

BAB V

PENUTUP

Bab ini menjelaskan mengenai kesimpulan dari hasil penelitian serta saran untuk penelitian selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian diperoleh hasil bahwa faktor internal universitas seperti sistem pengendalian universitas berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kewirausahaan akademik di Universitas Andalas disebabkan nilai *t-statistic* bernilai 0,527 dan *p-value* bernilai 0,598. Selain itu, dapat disebabkan karena belum adanya fokus pengendalian terhadap kewirausahaan akademik dikarenakan dikontrol oleh LPPM Universitas Andalas dan juga *Science Techno Park*. Kemudian, struktur organisasi berpengaruh positif tidak signifikan disebabkan nilai *t-statistic* bernilai 0,417 dan *p-value* bernilai 0,677. Struktur organisasi di Universitas Andalas memiliki tingkatan manajemen yang banyak, tidak fleksibel, dan tidak adanya permasalahan birokrasi. Faktor sumber daya manusia berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kewirausahaan akademik di Universitas Andalas dan diketahui nilai *t-statistic* bernilai 0,002 dan *p-value* bernilai 0,999. Kondisi sumber daya manusia di Universitas Andalas yaitu adanya dukungan terhadap pengembangan karir dan potensi, serta pemberian insentif terhadap inovasi.

Perilaku kewirausahaan dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kewirausahaan akademik di Universitas Andalas. Di Universitas Andalas, terdapat perilaku yang dapat mendukung kewirausahaan akademik seperti terbuka terhadap saran, sikap percaya diri, dan cepat dalam bertindak. Kemudian Universitas Andalas memiliki budaya yang menghargai ide-ide teruji serta mementingkan inovasi. Dengan kata lain, dengan meningkatkan dan memperbaiki perilaku kewirausahaan dan budaya organisasi ditingkat universitas

maka akan memberikan dampak yang signifikan terhadap kewirausahaan akademik di Universitas Andalas.

Rekomendasi perbaikan untuk meningkatkan kewirausahaan akademik di Universitas Andalas dapat ditentukan berdasarkan sistem pengendalian universitas seperti adanya transparansi pengelolaan dana untuk penelitian dan pengabdian, mengadakan sosialisasi kepada akademisi berkaitan dengan prosedur penelitian maupun pemberian dana. Kemudian dari segi struktur organisasi seperti memaksimalkan kinerja struktur organisasi kewirausahaan Universitas Andalas dan mensinergikannya dengan pihak lain yang berkaitan dengan kewirausahaan seperti *Science Techno Park*. Selanjutnya dari sisi sumber daya manusia universitas seperti dengan memberikan keseimbangan insentif untuk akademisi yang melakukan penelitian secara mandiri atau kelompok. Mendorong akademisi untuk mengambil setiap peluang dan kesempatan dalam berwirausaha. Selanjutnya, untuk perilaku kewirausahaan dapat dilakukan perbaikan dengan menerapkan orientasi terhadap kewirausahaan dan inovasi dalam penelitian. Kemudian, dari budaya organisasi dapat diberikan rekomendasi seperti mengadakan pelatihan dan kontrak kepada akademisi agar dapat mengembangkan diri, memberikan sosialisasi kepada akademisi untuk melakukan penelitian yang berinovasi, serta memberikan dukungan terhadap perusahaan rintisan universitas.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel eksternal universitas untuk menganalisis kewirausahaan akademik.
2. Sebaiknya penelitian selanjutnya dapat membandingkan kondisi internal dan eksternal universitas dari beberapa universitas lain.