

BAB 1 : KESIMPULAN DAN SARAN

BAB 2 : KESIMPULAN DAN SARAN

2.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai “Faktor yang berhubungan dengan Disiplin Kerja Perawat di Rumah Sakit Dr Adnaan WD Kota Payakumbuh Tahun 2015, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut

1. Responden di Rumah Sakit Adnaan WD tahun 2015 memiliki disiplin yang kurang sebesar 52,86%.
2. Responden di Rumah Sakit Adnaan WD tahun 2015 memiliki kepatuhan yang kurang sebesar 55,7%.
3. Responden yang menganggap kepemimpinan di Rumah Sakit Adnaan WD tahun 2015 kurang adalah sebesar 60%
4. Responden di Rumah Sakit Adnaan WD tahun 2015 menerima insentif yang kurang sebesar 32,9%.
5. Responden di Rumah Sakit Adnan WD tahun 2015 memiliki motivasi yang kurang sebesar 67,1%.
6. Terdapat hubungan antara kepatuhan dengan disiplin kerja perawat di Rumah Sakit Adnaan WD Kota Payakumbuh tahun 2015
7. Terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan disiplin kerja perawat di Rumah Sakit Adnaan WD Kota Payakumbuh tahun 2015
8. Terdapat hubungan yang antara motivasi dengan disiplin kerja perawat di Rumah Sakit Adnaan WD Kota Payakumbuh tahun 2015

9. Tidak terdapat hubungan antara insentif dengan disiplin kerja perawat di Rumah Sakit Adnaan WD Kota Payakumbuh tahun 2015

2.2 Saran

1. Sesuai dengan hasil penelitian diharapkan kepada pihak rumah sakit untuk memberikan sanksi secara tegas bagi pegawai yang tidak mematuhi peraturan di saat jam kerja.
2. Penulis menyarankan agar Rumah saki membuat, mensosialisasikan dan menerapkan aturan yang tegas dan jelas agar karyawan dapat mengetahui dan menaati aturan tersebut sehingga disiplin kerja menjadi lebih baik
3. Memberi penghargaan dan mengakui terhadap prestasi kerja yang telah dicapai oleh pegawai dengan memberi pujian, memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan,
4. Memberikan penghargaan berupa tambahan bonus dan memberikan *reward* (penghargaan) kepada setiap pegawai yang berprestasi.

