PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB), DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KAI DIVRE II SUMATERA BARAT

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas

Diajukan Oleh:

YUDI SAPUTRA

1410522040

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2021

No. Alumni Universitas	**Yudi Saputra**	No. Alumni Fakultas

a)Tempat/Tanggal Lahir : Sungai Laban/28 April 1995, b)Nama Orangtua : Nasaruddin dan Zismaneti, c)Fakultas Ekonomi, d)Jurusan Manajemen, e)No. BP : 1410522040, f)Tanggal Lulus : 29 Juni 2021, g)Predikat Lulus : Memuaskan, h)IPK : 3,22, i)Lama Studi : 6 Tahun 11 bulan, j)Alamat Orangtua : Sungai Laban Jorong ambacang Kenagarian Kurai Taji Timur Kec. Nan Sabaris Kab. Padang Pariaman Sumatera Barat.

PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB), DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KAI DIVRE II SUMATERA BARAT

Skripsi Oleh : Yudi Saputra

Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh OCB *(Organizational Citizenship Behaviour)* terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Divre II Sumbar, menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Divre II Sumbar, menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Divre II Sumbar. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Kereta Api Divre II Sumbar. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penlitian ini adalah *Simple random sampling*, yaitu setiap unsur dari keseluruhan populasi mempunyai kesempatan yang sama untuk dipilih menjadi sampel. Pengolahan data pada penelitian ini menggunakan *Statical Package for Social Science (SPSS)* versi 20.0. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Divre II Sumbar. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Divre II Sumbar. Lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Divre II Sumbar.

Kata kunci : **Organizational Citizenship Behaviour (OCB), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

Skripsi telah dipertahankan di seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal **29 Juni 2021.**

Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1)	2)	3)
Nama Terang	Dr. Verinita, SE., M.Si	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Rebi Fara Handika SE, MSc

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

NIP : 197106242006041007

Tanda Tangan

Alumni telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapatkan nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Tanda tangan petugas
No. Alumni Universitas	Tanda tangan petugas