

DAFTAR PUSTAKA

1. Annisa Susanto N, Mansur M, Djauhari T. Analisis Kebutuhan Tenaga di Instalasi Farmasi RS Universitas Muhammadiyah Malang Tahun 2016. *Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit*. 2017.
2. Arifudin, Sudirman, dan Andri M. Evaluasi System Manajemen Sumber Daya Manusiapada Perempatan Kerja Petugas Di UPT Puskesmas Lembasada. Promotif, 2017.
3. Astiena, Adila Kasni. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan*. Padang : Universitas Andalas; 2015.
4. Dahula A. *Beban Kerja Apoteker Di Istalasi Farmasi Rsd Liun Kendage Tahuna Sulawesi Utara (Doctoral Dissertation, Universitas Gadjah Mada)*. Dari : <http://www.etd.repository.ugm.ac.id>[10 Maret 2021].
5. Dinas Kesehatan Kabupaten Pasaman Barat. *Dokumen Rencana Kebutuhan SDMK dengan Metode ABK di UPTD Instalasi Farmasi Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2020*. Pasaman Barat : Dinas Kesehatan Kabupaten Pasaman Barat; 2020.
6. Direktorat Jenderal Bina Kefarmasian dan Alat Kesehatan. *Materi Pelatihan Manajemen Kefarmasian di Instalasi Farmasi Kabupaten/Kota*. Jakarta: Kementerian kesehatan RI; 2010.
7. Fahamsyah, Dikky. Analisis Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja. *The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health* 6.1. 2017. 107-115.

8. Guspianto. Analisis Penyusunan Rencana Kebutuhan Sumberdaya Manusia (SDM) Kesehatan Puskesmas di Kabupaten Muaro Jambi. Jurnal Kesehatan Masyarakat FKIK UNSOED. 2012.
9. Hasibuan, H.Malayu. Manajemen Sumber Daya Manusia (Ed. Revisi.). Jakarta: PT.Bumi Aksara. 2012.
10. Hasnadi, Hasnadi. Perencanaan Sumber Daya Manusia Pendidikan. Bidayah: Studi Ilmu-Ilmu Keislaman, 141-148. 2019.
11. Herwina, Dara. Gambaran Tenaga Kerja Tenaga teknis kefarmasian Di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Umum Kota Tangerang Selatan Tahun 2017. BS Thesis. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan, 2017.
12. Ilyas. Perencanaan Sumber Daya Manusia Rumah Sakit. Jakarta : Universitas Indonesia; 2011.
13. Kurniati A dan E. Kajian SDM Kesehatan di Indonesia. Jakarta : Salemba Med. 2012.
14. Krisna, M. Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Tenaga di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Lampung Tahun 2012. [Tesis]. Jakarta: FKM UI; 2012.
15. Marlinda P. Analisis Perencanaan Kebutuhan Tenaga Dokter Oleh Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru. Jurnal Niara. 2017 Jan 9;9(2):71-83. Dari <http://journal.unilak.ac.id/index.php/nia/article/view/2100> [20 Mei 2021]
16. Munandar, A. S. Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta : UI Press. 2006.

17. Mujiati, Yuniar Y. Ketersediaan Sumber Daya Manusia Kesehatan pada Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama dalam Era Jaminan Kesehatan Nasional di Delapan Kabupaten-Kota di Indonesia. Dari <http://ejournal.litbang.depkes.go.id> [20 Mei 2021]
18. Nisaa, TA. Analisis Beban Kerja Tenaga Teknis Kefarmasian di Instalasi Farmasi Rumah Sakit X Tahun 2019. [Skripsi]. Jakarta : FKM Universitas Binawan Tahun 2019.
19. Notoatmodjo S. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta; 2009.
20. Nugrahayati, Savitri, Et Al. Gambaran Beban Kerja Bagian Pelayanan Di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Universitas Sumatera Utara. 2018.
21. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2014 Tentang Standar Pelayanan Farmasi di Puskesmas
22. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 tahun 2015 tentang pedoman penyusunan perencanaan kebutuhan SDM
23. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 376 dan 377 Tahun 2009 Tentang Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Tenaga teknis kefarmasian dan apoteker dan Angka Kreditnya.
24. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja.
25. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2009 Tentang Pekerjaan Kefarmasian.
26. Prabawati, R. Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Stres Program Studi Diploma IV Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Pada Perawat Bagian Rawat

- Inap RSJD Dr. R. Soedjarwadi Klaten. Skripsi. Semarang: Universitas Negeri Semarang. 2012.
27. Profil Instalasi Farmasi Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2020
28. Priyono, P., Marnis. Buku Manajemen Sumber Daya Manusia (2). Surabaya : Zifatama Publisher; 2008.
29. Pujangkoro, S.A. Analisis Jabatan. Sumatera Utara : Universitas Sumatera Utara; 2004.
30. Rachmawati, I.K. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Andi Offset; 2008.
31. Rakhmawati F, Rustiyanto E. Analisis Kebutuhan Petugas Rekam Medis Berdasarkan Beban Kerja di Instalasi Rekam Medis RS Aisyiah Muntilan. *Jurnal Kesehatan Nasional*. 2016.
32. Riyadi, D.M.. Perencanaan Tenaga Kesehatan. Laporan Kajian, Direktorat Kesehatan dan Gizi Masyarakat. Jakarta : Badan Perencanaan Pengembangan Nasional. 2016.
33. Ronggonundarmo B, Jati SP, Agushybana F. Analisis Kebutuhan Tenaga Berdasarkan Beban Kerja Sebagai Dasar Perencanaan SDM Di Instalasi Farmasi RS. Permata Medika Semarang. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*.;7(3):205-11. Dari : <http://www.ejournal.undip.ac.id> [10 Maret 2021].
34. Santosa H. Kebutuhan dan Perencanaan Tenaga Kesehatan di Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*. Yogyakarta. 2015.
35. Sari, E. Seri Manajemen Sumber Daya Manusia : Buku 1. Jakarta : Jayabaya University Press; 2009.

36. Sari F.,Hatta M. Analisis Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan (Tenaga Analis) Berdasarkan Beban Kerja dengan Metode Workload Indicators of Staffing Need (WISN) di Puskesmas Keperawatan Sebeleat Putri Hijau Kabupaten Bengkulu Utara Tahun 2016. [skripsi] STIKES Prima Nusantara Bukittinggi.
37. Sedarmayanti. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung : Refika Aditama; 2017.
38. Setiani B. Kajian sumber daya manusia dalam proses rekrutmen tenaga kerja di perusahaan. Jurnal Ilmiah Widya. 2013. 4;1(1) : 38-44. Dari <https://e-journal.jurwidyakop3.com/index.php/jurnal-ilmiah/article/view/1060> [20 Mei 2021]
39. Setiawan, V. B., & Wulandari, R. D. Beban Kerja Subyektif Dan Obyektif Tenaga Farmasi Rawat Jalan Di Rumah Sakit. Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia, 4(1), 28-36. 2016.
40. Shah, S.S.H., Jaffari, A.R., Aziz, J., Ejaz, W., Ul-Haq, I., Raza, S.N., Workload And Performance Of Employees. Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business. Vol. 3 No. 5. 2011.
41. Susanto NA, Mansur M, Djauhari T. Analisis Kebutuhan Tenaga di Instalasi Farmasi RS Universitas Muhammadiyah Malang Tahun 2016. Public Health of Indonesia. 2017 Jul 25;6(2):82-90. Dari :<http://www.core.ac.uk>[10 Maret 2021].
42. Tunggareni, H.S. & Rochmah, T.N.,. Job Satisfaction Dan Performance Berdasarkan Beban Kerja Tenaga Keperawatan Di Rumah Sakit Bhayangkara Lumajang. Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia, 1(3), Pp. 225–33.2014.

43. Wangi NW, Agusdin A, Nurmayanti S. Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) Puskesmas Dengan Metode Workload Indicators of Staffing Needs (WISN) di Kabupaten Lombok Barat. Jurnal Kedokteran. 2019. 108-24. Dari : <http://www.e-journal.unizar.ac.id>[10 Maret 2021].
44. Yulaika N. Perencanaan Tenaga Teknis Kefarmasian Berdasarkan Analisis Beban Kerja Menggunakan Metode WISN di RSIA KM. Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia. 2018 Jun 28;6(1):46-52. Dari [:http://www.e-journal.unair.ac.id](http://www.e-journal.unair.ac.id) [10 Maret 2021].

