

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disajikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa komitmen karir pada generasi Y berada pada kategori tinggi. Tingginya komitmen karir pada generasi Y terlihat bahwa mereka ingin mempertahankan karirnya, apalagi pada masa pandemi seperti saat sekarang yang mana banyak perusahaan yang mengurangi tenaga kerjanya. Dari hasil tambahan terlihat bahwa dimensi *career identity* pada generasi Y sudah memiliki nilai yang tinggi karena *career identity* dibandingkan dengan item lainnya.

5.2.1 Saran Metodologis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan diatas, maka peneliti mengajukan beberapa saran metodologis untuk penelitian selanjutnya yaitu, bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan tema penelitian yang serupa, sebaiknya mempertimbangkan keberagaman karir atau menentukan pilihan karir spesifik yang akan diteliti.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi Individu yang Termasuk Generasi Y

Bagi individu yang termasuk dalam generasi Y diharapkan mengevaluasi diri dan karakteristik yang dimiliki sehingga dapat memaksimalkan potensi yang dimiliki dengan bekerja pada karir yang sesuai dengan dirinya dan untuk generasi Y dengan rentang usia dewasa awal dan mbelum menikah lebih bisa memaksimalkan pengembangan dirinya ke pekerjaan/karir yang dialami sekarang.

2. Bagi Organisasi atau Perusahaan

- a. Organisasi atau perusahaan bisa melakukan survei mengenai faktor yang dapat meningkatkan komitmen karir generasi Y. Hal ini dapat dilakukan oleh sebuah organisasi untuk menganalisa kemungkinan mereka untuk dapat mempertahankan generasi Y yang berkarir pada perusahaan tersebut, terlebih apabila generasi Y yang berkarir pada organisasi ini memberikan dampak yang sangat baik bagi perusahaan.
- b. Organisasi atau perusahaan dapat meningkatkan komitmen karir karyawan generasi Y dengan melakukan sosialisasi tentang nilai kerja, penghargaan, atau pun promosi jabatan, menciptakan suasana kerja yang sesuai dengan kepribadian generasi Y dan factor lain yang dapat mendorong komitmen karir.

