

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1.Latar Belakang

Saat masa sekarang ini di era digitalisasi sistem elektronik telah berkembang sangat cepat seiring perkembangan teknologi dan itu terbukti berperan penting dalam membantu berbagai kegiatan operasional pada suatu organisasi atau instansi. Bersamaan dengan perkembangan tersebut instansi diminta untuk dapat ikut bersaing di era digital. Keberadaan sistem elektronik mampu mendukung kinerja, efisiensi, dan produktifitas dari instansi atau perusahaan. Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat sistem aplikasi e-kinerja dapat membantu kegiatan operasional berupa pengolahan data dan penilaian kinerja pegawai negeri sipil se-Sumatera Barat.

Sistem merupakan sekumpulan elemen secara terpadu yang digabungkan menjadi satu agar dapat mencapai suatu tujuan tertentu. Aplikasi merupakan suatu perangkat lunak komputer yang dimanfaatkan secara langsung untuk membantu melakukan tugas tertentu. Sistem aplikasi merupakan sekumpulan perangkat lunak komputer yang dimanfaatkan untuk membantu tugas tertentu oleh penggunanya. Sistem aplikasi e-kinerja digunakan sebagai media atau wadah untuk mendokumentasikan seluruh kegiatan PNS saat menjalankan tugas dan membantu memonitor serta mengukur kinerja PNS.

Pegawai negeri sipil atau PNS dapat diartikan sebagai setiap warga negara Republik Indonesia yang telah memenuhi syarat dan ketentuan yang berlaku, dan diangkat oleh pejabat yang berwenang dan disertai tugas oleh jabatan negeri, dan digaji berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Badan Kepegawaian Daerah merupakan suatu unsur Pemerintah Daerah dibidang kepegawaian dan diklat daerah sesuai dengan ruang lingkup tugasnya. Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat merupakan salah satu lembaga teknis daerah yang bertugas melaksanakan segala urusan tentang kepegawaian daerah Sumatera Barat. Sesuai dengan keputusan Presiden RI No. 159 tahun 2000 tentang pedoman pembentukan Badan Kepegawaian Daerah, Pemerintah Provinsi Sumatera Barat membentuk Badan Kepegawaian Daerah dengan Peraturan Daerah Provinsi Sumatera Barat No. 6 tahun 2001 tentang pembentukan organisasi dan tata kerja kantor dilingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Sumatera Barat.

E-Kinerja dapat diartikan sebagai suatu sistem aplikasi yang digunakan sebagai media atau wadah dokumentasi seluruh kegiatan Pegawai Negeri Sipil (PNS) saat melaksanakan tugas dan membantu memonitor serta mengukur kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). Dengan adanya E-Kinerja ini data dari kinerja para Pegawai Negeri Sipil telah tersimpan secara digital dengan memanfaatkan teknologi informasi.

Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat e-kinerja dijadikan sebagai wadah untuk pengolahan data dan penilaian kinerja dari Pegawai Negeri Sipil (PNS). E-kinerja diperuntukkan kepada seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS). E-kinerja ini juga disebut dengan nama lain SKP online, Pegawai Negeri Sipil (PNS) melakukan sasaran kerja di awal tahun dan akan dilakukan pengukuran target pada akhir tahun, apakah target tercapai dengan realisasi diakhir tahun. Pada aplikasi e-kinerja para Pegawai Negeri Sipil (PNS) di haruskan untuk mengisi target pada awal tahun untuk target tahunan, pada awal bulan mengisi untuk target bulanan kegiatan, dan melakukan laporan harian pada aplikasi e-kinerja.

Berdasarkan latar belakang yang dijelaskan diatas, penulis tertarik untuk memilih tempat magang atau kuliah lapangan di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat penulis ingin meninjau dan membahas mengenai penerapan sistem aplikasi e-kinerja dalam pengolahan data penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat yang akan penulis bahas pada laporan kerja praktek dengan judul

**“PENERAPAN SISTEM APLIKASI E-KINERJA DALAM PENGOLAHAN DATA PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR BKD PROVINSI SUMATERA BARAT”**

## 1.2 Rumusan Masalah

Berkaitan dengan judul dan latar belakang yang diuraikan diatas maka masalah yang akan penulis rumuskan adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pemanfaatan sistem aplikasi e-kinerja dalam pengolahan data penilaian kinerja PNS pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat?
2. Bagaimana peran sistem aplikasi e-kinerja dalam pengolahan data penilaian kinerja PNS pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat?
3. Apa saja hambatan dalam penerapan sistem aplikasi e-kinerja dalam pengolahan data penilaian kinerja PNS pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat?
4. Bagaimana cara mengatasi hambatan dalam peerapan sistem aplikasi e-kinerja dalam pengolahan data penilaian kinerja PNS pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat?

## 1.3 Tujuan Kegiatan Magang

Adapun tujuan yang ingin penulis capai dalam pelaksanaan magang ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pemanfaatan sistem aplikasi e-kinerja dalam pengolahan data penilaian kinerja PNS pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat.

2. Untuk mengetahui peran sistem aplikasi e-kinerja dalam pengolahan data penilaian kinerja PNS pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat.
3. Untuk mengetahui hambatan dalam pemanfaatan sistem aplikasi e-kinerja dalam pengolahan data penilaian kinerja PNS pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat.
4. Untuk mengetahui bagaimana cara mengatasi hambatan dalam pemanfaatan sistem aplikasi e-kinerja dalam pengolahan data penilaian kinerja PNS pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat.

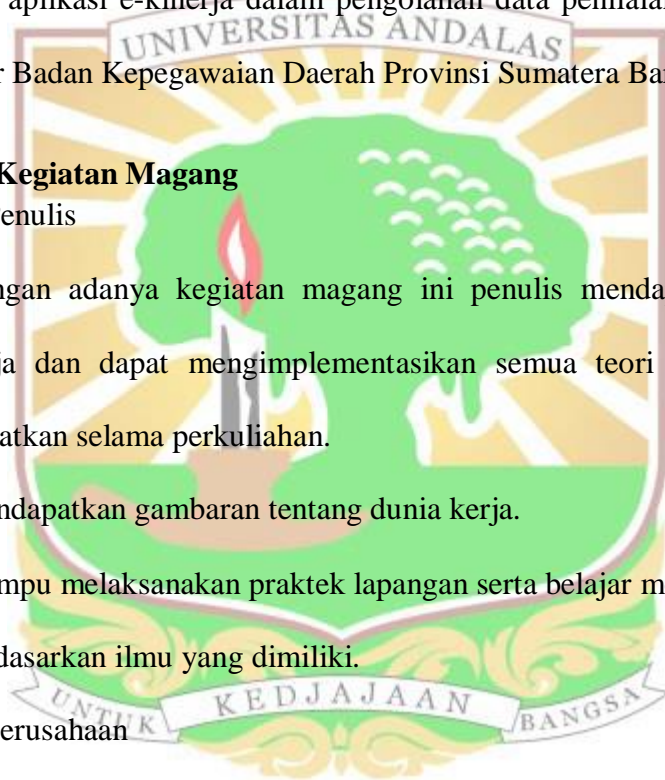
#### **1.4 Manfaat Kegiatan Magang**

##### **A. Bagi Penulis**

1. Dengan adanya kegiatan magang ini penulis mendapatkan pengalaman kerja dan dapat mengimplementasikan semua teori ilmu yang penulis dapatkan selama perkuliahan.
2. Mendapatkan gambaran tentang dunia kerja.
3. Mampu melaksanakan praktek lapangan serta belajar memecahkan masalah berdasarkan ilmu yang dimiliki.

##### **B. Bagi Perusahaan**

1. Instansi mendapatkan tenaga kerja sebagai penunjang dalam membantu proses kegiatan yang ada pada instansi.
2. Menciptakan kerjasama antar pihak perusahaan dengan dengan pihak Universitas Andalas.



### C. Bagi Pembaca

Dengan adanya laporan kegiatan praktek lapangan ini dapat menambah wawasan dan bahan baca bagi pembaca serta mengetahui peranan sistem aplikasi e-kinerja dalam pengolahan data penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil.

### 1.5 Waktu dan Tempat Magang

Dalam pelaksanaan kegiatan magang di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat yang beralamat Jl. Batang Antokan No. 4, Rimbo Kaluang, Kec. Padang Barat, Kota Padang, Sumatera Barat. Waktu dan tempat memiliki peran sangat penting dalam pengimplementasian ilmu yang sudah didapatkan selama perkuliahan. Penulis berencana akan melaksanakan magang sesuai dengan judul tugas akhir yang diajukan yaitu “Penerapan Sistem Aplikasi E-kinerja dalam Pengolahan Data Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat” selama 40 (empat puluh) hari kerja, yaitu hari senin s/d jumat.

### 1.6 Sistematika Penyusunan Laporan Magang

Secara garis besar sistematika penyusunan laporan magang mencakup sebagai berikut :

## **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini mencakup latar belakang, rumusan masalah, tujuan kegiatan magang, manfaat kegiatan magang, waktu dan tempat kegiatan magang, sistematika penyusunan laporan kegiatan magang.

## **BAB II LANDASAN TEORI**

Pada bab ini berisi tentang teori-teori tentang pengertian penerapan, pengertian dari sistem, pengertian dari aplikasi, pengertian dari elektronik, pengertian dari kinerja, pengertian dari pengolahan data, pengertian dari penilaian kinerja, pengertian pemetaan potensi.

## **BAB III GAMBARAN UMUM ATAU PROFIL BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT**

Gambaran umum Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat, yang berisikan tentang sejarah Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat, visi dan misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat, dan struktur organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat.

## **BAB VI PEMBAHASAN**

Pada bab ini penulis akan membahas tentang Penerapan Sistem Aplikasi E-kinerja dalam Pengolahan Data Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat.

## **BAB V PENUTUP**

Bab penutup yang berisikan kesimpulan dari penulis mengenai hasil kegiatan magang dan saran dari penulis kepada pihak Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat sehingga memberikan manfaat bagi pihak perusahaan.

## **DAFTAR PUSTAKA**