

**ANALISIS HUBUNGAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PERAWAT  
DENGAN KUALITAS HIDUP DI MASA PANDEMI COVID-19  
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH M. NATSIR**

**TESIS**

**OLEH**

**FEBRIAN RAHMAT SUWANDI SN**

**BP. 1921312005**



**PEMBIMBING I :Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA**

**PEMBIMBING II :Ns. Dewi Murni, M.Kep**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
2021**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

**Tesis, 30 Agustus 2021  
Febrian Rahmat Suwandi. SN**

**ANALISIS HUBUNGAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PERAWAT  
DENGAN KUALITAS HIDUP DI MASA PANDEMI COVID-19 DI RSUD  
M. NATSIR.**

xviii + 110 Hal + 15 Tabel + Gambar 8 + 2 Skema + 11 Lampiran

**ABSTRAK**

Rumah sakit mengalami peningkatan pelayanan di masa pandemi COVID-19. Hal ini membuat perubahan kondisi yang dialami oleh tenaga kesehatan terutama perawat. Dampak yang terjadi pada perawat mulai dari kondisi fisik yang mudah lelah setelah bekerja, stress akan tingginya risiko penularan penyakit, lingkungan kerja yang kurang baik dengan sarana dan prasarana yang kurang dan sulitnya untuk bersosialisasi dengan tenaga kesehatan lain. Keadaan seperti ini memengaruhi kualitas kehidupan kerja perawat mulai dari dimensi *Work Life/Home Life*, *Work Design*, *Work Context*, *Work World*. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis hubungan kualitas kehidupan kerja perawat dengan kualitas hidup perawat di masa pandemi COVID-19 di RSUD M. Natsir. Design penelitian Deskriptif kuantitatif dengan metode *cross sectional survey online*. Populasi Seluruh perawat pelaksana yang terlibat langsung dalam pelayanan pasien COVID-19 dengan jumlah sampel 65 orang. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner Quality of Nursing Work Life dan WHOQOL-BREFF. Pengumpulan data dengan analisis distribusi frekuensi dan Analisis SEM PLS 3.0. Hasil penelitian didapatkan 3 dimensi kualitas kehidupan kerja perawat yang berhubungan signifikan dengan kualitas hidup yaitu dimensi *Work Design*, *Work Context* dan *Work World* dengan nilai masing-masing dimensi 0,000, 0,025 dan 0,019 artinya (nilai sig) < 0,05 sedangkan dimensi *Work Life /Home Life* (nilai sign) sebesar 0,497 > 0,05 dengan nilai T statistik sebesar 0,007 < T tabel 1,645 maka dimensi ini tidak berhubungan signifikan terhadap kualitas hidup perawat. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan bagi manajemen dan rumah sakit lebih memperhatikan terkait dengan kepuasan kerja, beban kerja, komunikasi dalam lingkungan kerja, citra kerja, gaji dan keamanan dalam melakukan pelayanan di masa pandemi COVID-19.

Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja Perawat, Kualitas Hidup, Pandemi Covid-19

Daftar Pustaka : Hal (2016-2021)

**NURSING MAGISTER STUDY PROGRAM  
NURSING MANAGEMENT AND LEADERSHIP SPECIALIST  
NURSING FACULTY, ANDALAS UNIVERSITY**

**Thesis, 30 August 2021  
Febrian Rahmat Suwandi. SN**

**THE RELATIONSHIP ANALYSIS OF NURSING WORK LIFE QUALITY  
AND NURSING LIFE QUALITY DURING COVID 19 PANDEMIC AT RSUD  
M, NATSIR**

xviii + 110 pages + 15 Table + 8 picture + 2 Scheme + 11 appendixes

**ABSTRACT**

During the pandemic Covid-19 , hospital must give the care more . It makes the medical staff condition changes, especially nurse. It makes the nurse got fatigue more, stressing of high-risk disease transmission, unwell work environment, lack of facilities and infrastructure and lack of communication among the medical staff. These condition influences the nursing work life quality such as: *Work Life / Home Life, Work Design, Work Context, Work World*. *The aim of this research is to analyze the relationship between nursing work life quality and nursing life quality during Covid-19 pandemic at RSUD M. Natsir*. The research design is quantitative descriptive by using *cross sectional survey online*. The population is all executive nurses who involve directly in Covid-19 patient care, namely 65 persons. The research instrument used questionnaire of quality of Nursing Work Life dan WHOQOL-BREFF. The data collection used frequency distributed analysis and SEM PLS 3.0. It's gotten three dimension of nursing work life quality which is related with life quality significantly namely *Work Design, Work Context and Work World with the value for each dimension 0,000, 0,025 and 0,019 means (significant value) < 0,05* while *Work Life /Home Life dimension (significant value) s 0,497 > 0,05* with T statistic value  $0,007 < T \text{ table } 1,645$  so this dimension does not have significant correlation with nursing work life. It is hoped the hospital management give more attention for work satisfaction, work burden, work communication, work image, salary, and safety during the duty in caring the patient of Covid-19.

Key word: nursing work life quality, nursing life quality, covid 19

Reference : HAL (2016-2021)