim Indeks). New Jersey: Prentice Hall
- Roboth, J.Y. (2015). Analisis work family conflict, stress kerja dan kinerja wanita berperan ganda pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 3(1).
- Rosita, S. (2014). Pengaruh konflik peran ganda dan stress kerja terhadap kinerja dosen wanita di Fakultas Ekonomi Universitas Jambi. *Manajemen Bisnis*, 2(2).
- Santrock, J. W. (2003). *Adolescence: Perkembangan Remaja* (6th ed). Jakarta: Erlangga
- Schabracq, Winnubst dan Cooper. 2003. *The hanbook of work and health psychology*. England : John Wiley & Sons.
- Setiyawan, I., & Pardiman, P. (2014). Pengaruh Current Ratio, Inventory Turnover, Time Interest Earned dan Return on Equity terhadap Harga Saham pada Perusahaan Manufaktur Sektor Barang Konsumsi yang Terdaftar di BEI Periode 2009-2012. *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 3(2), 117-133.
- Skiner, D. (1980). Dual Career Family Stress And Coping: A Literature Review. *Family Relations*, 29(4), 473-480.
- Smet, B. (1994). *Psikologi kesehatan*. Ahli bahasa: Bagus Wismanto. Jakarta: PT. Grasindo Persada.

- Soeharto, T.N.E.D., & Lestari, M. O. Permasalahan Work-Life Balance Pada Ibu Yang Bekerja: Dampak Aturan Kerja di Rumah (dalam rangka tanggap COVID 19). *COVID-19 dalam Ragam Tinjauan Perspektif*, 117.
- Suci, I. S. M. (2018). Analisis Hubungan Faktor Individu Dan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2), 220-229.
- Sunyoto, Danang. 2013. Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Caps
- Surmayanti, L. (2017). Peran Lingkungan terhadap Perkembangan Bahasa Anak. *Muaddib: Studi Kependidikan dan Keislaman*, 7(01), 72-89.
- Susanti, R. (2019). Sampling Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 187-208.
- Temitope, B. E. (2015). Effect of stress and anxiety on general life satisfaction among working mothers in Ado-Ekiti, Ekiti State Nigeria. *American Journal of Psychology and Behavioral Sciences*, 2(1), 7.
- Tuwu, D. (2018). Peran Pekerja Perempuan Dalam Memenuhi Ekonomi Keluarga: Dari Peran Domestik Menuju Sektor Publik. *Al-Izzah: Jurnal Hasil-Hasil Penelitian*, 13(1), 63-76.
- Vanshapo, A. R (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Jawa Timur : CV Penerbit Qiara Media
- Widada., & Aruman, E. (2020). *Sukses Bekerja Pensiun Bahagia*. Bogor: PT Penerbit IPB Press
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Group

WEB :

<http://glints.com/id/lowongan/work-life-balance-adalah/>

