



JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

SKRIPSI

**PENGARUH DIVERSIFIKASI DAN REMUNERASI DEWAN DIREKSI
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN KELUARGA DI INDONESIA YANG
TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA (BEI) TAHUN 2017-2019**

Oleh :

GESI ANEFI

1710533002

Pembimbing Skripsi :

Dian Yuni Anggraeni, SE.I, M.S.Ak

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi*

PADANG

2021

	No Alumni Universitas :	GESI ANEFI	No Alumni Fakultas :
BIODATA			
<p>a). Tempat/Tgl Lahir: Padang/ 19 September 1999 b). Nama Orang Tua: Hasdi Warman dan Zulfina c). Fakultas: Ekonomi d). Jurusan: Akuntansi e). No BP: 1710533002 f). Tanggal Lulus: 14 September 2021 g). Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h). IPK: 3,48 i). Lama studi: 4 Tahun 1 Bulan j). Alamat Orang Tua: Jl. Berok Rakik No. 35 Siteba, Kota Padang</p>			
<p>PENGARUH DIVERSIFIKASI DAN REMUNERASI DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN KELUARGA DI INDONESIA YANG TERDAFTARDI BURSA EFEK INDONESIA (BEI) TAHUN 2017-2019</p> <p>Skripsi oleh: Gesi Anefi</p> <p>Pembimbing: Dian Yuni Anggraeni, S.E.I, M.S.Ak</p> <p style="text-align: center;">ABSTRACT</p> <p><i>This study aims to examine the effect of diversity of the board of directors in the form of gender diversity, diversity of education and remuneration of the board of directors on the performance of family companies in Indonesia. Using a sample of family companies in Indonesia listed on the IDX from 2017 to 2019. The indicator used to measure company performance is ROE. The method use is Multiple Regression Analysis as many as 31 samples. The hypothesis testing of this research used descriptive statistical test, classical assumption test, and regression test. The results obtained from this study indicate that gender diversity has no effect on ROE while the diversity of education and remuneration received by the board of directors has an effect on ROE.</i></p> <p>Keywords: <i>Company Performance, Family Company, Board of Directors Diversity, Remuneration</i></p>			

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh diversitas dewan direksi berupa diversitas gender, diversitas pendidikan dan remunerasi dewan direksi terhadap kinerja perusahaan keluarga di Indonesia. Menggunakan sampel perusahaan keluarga di Indonesia yang terdaftar di BEI dari tahun 2017 sampai tahun 2019. Indikator yang digunakan dalam mengukur kinerja perusahaan adalah ROE. Metode yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda sebanyak 31 sampel. Pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, dan uji regresi. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa diversitas gender tidak berpengaruh terhadap ROE sednagkan diversitas pendidikan dan remunerasi yang diterima dewan direksi berpengaruh terhadap ROE.

Kata Kunci: Kinerja Perusahaan, Perusahaan Keluarga, Diversitas Dewan Direksi, Remunerasi

