

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, N.O. (2017). Career Commitment: the Role of Self-Efficacy, Career Satisfaction and Organizational Commitment. *World Journal of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*, retrieved from <https://doi.org/10.1108/WJEMSD-06-2017-0038>.
- Anastasi, A., & Urbina, S. (2007). *Tes psikologi, Edisi Ketiga*. Diterjemahkan oleh: Robertus Hariono S. Imam. Jakarta: PT. Indeks.
- Artiana, Ryan. (2004). Pengaruh Faktor Kepribadian dan Demografi terhadap Komitmen Karir. *Tesis*. Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Aryee, Samuel., Kevin Tan. (1992). Antecedents and Outcomes of Career Commitment. *Journal of Vocational Behavior*. 40. 288-305
- Atmaleda, Mochamad Anssir Subkhan. (2017). Gambaran Tentang Orientasi Masa Depan pada Remaja Akhir di Kota Malang. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Azwar, S. (2011). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Belajar.
- Azwar, S (2014). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Dasar-dasar psikometrika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Baihaqi, Iqbal., dan Kristanto., Rudi Suryo. (2020). Pengaruh Nilai Kerja, Kecerdasan Emosional dan Work Life Balance terhadap Komitmen Karir (Studi Kasus pada Generasi Y Kota Semarang). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bank BPD Jateng. *Journal of Economics and Banking*. 2(2). 109-120.
- Blau, Garry J. (1985). The Measurement and Prediction of Career Commitment. *Journal of Occupational Psychology*, 58. 277-288. <https://psycnet.apa.org/doi/10.1111/j.2044-8325.1985.tb00201.x>.
- Carson, Kerry D., dan Arthur G Bedeian. (1994). Career Commitment: Construction of a Measure and Examination of its Psychometric Properties. *Journal of Vocational Behavior*, 44. 237-262. <https://psycnet.apa.org/doi/10.1006/jvbe.1994.1017>
- Catano, Victor M., Hines, Heather Morrow. (2016). The Influence of Corporate Social Responsibility, Psychologically Healthy Workplaces, and Individual Values in Attracting Millennial Job Applicants. *Canadian Journal of Behavioural Science*. 48(2). 142-154. <http://dx.doi.org/10.1037/cbs0000036>
- Cheng, E. W. L., & Ho, D. C. K. (2001). The influence of job and career attitudes on learning motivation and transfer. *Career Development International*, 6(1), 20–28. <https://doi.org/10.1108/13620430110381007>
- Ching, S.L., Kee, D.,M.,H. (2012). Work values-career commitment relationship of generation Y teacher in Malaysia. *International Conference on Economics Marketing and Management*,

28(0), 242-246. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.11.187>

- Collarelli, S. M. and Bishop, R. C. (1990). Career commitment: Functions, correlations, and management. *Group and Organization Studies*, 15, 158- 176. <https://psycnet.apa.org/doi/10.1177/105960119001500203>
- Creswell, J. W. (2010). *Research design: Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Damayanti, dkk. (2019). Work Values, Emotional Intelligence, Work Environment and Career Commitment Among Gen Y: A Proposed Framework. *Sains Humanika*, Vol.3. <http://dx.doi.org/10.11113/sh.v11n2-2.1655>
- Danish, Rizwan Qaiser., Ramzan, Sidra., Ahmad, Farid., (2013). Effect of Perceived Organizational Support and Work Environment on Organizational Commitment; Mediating Role of Self-Monitoring. *Journal Advances in Economics and Business*, 1(4). 312-317. <http://dx.doi.org/10.13189/aeb.2013.010402>
- Febriansyah, Rizky Eka. (2019). Pengaruh Percanaan Karir terhadap Komitmen Karir dan Kepuasan Karir melalui Pengembangan Karir sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bsinis*, Vol 5(1). <https://doi.org/10.21070/jbmp.v5i1.2141>
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (1995). *Behavior in organizations*. 4th edition. USA: Allyn & Bacon.
- Ghozali, Iman. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro. 5(1).
- Goulet, L.R., dan Singh, P. (2002). Career Commitmen: A reexamination and an extension. *Journal of Vocational Behavior*, 61. 73-91.
- Guspa, Aninda., dan Yusra, Zulmi. (2021). Studi Deskriptif Mengenai Profil Komitmen Karier pada Peserta Program Pendidikan Profesi Guru (PPG). *Jurusan Psikologi Tambusai*, 5 (2). <https://jptam.org/index.php/jptam/issue/view/19>
- Hadi, S. (2000). *Methodology Research*. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Hall, D. T. (1971). A theoretical model of career subidentity development in organizational settings. *Organizational Behavior and Human Performance*, 6(1), 50–76. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(71\)90005-5](https://doi.org/10.1016/0030-5073(71)90005-5)
- Hurlock, E. B. (1996). *Psikologi Perkembangan*. Jakarta: Erlangga
- Hutomo, Fillip. (2016). Pengaruh Komitmen Karir terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Pada Pelaut Di Pelabuhan Tanjung Intan Cilacap. *Skripsi*. Jurusan Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang.
- Imelda, dkk. (2019). *Deloitte Indonesia Perspectives : Edisi Pertama*. PT Deloitte Konsultan Indonesia and KJPP.
- Indriyana, Faizah. (2017). Work Values Generasi Y. *Skripsi*. Fakultas Ekonimika dan Bisnis, Universitas Diponegoro.
- Ingarianti, Tri Muji. (2017). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Komitmen Karir. Program

- Doktor, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 05(02).
- Ingarianti, Tri Muji., Fajrianti., & Purwono, Urip. (2019). Adaptasi Instrumen Komitmen Karier. *Jurnal Psikologi*. 18(2). 199-217.
- Jones, Michael., Zanko, Michael., Kriflik, George. (2006). One the Antecedents of Career Commitment. *Social and Behavioral Sciences*, Vol 1 (1).
- Kuntjojo. (2009). *Metodologi penelitian*. Kediri: Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Lancaster, Lynne C. (2004). *When Generation Collide: How to Solve the Generational Puzzle at Work*. New York: Harper Collins Publisher.
- Lee, K., Carswell, J. J., & Allen, N. J. (2000). A meta-analytic review of occupational commitment: Relations with person- and work-related variables. *Journal of Applied Psychology*, 85(5), 799–811. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.5.799>
- Lestari, I.N.F. dan Mujiasih, Endah. (2020). Hubungan Antara Subjective Well-Being dengan Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Milenial di PT. Telkom Regional IV Jateng & DIY. *Jurnal Empati*, 9(3). 224-233.
- Levinson, S. (1985). Writing About Realism w. *American Bar Foundation Research Journal*, 10 (0). 899-908. <https://doi.org/10.1111/j.1747-4469.1985.tb00523.x>
- Mahendra, Vitus. P. S. (2017). Pengaruh Komitmen Karir dan Motivasi Karir terhadap Kesuksesan Karir Subjektif Karyawan pada PT Bank BTN Bekasi. BCA Finance Jakarta. *Jurnal Manajemen*. 14(2). 170-180.
- Manguma, Varian., V., E. (2021). Strategi Generasi Millennial Bertahan Hidup Dalam Masa Pandemi Covid-19. Universitas Hasanuddin. *Jurnal Emik*, 4(1).
- Merari, L., dan Suyasa, I., K. (2015). Generasi Y, Generasi Z, dan Bonus Demografi Indonesia 2025. Retrieved from http://www.slideshare.net/leonardmerari/generasiygenerasi-z-dan-bonus-demografi?from_action=save, pada tanggal 18 Juni 2016
- Meydiana, dkk. (2018). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Turnover Intention pada karyawan Generasi X dan Generasi Y (Study pada Karyawan PT ABC Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3).
- Ningsih, Wahyu. (2018). Hubungan Work Life Balance dengan Komitmen Karir pada Pekerja Sosial. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Niu, Han-Jen. (2010). Investigating the effects of Self-Efficacy On Foodservice Industry Employees' Career Commitment. Departement of Managment Science & Decision Making, Tamkang University. *Internasional Journal of Hospitality Management*, 29. 743-750. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2010.03.006>
- Noordin, F., Williams, T., & Zimmer, C. (2002). Career commitment in collectivist and individualist cultures: a comparative study. *The International Journal of Human Resource Management*, 13(1), 35–54. <https://doi.org/10.1016/0030-5073%2871%2990005-5>
- Nurdin, Sahidillah., Rohaeni, Heni. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial: Peran Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 6(2), 121-132.

- Nurhasan, S.E., M.Si., Rohimat. (2017). Kepuasan Kerja dan Loyalitas Genrasi Y. Fakultas Ekonomi Universitas Garut. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(1). 013-023.
- Octaviani, Heny. (2015). Person-organization fit, Kepuasan Kerja, dan Turn Over Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Generasi Y Industri Perbankan di Indonesia. Universitas Indonesia. *Jurnal Manajemen*,12(2), 111-128.
- Oktariani, dkk. (2016). Kepuasan Kerja Generasi X dan Generasi Y terhadap Komitmen Kerja di Bank Mandiri Palembang. Sekolah Bisnis, Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1).
- Papalia, D. E., Martorell, G. (2011). *Experience Human Development 13th Edition*. McGraw Hill, International Edition. New York.
- Pasha, dkk. (2017). Mediating Role of Career Commitment in the Relationship of Promotional Opportunities, Reward and Career Success. *Pakistan Journal of Statistics and Operation Research*, XIII(1). 185-199.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Prabowo, Anita D. Dan Putranta, M.P. (2016). Persepsi Generasi Y terhadap Pilihan Karir di Perusahaan Publik. Alumnus Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. *Modus*. 28(1). 71-86.
- Putra, Yanuar Surya. 2016. Theoretical Reiew: Teori Perbedaan Generasi. STIE AMA Salatiga. Among Makarti. Vol.9 No.18.
- Perdana, Ariawan K. 2019. Generasi Milinial dan Strategi Pengelolaan SDM Era Sigital. *Jurnal Studi Pemuda*. 8(1).
- Qisthy, Icha Aulia., Al Musadieq, Muhammad & Sulistyo M.C.W. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Generasi Y terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi pada karyawan Generasi Y. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(1).
- QoesAtieq, Muhammad. 2019. Comparative Analysis Of Employee Engagement In Employees Generation X,Y, and Z. IAIN Syekh Nurjati Cirebon. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*. Vol.11. No.2.
- Robbins, P.Stephens dan Judge A. (2013). *Organization Behavior*. Fiveth Edition. Attitudes and Job Satisfaction. *Pearson*, 69-92.
- Salindeho, Charles L. (2016). Analisis Pengaruh Iklim Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Karir dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3). 303-318.
- Setiawan, Satria Aji dan Puspitasari, Nova. (2018). Referensi Struktur Organisasi Bagi Generasi Millenial. *Jurnal Borneo Administrator*, 14(2).
- Sheahan, P., (2008). *Generation Y In Asia*. Sydney: The University of Sydney
- Siswanto, Eko Adi. (2012). Analisis Pengaruh Iklim Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Karir: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.

- Solnet D, Hood A. (2008). Generation Y as hospitality employees: framing a reaserch agenda. *Journal of Hospitality and Turism Management*, 15. 59-68. <https://doi.org/10.1375/jhtm.15.59>
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran Psikologis*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Suryadi, Bambang. (2015). Generasi Y: Karakteristik, Masalah, dan Konselor. *Seminar dan Workshop Internasional MALINDO*. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Swiggard, Scott. B. (2011). Generation and Employee Commitment: an exploration of the impact of changes in technology, home and family structure, and employee-employee relationships. *Dissertation*. School of Business and Technology.
- Syafrina, Nova. (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Benefita*. 3(3). 455-468
- Utomo, Endhar Priyo. (2019). Pengaruh Perceived Organization Support, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Intention To Quit pada Generasi Y (Millenials). *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 2(1).
- Wallace, Jean E. (2013). Social Relationships, Well-Being, and Career Commitment: Exploring Cross-Domain Effects of Social Relationship. *Canadian Sociological Association*, 50(2), 135-153. <https://doi.org/10.1111/CARS.12009>
- Wesara, PO., Sharif, Mohammad Yazam., Majid, AHA. (2014). A Review Of Organizational and Individual Career Management: A Dual Perspective. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(1). <http://dx.doi.org/10.5296/ijhrs.v4i1.5331>
- Widadi, Budi dan Saviyri, Fania Mutiara. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. Area Tegal). *Majalah Ilmiah Solusi*, 17(3).
- Winarsunu, T. (2004). *Statistik dalam penelitian psikologi dan pendidikan*. Malang: UMM Press.
- Yanti, Prawita. D. E. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Promosi Jabatan pada Komitmen Karir (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Surakarta). *Skripsi*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.