

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dengan menggunakan Analisis Regresi Logistik Biner pada penelitian ini, maka disimpulkan sebagai berikut:

1. Umur wanita memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan pada probabilitas wanita untuk bekerja ditingkat signifikansi 5% dengan nilai p-valuenya sebesar 0,931. Hal ini terbukti dari uji logistik biner yang diperoleh hasil *odds ratio* wanita berumur 40 tahun keatas yaitu sebesar 1,0215. Ini artinya umur wanita 40 tahun keatas memiliki probabilitas untuk bekerja 1,0215 kali lebih besar dibandingkan dengan probabilitasnya untuk tidak bekerja.
2. Pendidikan wanita memiliki pengaruh positif serta signifikan pada probabilitas wanita bekerja dengan nilai p-value 0,024 pada tingkat signifikansi 5%. Hal ini terbukti dari uji logistik biner yang diperoleh hasil *odds ratio* wanita berpendidikan SMA keatas yaitu sebesar 1,6370. Ini artinya wanita berpendidikan SMA keatas memiliki kesempatan untuk bekerja 1,6370 kali lebih besar dibandingkan dengan kesempatannya untuk tidak bekerja.
3. Kehadiran anak umur 0-4 tahun berpengaruh negatif serta signifikan terhadap probabilitas wanita untuk bekerja dengan nilai p-value 0,015 pada tingkat signifikansi 5%. Hal ini terbukti dari uji logistik biner yang diperoleh hasil *odds ratio* wanita yang memiliki anak umur 0-4 tahun yaitu sebesar 0,5313. Ini artinya wanita yang memiliki anak umur 0-4 tahun mempunyai peluang untuk bekerja 0,5313 kali lebih besar dibandingkan dengan peluangnya untuk tidak bekerja.

5.2 Saran

Melihat kondisi dari tenaga kerja wanita di Kota Padang seperti yang telah dijelaskan sebelumnya, maka perlu untuk dilakukan perbaikan terhadap persoalan tersebut. Untuk itu disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Diperlukannya perhatian lebih untuk tenaga kerja wanita yang berpendidikan dibawah SMA melalui berbagai kegiatan didalam masyarakat seperti pelatihan atau kursus, serta kegiatan yang tidak memerlukan kekuatan fisik yang terlalu besar untuk dihandel oleh wanita tersebut.
2. Kehadiran anak umur 0-4 tahun mempengaruhi probabilitas wanita untuk bekerja oleh karenanya banyak wanita yang keluar dari pasar tenaga kerja. Dikarenakan hal ini diperlukannya lapangan kerja yang memungkinkan tenaga kerja wanita yang memiliki anak umur 0-4 tahun bisa bekerja dari rumah disela waktu pengasuhannya.
3. Diperlukannya tambahan lapangan kerja untuk menyerap tenaga kerja wanita yang umurnya dibawah 40 tahun.
4. Disarankan peneliti berikutnya untuk membahas pengaruh dari jumlah anak balita pada penawaran kerja bagi tenaga kerja wanita.

