

## DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR PUSTAKA

1. Undang-Undang Republik Indonesia tentang rumah sakit 2009.
2. Aditama. manajemen Administrasi Rumah Sakit. Jakarta: UI Pres; 2000.
3. Nursalam. Proses dan dokumentasi perawat: Konsep dan Praktik. Jakarta: Salemba Medika; 2011.
4. Indah Puji Hartatik SE, M.M. buku praktis mengembangkan SDM. Yogyakarta: Laksana; 2014.
5. Handoko. Manajemen personalia dan Sumber daya manusia Yogyakarta: BPFE; 2001.
6. Suranta S. Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Gaya Kepemimpinan Jakarta: PPM; 2002.
7. Suranta S. Dampak Motivasi Karyawan pada Hubungan Gaya Kepemimpinan. Jakarta: PPM; 2002.
8. Bangsawan IGNDP. Analisis Faktor-Faktor yang Menentukan Disiplin Kerja Karyawan pada PT. BPR Luhur Damai Tabanan.17-31.
9. Mangkunegara AP. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung: PT. Remaja Rosda; 2002.
10. Ida Ayu Putu Septy Diantari NMY. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Cabang Denpasar. universitas udayana. 2013;3:1342-60.
11. Laporan tahunan Rumah Sakit Dr. Adnaan WD2014.
12. Hasibuan. Organisasi dan Motivasi dalam Peningkatan Prduktivitas. Jakarta: Bumi Aksara; 2005.
13. Budi Setiawan W. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Devisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. JRBI. 2006;2:181-98.
14. Hasibuan M. manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT. bumi akasara; 2007.
15. Sondang SP. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara; 2006.

16. Mulyasa E. Kurikulum berbasis kompetensi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya; 2002.
17. Gouzali S. Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu pendekatan Mikro. Jakarta: Djambatan; 2000.
18. Thoaha M. Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasi. Jakarta: PT Rajagrafindo persada; 2011.
19. Undang-Undang Republik Indonesia Stat. No 44 (2009).
20. Hariandja MTE. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Grasindo; 2005.
21. Sukma MS. Hubungan Motivasi Kerja Dan Karakteristik Individu Dengan Disiplin Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas Iii Rumah Sakit Daerah Pasar Rebo Tahun 2014. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarifhidayatullah; 2014.
22. Kartono k. Kamus Lengkap Psikologi. Jakarta: Rajawali Press; 2009.
23. falikhatun shd. pengaruh tingkat motivasi, sikap disiplin, dan tingkat pendidikan terhadap kepatuhan karyawan untuk memiliki NPWP dengan sunset policy sebagai variabel intervening. 1-18.
24. Melayu SP Hasibuan. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara; 2003.
25. Melayu SP Hasibuan. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta: Rhineka Cipta; 2002.
26. Arsyad M. The Importance of Working Discipline to Improve Employee's Working Productivity of Motor Vessel Manufacturing Company in Makassar Shipyard. Business Management and Strategy. 2014;5.
27. Rivai V. Manajemen Handbook. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada; 2003.
28. Wibowo. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.; 2007.
29. Kartono K. Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal itu? Jakarta: Rajawali Pers; 2011.
30. Malayu HS. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.; 2003.
31. Umam K. Prilaku Organisasi. Bandung: Pustaka Setia; 2010
32. Mangkunegara AP. Evaluasi kinerja. Bandung: Refika aditama; 2005.
33. Terry G, Leslie W. Rue. Dasar-Dasar Manajemen. Bandung: Pustaka setia 2010.
34. Robbins S. Prilaku Organisasi Jakarta: PT. Indeks; 2006.
35. Harsono B. Sejarah dan Teori Sosial. Jakarta: Media Persada; 2003.

36. Panggabean MS. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indo; 2000.
37. Siagian SP. Manajemen Kinerja Yogyakarta: Pustaka Pelajar; 2003
38. Manulang. Manajemen Personalia. Jakarta: Balai Pustaka; 2002.
39. Wungsu J. Merit Sistem. Jakarta: PT. Grafindo; 2003.
40. Lina bPM. Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada; 2010.
41. Sanders CG. Why The Positional Leadership Perspective Hinders The Ability Oforganizations To Deal With Complex And Dynamic Situations. internasional journal of leadership studies. 2014 8(2).

