

DAFTAR PUSTAKA

1. Dautzenberg B, Wilde NJ, Strauss E, Tulsy DS, Beatrix W, Gods D, et al. No Title No Title. *J Chem Inf Model*. 2015;53(1):1–13.
2. Laima NA, Lengkong VPK, Sendow GM, Kerja PP, Kerja B, Kepuasan DAN, et al. Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rsud Talaud. *J EMBA J Ris Ekon Manajemen, Bisnis dan Akunt*. 2019;7(3):3728–37.
3. Malayu SP H. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara; 2017.
4. Aulianida D, Liestyasari SI, Ch SR. No Title No Title. *J Chem Inf Model*. 2019;53(9):1689–99.
5. Siagian SP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara; 2015.
6. Lumbanraja P. Pengaruh Pelatihan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Perawat di Badan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Langsa.
7. Effendi, Maya Syafriana D. Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja. 2018;2(74):64.
8. Henniwati, Eliza. Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rsud Padang Pariaman. *J Kesehat Med Saintika [Internet]*. 2020;11(2):108–13. Available from: <http://jurnal.syedzasaintika.ac.id/index.php/medika/article/view/857>
9. Cholilah N, Paskarini I. Hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja dan kepuasan kerja perawat unit IGD dan ICU di RS PHC Surabaya. *Indones J Occup Saf Heal*. 2013;2(2):162–6.
10. Renyaan M, Kaunang W, Posangi J. Hubungan antara Insentif, Motivasi, Supervisi dengan Kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sorong-Papua Barat. *Community Health (Bristol)*. 2016;(April 2016):68–74.
11. Ratih a T puspita. Hubungan antara manajemen diri dengan prestasi kerja karyawan. *Univ Muhammadiyah surakarta*. 2013;
12. Hartati S, Handayani L, Solikhah J. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Prestasi Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Klaten. *J Kesehat Masy (Journal Public Heal)*. 2013;5(1):5–13.
13. Ruang Rawat Inap Rsud Pasaman Barat Tahun 2010 Penelitian Manajemen Keperawatan Yesi Gustian Fakultas Keperawatan. 2010;
14. Over BT, Haji R, Makassar K, Haji R, Makassar K, Rawat I, et al. No Title. 2014;1–8.
15. Umboh jml, rattu jam, sam u, manado r. keperawatan di rumah Sakit Umum Bethesda Gmim Bagian Fisiologi Fakultas Kedokteran Tenaga kesehatan sebagai sumber daya manusia dalam menjalankan pelayanan kesehatan di rumah sakit merupakan Berhasil tidaknya suatu perusahaan termasuk perusahaan yang berg. 2015;3.
16. Nazilah N, Misnaniarti M, Windusari Y. Analisa Hubungan Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Tenaga Keperawatan Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Sungai Lilin. *J Keperawatan Sriwij*. 2020;7(1):47–53.
17. Mujanah s. Kompensasi. Aulianida D, Liestyasari SI, Ch SR. No Title No

- Title. *J Chem Inf Model*. 2019;53(9):1689–99
18. Maryam S. masa kerja, tingkat pendidikan, dan rotasi kerja meningkatkan kinerja perawat di rs jiwa dr. soeharto heerdjan. *J Keperawatan Widya Gantari Indones*. 2019;1:35–46.
 19. Norazie M, Asrinawaty, Suryanto D. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Diruang Rawat Inap RSUD Ratu Zalecha Tahun 2020. *Repos Univ Islam Kalimantan*. 2020;1(1):1–8.
 20. Franata N, Ginting R, Deasy S. city of Medan . Based on an initial survey by researchers at Medan X Hospital. *J Keperawatan dan Fisioter*. 2019;2(1):35–41.
 21. Oktawati D, Desyokto. Tu Gas Akhir Program Magister (Tapm) Program Pascasarjana Universitas Terbuka. Pengaruh Kompensasi Dan Motiv Terhadap Kinerja Pega Wai P Ada Dinas Pendap an Pengelolaan Keuang Dan Aset Drh Kabup Aten Sarolangun (Dppkad. 2014;
 22. Faizin A, Winarsih. Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di RSUD Pandan Arang Kabupaten Boyolali. *Ber Ilmu Keperawatan*. 2008;1(3):137–42.
 23. Putri IDA. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Labuang Baji Makassar Menggunakan Pathway Analysis. *Dina*2018;9(2):42–9. Available from: <https://www.journal.uncp.ac.id/index.php/dinamika/article/view/1397/1211> %0A<https://www.journal.uncp.ac.id/index.php/dinamika/article/view/1397>
 - Aulianida D, Liestyasari SI, Ch SR. No Title No Title. *J Chem Inf Model*. 2019;53(9):1689–99.
 24. Siagian SP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara; 2015.
 25. Lumbanraja P. Pengaruh Pelatihan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Perawat di Badan Pelayanan Kesehatan. Surabaya. Indonesia 2019;53(9):1689–89
 26. Effendi, Maya Syafriana D. Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja. 2018;2(74):64.

