

DAFTAR PUSTAKA

- AbuAlrub, dkk.(2016). Exploring the relationship between work environment, job satisfaction and intent to stay of Jordanian nurses in underserved area. *Science Direct*, 31(1), 19-23. doi: 10.1016/j.apnr.2015.11.014.
- Arini, T. (2019). *Budaya keselamatan pasien berbasis pemberdayaan struktural dengan kepuasan kerja perawat*. Diakses pada tanggal 10 Oktober 2020 dari <http://repository.unair.ac.id/id/eprint/77538>.
- Bachtiar. 2016. Analisis Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Paru Pamekasan. *Journal Nursing*. 2 (1): 1-6.
- Cholifah & Paskarini.(2013). Hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja dan kepuasan kerja perawat di unit IGD dan ICUL di RS PHC Surabaya. *The Indonesia Journal of Occupational Safety and Health*, 2(2), 162-166.
- Elprida, dkk.(2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD Haji Boejasin Pelaihari. *Jurnal Dunia Keperawatan*, 4(1), 14-19.
- Fitria, J.(2016). Pengaruh reward, insentif, pembagian tugas, dan pengembangan karir pada kepuasan kerja perawat di rumah sakit ortopedi Prof. Dr. R Soeharso Surakarta. *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 28-44.
- Gibson, L. (J.M) & Donnelly. Organisasi: Perilaku–Struktur Proses. Yogyakarta: Deepublish CV. Budi Utama. 2016.
- Hapsari, Widawati.(2019). Adaptasi alat ukur kepuasan kerja untuk tenaga kesehatan di Indonesia. *Jurnal PRAXIS*, 2(1), 107-116.
- Herzberg F, Mausner, B; & Snyderman, B.B. (2010). *The Motivation to Work with a New Introduction*. New York: Transaction Publishers New Brunswick and London; (Ed. 10).
- Kusuma, C.(2016). Hubungan supervisi kepala ruang keperawatan dengan penerapan perilaku caring perawat di bangsal rawat inap kelas III RS PKU Muhammadiyah Bantul. *Jurnal Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Liton & Dawlat.(2020). Nurses job satisfaction at the southeast district, Chattogram in Bangladesh: A cross sectional study. *International Journal of Caring Science*, 13(2), 938-949.

- Mangkunegara, A. A. 2015. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika, A, M, & Jackson. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi pertama). Yogyakarta: Salemba Empat.
- Mouzadeh, dkk.(2018). Job satisfaction and related factors among Iranian intensive care unit nurses. *Journal BMC Research Notes*, 11(823), 1 -5
- Noermijati. 2013. Aktualisasi Teori Herzberg, Kepuasan Kerja dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional. (Edisi Kedua). Malang : UB Press.
- Notoadmojo.(2016). *Metodologi penelitian kesehatan* (edisi revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. 2011. Manajemen keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional. Edisi 3. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam. 2015. Manajemen keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional. Edisi 5. Jakarta: Salemba Medika
- Pung, S, & Goh. (2017). Job satisfaction, demands of immigration among international nursing staff working in the long term care setting: a cross sectional study. *Applied Nursing Research*, 36(1), 42-19
- Putri,dkk.(2018). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat rawat inap rumah sakit umum daerah tuguromo Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(4), 62-70
- Sandra & Sodari. Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Solok. *Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Kesehatan*, 15(3), 148-154
- Semachew, dkk.(2017). Predictors of job satisfaction among nurses working in Ethiopian public hospitals, 2014: institution-based cross sectional study. *Jurnal Human Resources for Health*, 15(31), 1-8
- Sutrisno, H. E. (2010). Budaya Organisasi. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Suwardi, & Utomo, J, 2011, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati), Analisis Manajemen Vol. 5 No. 1.
- Tahsinia, N. (2013). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sehat Terpadu Parung Bogor [Skripsi]. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Wolo, dkk.(2015). Faktor-faktr yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2), 25-34

