BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Lebih dari separuh perawat menyatakan tidak puas atas pekerjaannya di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Kota Padang
2. Lebih dari separuh perawat menyatakan tidak sesuai dengan gaji yang diterima di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Kota Padang. Berdasarkan hasil wawancara mendalam ditemukan penyebabnya adalah karena sistem penggajian yang belum sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh Dewan Pengurus Pusat Persatuan Perawat Nasional Indonesia (DPPPNI) dan bonus diluar gaji tidak diberikan kepada perawat selama tiga tahun terakhir karena tidak adanya Sisa Hasil Usaha (SHU) rumah sakit
3. Lebih dari separuh perawat mempunyai hubungan interpersonal yang tidak baik dengan sesama perawat. Berdasarkan wawancara mendalam ditemukan pernah beberapa kali terjadi konflik antar sesama perawat.
4. Lebih dari separuh perawat menyatakan tidak sesuai dengan kebijakan organisasi yang telah ditetapakan oleh pihak manajemen. Berdasarkan wawancara mendalam ditemukan adanya ketidaksesuaian perawat dengan kebijakan program tugas belajar yang tidak diberikan oleh RSI Ibnu Sina
5. Lebih dari separuh perawat menyatakan tidak pernah mendapatkan pengakuan dari rumah sakit atas prestasi kerja yang telah diraih, hal ini dibuktikan dengan tidak adanya program pegawai prestasi

UNIVERSITAS ANDALAS
UNTUK KEDJAJAAN BANGSA

bulanan/tahunan karena seringnya terjadi rotasi kepemimpinan dan tidak diadakannya lagi "upacara pagi" yang memfasilitasi berjalannya program pegawai berprestasi

6.2 Saran

A. RSI Ibnu Sina Padang

1. Diharapkan kepada pihak rumah sakit untuk mengevaluasi kembali sistem penggajian perawat agar sesuai dengan pedoman jasa perawat yang telah ditetapkan pemerintah dan adanya penetapan kriteria perawat yang akan menerima bonus diluar gaji
2. Diharapkan kepada pihak rumah sakit untuk dapat mengadakan kegiatan rutin yang melibatkan kerja sama tim, dapat berupa kegiatan *gathering*
3. Diharapkan kepada pihak manajemen dalam penetapan kebijakan organisasi diharapkan adanya sosialisasi terlebih dahulu dapat dilakukan langsung oleh kepala ruang dengan melalui surat edaran untuk semua ruangan
4. Diharapkan kepada pihak rumah sakit untuk mempertimbangkan kembali terkait keberlanjutan program tugas belajar, dengan mengadakan penyeleksian perawat melalui hasil penilaian kinerja
5. Diharapkan kepada pihak rumah sakit untuk dapat memberikan penghargaan kepada hasil kerja perawat dengan cara mengadakan program bulanan/tahunan kepada satu perawat saja dari hasil penilaian kinerja
6. Diharapkan kepada pihak rumah sakit untuk dapat meningkatkan monitoring terhadap pelaksanaan supervisi, meningkatan kualitas

UNIVERSITAS ANDALAS
UNTUK KEDJAJAAN BANGSA

supervisor dengan melakukan pendidikan dan pelatihan khusus kepada supervisor sebagai pelaksana supervisi.

B. Bagi Peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya diharapkan untuk memperbesar ruang lingkup penelitian dengan menambah variabel penelitian lain dan juga memperbanyak tenaga kesehatan yang akan diteliti

UNIVERSITAS ANDALAS
UNTUK KEDJAJAAN BANGSA