

**PENGARUH *WORK FROM HOME* TERHADAP KINERJA DENGAN MEDIA  
SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI: STUDI PADA KARYAWAN  
KANTOR BANK INDONESIA PADANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1  
Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**Oleh:**

**Nurul Hafizah Syahril**

**1710521027**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
TAHUN 2020 / 2021**



No Alumni Universitas	<b>NURUL HAFIZAH SYAHRIL</b>	No. Alumni Fakultas
-----------------------	------------------------------	---------------------

a). Tempat / Tgl. Lahir: Padang / 07 Oktober 1999, b). Nama Orang Tua: Syahril dan Nursyamsi, c) Fakultas: Ekonomi, d). Jurusan: Manajemen e) No. BP: 1710521027, f) Tanggal Lulus: 27 Agustus 2021, g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan, h) IPK: 3,48, i) Lama Studi: 4 Tahun, j) Alamat: Jl. Prof Dr. Hamka No. 4, Air Tawar Barat, Padang

**PENGARUH *WORK FROM HOME* TERHADAP KINERJA DENGAN MEDIA SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI: STUDI PADA KARYAWAN KANTOR BANK INDONESIA PADANG**

**Skripsi S1 oleh: Nurul Hafizah Syahril  
Pembimbing: Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si**

**ABSTRAK**

*Work From Home* atau yang dikenal WFH merupakan kebijakan yang ditetapkan pemerintah sebagai langkah antisipasi penyebaran Covid-19. Kebijakan ini mengharuskan para karyawan bekerja dari rumahnya masing-masing. Bekerja dari rumah atau WFH sebagai budaya baru yang memberikan dampak positif dan dampak negatif bagi kinerja karyawan menjadi alasan mengapa penelitian ini harus dilakukan. Adapun alasan peneliti memilih Bank Indonesia sebagai objek untuk diteliti karena merupakan salah satu lembaga penting milik negara yang menerapkan kebijakan *work from home*. Penelitian ini ditujukan sebagai bentuk upaya kontribusi dalam mengetahui apakah sistem *work from home* ini efektif untuk dilaksanakan dalam jangka waktu panjang, sehingga setelah pandemi pun sistem ini tetap mampu dilaksanakan dengan baik atau hanya sebagai solusi saat masa pandemi saja. Dengan mengetahui pengaruh dari sistem *work from home* ini maka Bank Indonesia dapat melakukan evaluasi kebijakan dan membuat keputusan yang tepat. Respondent penelitian ini berjumlah 42 orang yang merupakan karyawan Bank Indonesia Provinsi Sumatra Barat yang pernah melakukan *work from home*. Didapati hasil bahwa *work from home* berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja lalu media sosial juga berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja, namun *work from home* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja yang dimoderasi oleh media sosial. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan menggunakan teknik kuantitatif. Metode pemerolehan data dengan penyebaran kuesioner dengan skala likert.

**Kata kunci: *Work From Home*, Media Sosial dan Kinerja**

**Skripsi ini telah dipertahankan di depan seminar hasil skripsi dan dinyatakan lulus pada tanggal 27 Agustus 2021 dengan pembimbing dan penguji:**

Tanda Tangan			
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si	Hendra Lukito, SE, MM, PhD	Rebi Fara Handika, SE, M.Sc

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen  
**Hendra Lukito, SE, MM, PhD**  
NIP: 197106242006041007

