

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DIMANA KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABLE MEDIASI PADA KARYAWAN
BIDANG KEPESERTAAN BPJS KETENAGAKERJAAN DI PROVINSI
SUMATERA BARAT**

OLEH:

ANGGA SAPUTRA DESTI
1920522045



Dosen Pembimbing:

- 1. Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA**
- 2. Dr. Yuliasri, SE, MBA**

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2021

Pengaruh Kepemimpinan transaksional dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja karyawan, dimana Komitmen organisasi sebagai Variable Mediasi Pada Karyawan Bidang Kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan di Provinsi Sumatera Barat

Angga Saputra Desti, Rahmi Fahmy, Yuliharsi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, serta kontribusi mediasi dari komitmen organisasi, dengan menggunakan teknik total sampling pada 50 karyawan tetap, kemudian data dianalisis menggunakan bantuan, SPSS V 26, Mc. Excel, dan PLS software 3.3. Kami menemukan bahwa kepemimpinan transaksional berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, serta negatif dan signifikan terhadap komitmen, Sedangkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan dan komitmen. Komitmen organisasi positif dan signifikan pada kinerja karyawan. Kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan melalui komitmen secara signifikan berpengaruh negatif, sedangkan kepuasan kerja pada kinerja karyawan melalui komitmen berpengaruh positif dan signifikan dengan total efek mediasi keduanya masuk kedalam kategori parsial mediasi.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transaksional, Komitmen Organisasi.



The Effect of Transactional Leadership and Job Satisfaction on Employee Performance, where Organizational Commitment as a Mediation Variable for The Employee Participation Division in the BPJS Ketenagakerjaan at West Sumatra Province

Angga Saputra Desti, Rahmi Fahmy, Yuliharsi

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of transactional leadership style and job satisfaction on employee performance, as well as the mediating contribution of organizational commitment, by using a total sampling technique of 50 employees, then the data analyzed by assisting of SPSS V 26, Mc. Excel, and PLS software 3.3. We found that transactional leadership has a negative but not significant on employee performance, negative and significant on commitment, while job satisfaction has a positive and significant on employee performance and commitment. Organizational commitment has a positive and significant on employee performance. Transactional leadership on employee performance through commitment has a significant negative effect, while job satisfaction on employee performance through commitment has a positive and significant with the total mediation both effects categorized partial mediation

Keywords: Employee Performance, Organizational Commitment, Transactional Leadership, Job Satisfaction

