

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan pada PT. BPR VII Koto yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada PT. BPR VII Koto belum sepenuhnya baik karena masih terdapat masalah/ kelemahan pada bagian fungsi pembuatan daftar gaji dan upah. Menurut Mulyadi (2016) fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian yaitu, Fungsi Kepegawaian, Fungsi Pencatatan Waktu, Fungsi Pembuatan Daftar Gaji dan Upah, Fungsi Akuntansi dan Fungsi Keuangan. Pada PT. BPR VII Koto fungsi tersebut belum dilaksanakan dengan baik terbukti dengan adanya rangkap tugas antara Fungsi Keuangan, Fungsi Akuntansi serta Fungsi pembuatan daftar gaji upah. Hal ini bisa menimbulkan kecurangan dalam perusahaan

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan permasalahan, pembahasan dan kesimpulan, maka saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk pihak PT Bank Perkreditan Rakyat VII Koto

Sebaiknya PT. BPR VII Koto melakukan pemisahan tugas yang jelas kepada masing-masing bagian sehingga tidak terjadinya perangkapan fungsi yang dapat menimbulkan kecurangan bagi perusahaan dan karyawan. Karna pemisahan fungsi keuangan, fungsi akuntansi serta fungsi pembuatan daftar gaji sangat diperlukan oleh perusahaan.

2. Untuk peneliti selanjutnya

- a. Ada baiknya untuk peneliti yang ingin mengembangkan topik ini dapat membahas mengenai pengaruh kerja lembur terhadap produktivitas.
- b. Agar peneliti ini lebih akurat di masa yang akan datang, disarankan untuk memperluas wilayah penelitian, serta menambah jumlah responden

