

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang Panjang merupakan suatu instansi pemerintahan di bidang pelayanan administrasi pendidikan, khususnya mengenai upaya pengelolaan lembaga pendidikan. Di setiap instansi pemerintah karyawan merupakan faktor yang sangat lah penting karena karyawan menyumbangkan tenaga, fikiran serta membantu organisasi dalam mencapai tujuannya. Sebagai balas jasa terhadap karyawan tersebut maka di beri gaji dan tunjangan sesuai dengan standar dan kinerja karyawannya.

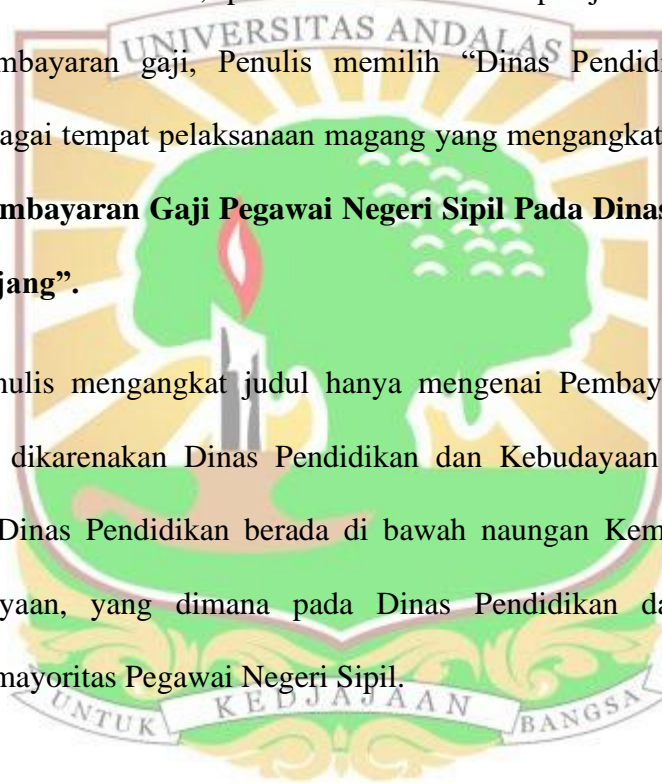
Menurut Peraturan Pemerintah (PP) No 15 tahun 2019 gaji adalah sebagai balas jasa dan penghargaan atas prestasi Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bersangkutan. Gaji merupakan imbalan jasa yang di bayar berdasarkan pangkat dan masa kerjanya, karena itu lah gaji harus sesuai benar dan tepat waktu. Dalam pasal 7 Undang-Undang (UU) No. 8 tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian, disebutkan bahwa setiap PNS berhak untuk mendapat gaji yang adil dan layak sesuai dengan beban pekerjaan dan tanggungjawabnya. Ketentun yang ada pada pasal tersebut merupakan suatu dasar dalam penggajian PNS agar terwujudnya tingkat kehidupan yang layak bagi keluarga PNS.

Setiap instansi pemerintahan harus mempunyai suatu sistem penggajian yang dapat mengatasi adanya kesalahan dan penyimpangan dalam perhitungan dan pembayaran gaji. Sistem penggajian merupakan sistem pembayaran yang dibayarkan

setiap bulannya atas jasa yang diberikan oleh karyawan. Sistem penggajian pada instansi pemerintah harus sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dasar hukum yang digunakan dalam pembayaran gaji adalah PP No. 15 tahun 2019 Peraturan Gaji PNS. Peraturan ini merupakan perubahan yang kedelapan belas atas PP No. 7 tahun 1977.

Berdasarkan hal di atas, penulis mencoba mempelajari tentang sistem dan prosedur pembayaran gaji, Penulis memilih “Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang” sebagai tempat pelaksanaan magang yang mengangkat judul **“Sistem dan Prosedur Pembayaran Gaji Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang”**.

Disini penulis mengangkat judul hanya mengenai Pembayaran Gaji Pegawai Negeri Sipil dikarenakan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan merupakan level kementerian. Dinas Pendidikan berada di bawah naungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, yang dimana pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan ini pegawainya mayoritas Pegawai Negeri Sipil.



## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah pada kegiatan magang ini adalah :

1. Bagaimana prosedur pembayaran gaji PNS pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang Panjang?
2. Apa saja yang dokumen yang di butuhkan dalam pencairan gaji PNS pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang Panjang?
3. Apa saja yang dapat mempengaruhi jumlah gaji PNS pada Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang?

### **1.3 Tujuan Magang**

1. Untuk mengetahui bagaimana prosedur dalam pencairan gaji PNS pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang Panjang.
2. Untuk mengetahui dokumen apa saja yang diperlukan dalam pencairan gaji PNS pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang Panjang.
3. Untuk mengetahui apa saja yang dapat mempengaruhi gaji PNS pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang Panjang.

### **1.4 Manfaat Magang**

Adapun manfaat kegiatan sebagai berikut :

1. Sebagai tambahan pengetahuan bagi penulis dan menerapkan ilmu yang diperoleh di perkuliahan.
2. Menambah pengalaman penulis dalam kegiatan magang tentang dunia kerja.
3. Untuk menambah wawasan dan pengalaman terutama tentang prosedur dalam pencairan gaji PNS pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang Panjang dan apa saja yang dapat mempengaruhi gaji serta dokumen apa saja

yang diperlukan dalam pencairan gaji PNS pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang Panjang.

### **1.5 Tempat dan Waktu Magang**

Dalam menjalankan kegiatan magang, penulis menentukan waktu kegiatan magang selama 40 hari kerja pada bulan Januari dan Februari 2021. Pada program magang ini penulis memilih Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang sebagai tempat magang. Waktu magang dilaksanakan selama 40 (empat puluh) hari kerja yaitu Bulan Januari sampai dengan Bulan Februari 2021.

### **1.6 Sistematika Laporan**

#### **BAB I Pendahuluan**

Berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan magang, manfaat magang, tempat rencana kegiatan magang, dan sistematika laporan magang.

#### **BAB II Landasan Teori**

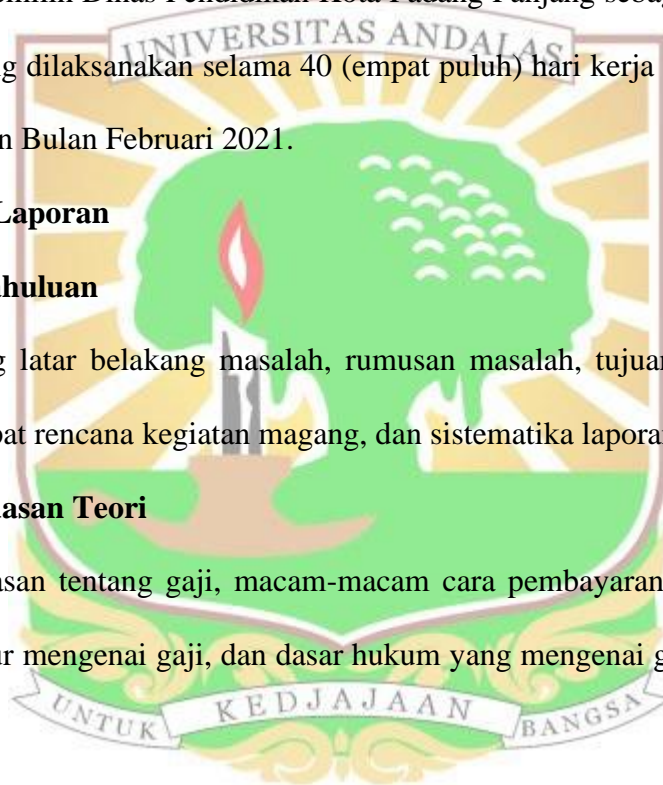
Berisi penjelasan tentang gaji, macam-macam cara pembayaran gaji, dasar hukum yang mengatur mengenai gaji, dan dasar hukum yang mengenai gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS).

#### **BAB III Gambaran Umum Instansi**

Berisi tentang profil Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang, meliputi sejarah berdirinya Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang.

#### **BAB IV Pembahasan**

Bab ini berisi pembahasan rincian mengenai alur dalam pencairan gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang dan apa saja yang



mempengaruhi gaji serta dokumen apa saja yang di perlukan dalam pencairan gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Pendidikan Kota Padang Panjang.

### **BAB V Penutup**

Pada BAB ini berisikan tentang kesimpulan dari materi kita beserta dengan saran jika dibutuhkan.



