

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan mengenai Sistem Pengendalian Internal Terhadap Tunjangan Tambahan Penghasilan Pegawai Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kota Padang makadapat disimpulkan bahwa:

- a. Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) adalah pelaksana daerah dibidang pendapatan daerah. BAPENDA bertugas untuk melakukan pemungutan penerimaan daerah dan melakukan kerjasama dengan instansi lain dalam merencanakan,melaksanakan serta memantau pemungutan penerimaan daerah. Badan Pendapatan Daerah merupakan Instansi pemerintah yang berhubungan langsung dengan masyarakat yang memberikan pelayanan dan informasi terkait pajak kepada masyarakat
- b. Tata cara pemberian tambahan penghasilan pegawai BAPENDA sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku dan pembayaran tambahan penghasilan pegawai langsung masukke rekening gaji ASN BAPENDA, hal ini salah satu upaya dari sistem pengendalian internal terhadap tambahan penghasilan pegawai untuk mencegah terjadinya kecurangan.
- c. Hasil rekap presensi selama sebulan dari Absensi Online berbasis Android bisa digunakanebagai bukti jika ada tuntutan atau ada kesalahan dalam pemberian tambahan penghasilan pegawai.
- d. Pengendalian internal terhadap tambahan penghasilan pegawai Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kota Pada sudah dijalankan sesuai dengan

peraturan yang ada, karena dalam upaya pengendaliannya menerapkan prinsip-prinsip pengendalian internal.

5.2 Saran

Saran yang dapat penulis kemukakan berdasarkan data-data yang penulis peroleh setelah melakukan magang dan pengamatan di Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kota Padang:

1. Penggunaan absensi online berbasis android sudah efektif dan efisien diharapkan penggunaan absensi online ini tetap digunakan untuk waktu yang panjang. Dan adanya peningkatan sistem dari aplikasi ini seperti pengurangan iklan yang ada didalam aplikasi. Iklan yang lebih dari satu dapat mengganggu ASN BAPENDA mengisi presensi.
2. Adanya pemisahan fungsi yang diterapkan oleh BAPENDA adalah satu upaya yang efektif dilakukan untuk menghindari kesalahan. Dan diharapkan pemisahan fungsi ini tetap dilakukan dimasa yang akan datang. Dan pegawai yang memberikan tambahan penghasilan pegawai diharapkan adalah orang-orang yang mengerti tentang cara pemberian tambahan penghasilan pegawai dan akuntansi.

