

DAFTAR PUSTAKA

- Ahidin, U., Mutaqin, A. (2014). Hubungan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan pada PT.Syaka Putra Trasindo Jakarta. *Jurnal ilmiah prodi manajemen Universitas Pamulang*. 1(2), 114-135. <http://dx.doi.org/10.32493/jk.v1i2.y2014.p%25p>
- Anggia, N. (2012). Hubungan budaya organisasi dengan kinerja karyawan pada PT Askrindo kantor pusat Jakarta (Skripsi). Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Indonesia.
- Azwar, S. (2011). *Dasar-dasar psikometri (10th ed.)*. Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi edisi 2*. Pustaka Belajar Offset.
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka Pelajar Offset.
- Azwar, S. (2018). *Metode penelitian psikologi (2 nd ed.)*. Pustaka Pelajar Offset.
- Baroroh, S. (2013). Hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan (Skripsi). Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah. Surakarta.
- Dalimunthe, A. H. (2009). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (Skripsi). Fakultas Ilmu dan Ilmu Politik, Universitas Sumatra Utara.
- Fahmi, I. (2016). *Perilaku organisasi*. Alfabeta.
- Farlen, F. (2011). Pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan studi pada karyawan PT.United Tractors Samarinda (Skripsi). Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19 (edisi ke-lima)*. Universitas Diponegoro.
- Habe, H. (2012). Hubungan kepuasan kerja dengan komitmen karyawan pada toko buku fajar agung di Bandar lampung. *JMK*, 10(2), 19-28. <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/jmk/article/view/333>
- Hidayati, R., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2008). Kecerdasan emosi, stres kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal psikologi*, 2(1), 91-96. <https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/249/190>
- Koopmans, L. (2014). *Measuring individual work performance*. CPI Koninklijke woormann, Zutphen.

- Kotter, J. P., Heskett, L. J. (1997). *Corporate Culture and Performance*. The Free Press A Division Simon & Schuster Inc.
- Luthans, F. (1995). *Behavior in Organization*. Prentice-Hall International.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rodakarya.
- Mardatillah, Y. I., Nasution, H., Ishak, A. (2013). Evaluasi kinerja manajemen sumber daya manusia PT.Bank xyz dengan human resource scorecard. *E-Jurnal Teknik Industri*. 1(1), 23-27.
<https://media.neliti.com/media/publications/219165-evaluasi-kinerja-manajemen-sumber-daya-m.pdf>
- Novziransyah, N. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT.PLN kantor wilayah Sumatera Utara Medan. *Jurnal Jumantik*. 2(1), 13-25.
<http://dx.doi.org/10.32493/jk.v1i2.y2014.p%25p>
- Nurpitasari. (2018). Pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BPR Syariah Al Mabrur Ponorogo (Skripsi). Fakultas Syariah, Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Periantalo, J. (2015). *Penyusunan skala psikologi: asyik, mudah & bermanfaat*. Pustaka Pelajar.
- Pradana, R. (2012). Pengembangan media pembelajaran biologi
- Pratama, S. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Intan Bara Utama Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*. 5(4), 1328-1342.
<http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/site/?p=1678>
- Pratiwi, R. (2012). Pengaruh buaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan kekayaan Negara dan lelang Makasar (Skripsi).Fakultas ekonomi dan bisnis, Universitas Hasanuddin.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan kinerja karyawan*. BPF.
- Priyatno, D. 2013. *Analisis korelasi regresi dan multivariate dengan SPSS*. Gava Media.
- Purnamasari. (2015). *Panduan menyusun sop standard oerating procedure*. Kobis.
- Putra, E. M. (2014). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada toserba xyz Bandung. *E-Proceeding of Management*, 1(3), 691.
https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/files/65518/jurnal_eproc/pengaruh-budaya-organisasi-terhadap-kinerja-karyawan-pada-toserba-xyz-bandung.pdf

- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Andi.
- Rivai, V. A., Basri. F. M. (2005). *Performance Appraisal*. Rajawali Pers.
- Rizal, M. H. (2012). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Wilasa Citarum Kota Semarang (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Diponegoro.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku organisasi edisi lengkap*. Indeks, kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi edisi kesepuluh*. Indeks kelompok Gramedia.
- Rohmaniati, Ernita. 2016. Peranan budaya organisasi dalam peningkatan kinerja karyawan di kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul (Skripsi). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Rosenberg, C. (2005). *EMEA-US culture clash. Resolving diversity issues through reflective evaluated action learning*. Industrial and commercial.
- Schein, E. H. (1992). *Organizational culture and leadership*. Jossey-Bass Publisher.
- Schein, E. H. (1997). *Organizational culture and leadership (2end ed)*. Jossey-Bass Publisher.
- Setiawan, A. H., Siagian, H. (2017). Pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sinar Agung. *Agora*, 5(3), 1-9.
<https://media.neliti.com/media/publications/89989-ID-pengaruh-kemampuan-dan-motivasi-kerja-te.pdf>
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyarti, G. (2012). Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja pegawai. *Serat Acitya*, 1(2), 73-83.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta.
- Suryajiwangga, M.A.R (2017). Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Skripsi). Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
- Susanto, A.B. (1997). *Budaya perusahaan*. Elex media komputindo.
- Tangkilisan, H. N. (2002). *Manajemen sdm birokrasi publik ; strategi keunggulan pelayanan publik*. YPAPI.
- Triguno. (2004). *Budaya kerja menciptakan lingkungan yang kondusif untuk meningkatkan produktifitas kerja*. Golden Trayon Press.
- Uha, N. (2013). *Budaya organisasi kepemimpinan & kinerja*. Kencana.

Verawati. (2015). Pengaruh kemampuan terhadap kinerja karyawan PT.Nutrifood Indonesia area Palembang (Skripsi). Fakultas Ekonomi, Universitas Iba Palembang.

Wambugu, L. W. (2014). Effects of organizational culture one employee performance. *European journal of business and management*. 6(32), 80-92.

<https://iiste.org/Journals/index.php/%20EJBM/article/view/16864>

Wibowo. (2016). *Budaya organisasi*. Rajawali Pers.

Winarsunu, T. (2004). *Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. Universitas Muhammadiyah.

