

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS ANDALAS**

**Skripsi, Maret 2015**

**HALIMATUN SA' DIAH, No. BP. 1110333041**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN DISIPLIN KERJA  
PERAWAT RUMAH SAKIT Dr ADNAAN WD KOTA PAYAKUMBUH TAHUN 2015**

ix + 68halaman + 14 tabel, 2 gambar, 10lampiran

**ABSTRAK**

**Tujuan Penelitian**

Kedisiplinan yang kurang memberikan pengaruh terhadap kinerja perawat RSUD Dr. Adnaan WD. Perawat masih terlihat belum mematuhi peraturan-peraturan yang berkaitan sehingga mempengaruhi Payakumbuh Tahun 2015

**Metode**

Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan desain penelitian *cross sectional study* Populasi pada penelitian ini adalah perawat Rumah sakit Dr Adnaan WD dengan jumlah sampel 70 orang dan pengambilan sampel menggunakan teknik *incidental sampling*. Pengumpulan data dilakukan secara univariat dan bivariat. Analisis data menggunakan *chi-square* .

**Hasil**

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perawat di Rumah Sakit Adnan WD tahun 2015 memiliki disiplin yang kurang sebesar 52,86%, kepatuhan yang kurang sebesar 55,7%, kepemimpinan yang kurang sebesar 60%, motivasi yang kurang sebesar 67,1%, dan insentif yang kurang sebesar 32,9% . Berdasarkan uji statistik membuktikan bahwa ada hubungan antara kepatuhan dengan disiplin kerja ( $p$  value=0,01), kepemimpinan dengan disiplin kerja ( $p$  value =0,036), motivasi dengan disiplin kerja ( $p$  value=0,001), insentif dengan disiplin kerja ( $p$  value=0,027) dengan nilai  $p < 0,005$  pada semua variabel

**Kesimpulan**

Lebih dari separuh yang memiliki disiplin kerja yang kurang. Disarankan bahwa peningkatan disiplin dapat dilakukan dengan cara menetapkan sanksi secara tegas bagi pegawai yang tidak mematuhi jam kerja, pemberian penghargaan pada pegawai yang disiplin yang dapat berupa pemberian insentif, dan pimpinan memberikan masukan yang inovatif untuk keberhasilan pekerjaan.

terhadap pelayanan yang diberikan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan disiplin kerja perawat di Rumah Sakit Dr Adnaan WD Kota

**Daftar Pustaka** : 37 (2006-2015)

**Kata Kunci** : disiplin, motivasi, kepemimpinan, insentif

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH  
UNIVERSITY of ANDALAS**

**Thesis, March 2015**

**HALIMATUN SA 'DIAH, No. BP. 1110333041**

**FACTORS RELATED TO WORK DISCIPLINE HOSPITAL NURSES CITY  
PAYAKUMBUH Dr ADNAAN WD 2015**

ix + 68halaman + 14 tables, 2 images, 10 appendixs

**ABSTRACT**

**Research purposes**

Disciplinary less influence on the performance of parawat Hospital Dr. Adnaan WD. Nurses still looks not comply with regulations relating thus affecting the services provided. The purpose of this study to determine the factors associated with work discipline a nurse at the Hospital Dr Adnaan WD Payakumbuh 2015

**Method**

This research method is quantitative with cross sectional study design menggunakan study population in this study were nurses hospital Dr Adnaan WD with a sample of 70 people and sampling using incidental sampling. The data collection univariate and bivariate. Data analysis using chi-square.

**Result**

Menunjukkan research results that the nurses at the Hospital Adnan WD 2015 disciplined less by 52.86%, poor adherence by 55.7%, the leadership of which is less by 60%, motivated less by 67.1%, and incentives kurangsebesar 32.9%. Based on statistical test to prove that there is a relationship between compliance with labor discipline (p value = 0.01), with the leadership of labor discipline (p value = 0.036), motivation to work discipline (p value = 0.001), the incentive to work discipline (p value = 0.027) with p = <0.005 on all variables

**Conclusion**

More than half of which have less work discipline. It is suggested that the increase of discipline can be done by explicitly impose sanctions for employees who do not comply with working hours, granting awards to employees that discipline may include providing incentives, and leadership provides innovative inputs for the success of the work.

**Bibliography** : 37 (2006-2015)

**Keywords** : discipline, motivation, leadership, incentives