

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian yang dilakukan ini tujuannya ialah untuk menguji pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Pada penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu keselamatan dan kesehatan kerja, variabel dependen yaitu kinerja dan variabel mediasi yaitu kepuasan kerja. Berdasarkan analisa dan pembahasan pada hasil uji hipotesis, maka kesimpulannya adalah :

1. Dari hasil penelitian, menunjukkan hipotesis pertama diterima, dimana hasil penelitian menunjukkan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan semakin baik tingkat keselamatan dan kesehatan kerja karyawan maka semakin meningkat kinerja karyawan PT. Fachri Purna Graha Padang.
2. Dari hasil penelitian, menunjukkan hipotesis kedua diterima, dimana hasil penelitian menunjukkan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, maka akan semakin baikkepuasan kerja karyawan PT. Fachri Purna Graha Padang.

3. Dari hasil penelitian, menunjukkan hipotesis ketiga diterima, dimana hasil penelitian ini menunjukkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja karyawan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Fachri Purna Graha Padang.
4. Dari hasil penelitian, menunjukkan hipotesis keempat diterima, yang mana hasil dari penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Maka bisa diambil kesimpulan bahwa semakin baik keselamatan dan kesehatan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja PT. Fachri Purna Graha Padang.

5.2 Implikasi Penelitian

Dari penelitian ini, peneliti menemukan adanya beberapa implikasi yang bisa berguna dan bermanfaat bagi PT. Fachri Purna Graha Padang, diantaranya :

1. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa semakin baik keselamatan dan kesehatan kerja karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Untuk itu perusahaan perlu meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja karyawannya dengan menerapkan prosedur dalam menghadapi keadaan darurat bagi karyawan agar kinerja karyawan dapat meningkat.

2. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa semakin baik keselamatan dan kesehatan kerja maka akan meningkatkan kepuasan kinerja karyawan. Untuk itu perusahaan harus dapat meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan dengan meningkatkan fasilitas keselamatan dan kesehatan seperti melakukan pemeriksaan kesehatan sebelum kerja bagi karyawan agar kepuasan kerja karyawan dapat meningkat.
3. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa makin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Untuk itu perusahaan perlu meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memperhatikan hubungan karyawan dengan atasan. Dengan adanya hubungan yang baik antara karyawan dan atasan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.
4. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa semakin baik keselamatan dan kesehatan kerja karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Untuk itu perusahaan perlu mempertahankan kompensasi untuk kecelakaan kerja yang terjadi pada karyawan yang dimediasi oleh gaji yang diterima karyawan agar kinerja karyawan meningkat.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Dari penelitian ini terhadap karyawan pada PT. Facri Purna Graha Padang. Dimana peneliti sadari, penelitian yang dilaksanakan ini terdapat beberapa kelemahan

maupun kekurangan, dikarenakan terdapatnya keterbatasan yang dimiliki. Dimana keterbatasan pada penelitian ini ialah :

1. Sampel yang digunakan pada penelitian ini terbatas dimana skalanya relatif kecil, dikarenakan ruanglingkupnya hanyalah pada karyawan PT. Fachri Purna Graha Padang.
2. Variabel yang digunakan pada penelitian ini hanya terdapat satu variabel independen, satu variabel mediasi dan satu variabel dependen.
3. Ruang lingkup pada penelitian ini hanya pada karyawan PT. Fachri Purna Graha Padang.

5.4 Saran

Berikut ini adalah sejumlah saran yangmana bisa diberikan supaya berguna pada penelitian yang akan dilakukan selanjutnya :

1. Penelitian yang dilaksanakan seterusnya bisa memperluas cakupan sampel supaya hasil yang diperoleh akan lebih akurat.
2. Penelitian selanjutya diharapkan bisa menambah penggunaan variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja yang tidak dipakai pada penelitian ini. Misalnya variabel OCB, motivasi ataupun stress kerja.

3. Penelitian yang akan dilakukan selanjutnya bisa melakukan penelitian terhadap ruang lingkup yang lebih luas pada instansi yang lain supaya hasilnya bisa lebih akurat.

