



UNIVERSITAS ANDALAS

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PASAMAN BARAT
TAHUN 2021**

Oleh :

NOVRI WAHYUDI

No. BP. 1611216037

Pembimbing I : dr. Adila Kasni Astiena, MARS

Pembimbing II : Ayulia Fardila Sari ZA, SKM, MPH

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

ILMU KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2021

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, September 2021

Novri Wahyudi, No.Bp 1611216037

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT RUMAH
SAKIT UMUM DAERAH PASAMAN BARAT TAHUN 2021**

xi+ 47 halaman, 11 tabel, 2 gambar, 11 lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Melaksanakan perannya di masyarakat, RSUD Pasaman Barat melakukan berbagai upaya yang terus menerus untuk meningkatkan kualitas pelayanan keperawatannya, tetapi fenomena yang ada, masih dijumpai keluhan ketidakpuasan pasien terhadap kinerja pelayanan keperawatan yang diterimanya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Faktor yang berhubungan dengan Kinerja perawat di RSUD Pasaman Barat Tahun 2021.

Metode

Jenis penelitian kuantitatif dengan desain cross sectional study. Penelitian ini dilakukan pada Bulan Juni 2021 – Agustus 2021 di Rumah Sakit Umum Daerah Pasaman Barat dan sampel sebanyak 46 responden dengan metode *simple random sampling* dengan menggunakan rumus perhitungan besar sampel menurut Lemeshow dan WHO dan *Acidental sampling*. Analisis data dengan univariat dan bivariat.

Hasil

Hasil penelitian menunjukkan, 56,5% menyatakan bahwa kompensasi yang diterima perawat sudah mencukupi, 58,7% dengan masa kerja baru, 73,9% fasilitas di kategorikan tidak lengkap, 60,9 % perawat berkinerja tidak baik, Terdapat hubungan signifikan antara kompensasi yang diterima dengan kinerja perawat ($p=0,004$), Tidak ada hubungan yang signifikan antara masa kerja terhadap kinerja ($p=0,518$), Tidak ada hubungan yang signifikan antara fasilitas ($p=0,108$) dengan kinerja perawat.

Kesimpulan

Kinerja perawat dipengaruhi oleh kompensasi yang cukup, semakin baik pula kinerja perawat. Diharapkan pada bagian manajemen lebih mengatur untuk perawat tetap bekerja sesuai Standar Operasional Prosedur dan menertipkan kompensasi sesuai capaian perawat.

Daftar pustaka : 26 (2007-2020)

Kata Kunci : Kinerja perawat, Kompensasi , Masa kerja

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduate Thesis, September 2021

Novri Wahyudi, No.Bp 1611216037

**FACTORS AFFECTING THE PERFORMANCE OF NURSES OF
PASAMAN BARAT REGIONAL GENERAL HOSPITAL IN 2021**

xi+ 47 pages, 11 tables, 2 pictures, 11 appendices

ABSTRACT

Objective

Carrying out its role in society, RSUD Pasaman Barat makes various continuous efforts to improve the quality of its nursing services, but the existing phenomenon is that complaints of patient dissatisfaction with the performance of nursing services they receive. The purpose of this study was to determine factors related to nurse performance at the West Pasaman Hospital in 2021.

Method

This type of research is quantitative with a cross sectional study design. This research was conducted in June 2021 – August 2021 at the West Pasaman Regional General Hospital and a sample of 46 respondents using the simple random sampling method using the formula for calculating the sample size according to Lemesshow and WHO and Accidental sampling. Data analysis with univariate and bivariate.

Results

The results showed, 56.5% stated that the compensation received by nurses was sufficient, 58.7% with new tenure, 73.9% facilities were categorized as incomplete, 60.9% nurses did not perform well. accepted with nurse performance ($p = 0.004$), there is no significant relationship between tenure and performance ($p = 0.518$), there is no significant relationship between facilities ($p = 0.108$) and nurse performance.

Conclusion

The nurse's performance is influenced by adequate compensation, the better the nurse's performance. It is hoped that the management section will regulate more for nurses to continue working according to Standard Operating Procedures and entrust compensation according to the nurse's achievements.

References : 26 (2007-2020)

Keywords: Nurse Performance, Compensation, Working Period