

**TUGAS AKHIR**

**ANALISIS PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN  
BERBASIS KEPO PADA KANTOR CAMAT TANJUNG HARAPAN KOTA  
SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Ahli Madya Program  
Studi Diploma III Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Andalas*



**Oleh :**

**TIARA AGUSTI HANDAYANI**

**1800532019**

**Dosen Pembimbing :**

**Dr. Rita Rahayu, SE., M.Si**

**NIP. 19750905 200003 2 002**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III ADMINISTRASI PERKANTORAN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2021**

## RINGKASAN

Penulis ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis KEPO Pada Kantor Camat Tanjung Harapan Kota Solok. (2) Optimalisasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Berbasis KEPO Pada Kantor Camat Tanjung Harapan Kota Solok.

Substansi yang dibicarakan adalah : Kebanyakan sistem pengolahan aplikasi pada mulanya mengikuti rancangan sistem pengolahan manual sehingga proses pengolahan data kepegawaian lambat sehingga dapat mengakibatkan lambat nya penyampaian informasi. Hal ini pentingnya penerapan komputerisasi dan teknologi informasi dalam pengelolaan data pegawai dan mulai mengoptimalkan sistem informasi manajemen kepegawaian untuk meningkatkan kualitas pengelolaan kepegawaian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Untuk penerapan dan pengoptimalisasi sistem informasi manajemen kepegawaian di Kantor Camat Tanjung Harapan Kota Solok, ada beberapa bagian yang sangat berperan dalam penerapan aplikasi KEPO, yaitu : (1) Sumber Daya Manusia, mengelola aplikasi KEPO telah mencukupi dengan 2 orang staf sebagai admin (*data entry*) di Kasubag Umum dan Kepegawaian; (2) Partisipasi Pegawai, dalam pemberlakuan aplikasi KEPO masih diharapkan para pegawai mengikutsertakan dirinya dalam penerapan aplikasi KEPO sehingga tujuan dari aplikasi ini mampu tersampaikan dengan maksimal dan hasil penerapannya mampu dirasakan oleh setiap lapisan individu pada instansi; (3) Perangkat Lunak, Aplikasi dalam KEPO telah berjalan dengan optimal karena telah mencakup 90% segala yang dibutuhkan untuk menjalankan manajemen kepegawaian secara terperinci; (4) Perangkat Keras, komputer server masih harus di upgrade agar benar-benar mampu menjadi sebuah server dan lebih cepat digunakan dalam pengelolaan KEPO; (5) Jaringan, yang dibutuhkan dalam penggunaan KEPO adalah jaringan LAN (Local Area Network) dan internet. Aplikasi KEPO dibuat demi mempermudah dan merapikan data-data pegawai agar mudah diakses dan dijangkau dengan cepat jika sewaktu-waktu diperlukan. Aplikasi KEPO telah dikelola dengan baik dan tertata rapi sesuai

dengan isi menu aplikasi itu sendiri. Dengan adanya KEPO sangat membantu manajemen kepegawaian sehingga terciptanya administrasi kepegawaian yang terkelola dengan baik dan tertata rapi dengan memasukkan data dalam satu sistem yaitu sistem informasi manajemen kepegawaian. Menu aplikasi KEPO terdiri atas sebagai berikut : - Simpeg, - Presensi, - Cuti Pegawai, - Permohonan Mutasi, - TPP (Tambahan Penghasilan Pegawai).

