

## DAFTAR PUSTAKA

Afni, N., & Saragih, R. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Kantor Witel Bandung.

Ahakwa, I., Yang, J., Tackie, E. A., Odai, L. A., & Dartey, S. (2021). The Effects of Job Autonomy, Organizational Learning, and Work . *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*.

Alvina, T. I., & Djastuti, I. (2018). ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Apac Inti Corpora, Bawen).

Ayal, A., Tewal, B., & Trang, I. (2019). ENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DI KANTOR KECAMATAN SONDER. *Jurnal EMBA Vol.7 No.4*.

Ayu Ketut Ratna Dewi, , I. G., & Ketut Surya, I. B. (2017). BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN ORGANIZATIONAL SILENCE PADA PT. PLN (PERSERO) RAYON DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 1, 2017: 289-316 ISSN:2302-8912 289*.

Danish, R. Q. (2013). Effect of Perceived Organizational Support and Work Environment on Organizational Commitment; Mediating Role of Self-Monitoring. *Advances in Economics and Business*. 1(4): 312-317.

Dennis, R. &. (2005). Development Of The Servant Leadership Assessment Instrument. *Leadership and Organization Development Journal*. Vol. 25 No.8, pp. 600-615.

Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.

H. Aranki, D., Taghrid S, Suifan, & Sweis, R. J. (2019). The Relationship between Organizational Culture and Organizational . *Modern Applied Science*; Vol. 13, No. 4.

Hair, e. a. (2014). *Multivariate Data Analysis, New International Edition*. New Jersey: Pearson.

Hair, J. F. ( 2008). *Multivariate Data Analysis with Reading, 4rd Edition*. Prentice-Hall International Inc: New Jersey.

Hasanah, U., & Mujanah, S. (2020). THE EFFECT OF SERVANT LEADERSHIP, SELF-AWARENESS, AND COMPETENCE. *Ekspektra : Jurnal Bisnis dan Manajemen, Volume 4, Nomor 2, Hal. 136 – 146*.

Hendrik, G. L., Hamzah, D., & Reni, A. (2021). The Influence of Leadership and Work Environment on Organizational Commitment and Employee Performance of PT. Bank Mega, Tbk Regional Makassar during the



Covid-19 pandemic. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE) Vol. 4 No. 2.*

Hendry Kamanjaya, I. G., Supartha, W. G., & Dewi, G. M. (2017). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.7 : 2731-2760 2731 .*

Hersey, P. d. (2012). *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayungan Sumber Daya Manusia, Terjemahan Agus Dharma.* Jakarta: Erlangga.

Indriantoro, N. d. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen, Edisi Pertama.* Yogyakarta: BPF.

Jain, R. &. (2014). Impact of Work Environment on Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications. ISSN 2250-3153, Volume 4, Issue 1.*

Kristanti, P. H. ( 2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Bank Tabungan Pensiun Nasional Cabang Semarang).

M, D. H., & Prihatsanti, U. (2017). HUBUNGAN ANTARA SERVANT LEADERSHIP DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PERAWAT RSUD RAA SOEWONDO PATI. *Jurnal Empati.*

Mansyah, J., & rojuaniah. (2020). The Effect of Servant Leadership and Compensation on Turnover . *Science, Engineering and Social Science Series*.

Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.

N. S., Harbb, A., F. S., & alhusban, m. (2019). *Management Science Letters 10 (2020) 183–196*.

Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Indeks Permata Puri Media.

Poli, W. (2011). *Kepemimpinan Strategik; Pelajaran dari Yunani Kuno hingga Bangladeshakassar: Universitas Hasanuddin. Journal Of Economic And Business. akassar: Universitas Hasanuddin. Journal Of Economic And Business*.

Prasetyo, S. A., Hermawan, & Guspul, A. (2020). PENGARUH KONFLIK PERAN, AMBIGUITAS PERAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT. Astra Motor, Tbk Banjarnegara Cabang Yogyakarta).

Robbins, S. P. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.

Rumoning, M. H. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI

DALAM MENINGKATKAN KINERJA PERAWAT DI RSUD  
KABUPATEN.

Sangadji, E. M. (2010). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: C.V Andi.

Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika  
Aditama Eresco.

Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis. Edisi 4. Buku 1*. Jakarta:  
Salemba Empat.

Sekaran, U. d. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan  
Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

Sopiah. (2011). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.

Spears. (2010). Character and Servant Leadership: Ten Characteristics of Effective,  
Caring Leader. *The Journal of Virtues Leadership*. School of Global  
Leadership & Entrepreneurship Regent University. Vol. 1 Iss. 1.

Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfa Beta.

Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung:  
Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,  
Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suryadi, H., & Aima, M. H. (2019). THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL  
CULTURE AND TRAINING ON. *Online:https://dinastipub.org/DIJMS*.





Trompenaars, F. &. ( 2010). *Harnessing the strength of the world's mostpowerful management philosophy: Servant-Leadership across cultures*. New York, NY: McGraw-Hill.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7)*. Jakarta : Indeks.

