

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan metode analisis regresi linear sederhana pada 43 orang karyawan pada PT.Uniteda Arkato, diperoleh kesimpulan terdapat pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan besar pengaruh sebesar 30,1% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Hal ini berarti bahwa semakin baik nilai-nilai budaya yang dimiliki oleh organisasi dan dijalankan dengan baik oleh semua karyawan, maka akan berpengaruh pada meningkatnya kinerja karyawan, sebaliknya apabila nilai-nilai budaya yang dimiliki oleh organisasi tidak dijalankan dengan baik oleh semua karyawan, maka akan berpengaruh pada menurunnya kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Peneliti mengajukan beberapa saran yang terkait dengan hasil penelitian dan keterbatasan yang ada pada penelitian ini.

##### **5.2.1 Saran Metodologis**

Pada penelitian ini, terdapat kekurangan-kekurangan baik dalam hal metode ataupun penyajian informasi. Oleh karena itu, kekurangan-kekurangan tersebut perlu diperhatikan sebagai upaya untuk memperbaiki dan menyempurnakan penelitian-penelitian yang akan dilakukan selanjutnya. Dalam sub-bab terakhir ini, peneliti mengajukan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya berkenaan dengan hasil penelitian yang telah dijelaskan sebelumnya, maka peneliti mengajukan beberapa saran metodologis untuk penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya dapat menganalisis lebih mendalam dengan melakukan penelitian di kantor-kantor cabang PT.Uniteda Arkato, karena peneliti hanya melakukan penelitian di kantor pusat yang hanya mencakup 43 orang karyawan, sehingga hasil penelitian belum menggambarkan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja keseluruhan karyawan yang bekerja pada PT.Uniteda Arkato.
2. Keterbatasan dalam penelitian ini, dalam konstruksi alat ukur budaya organisasi yang digunakan oleh peneliti baru menggambarkan budaya organisasi secara umum. Oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menggunakan mengkontruksi alat ukur budaya organisasi yang menyesuaikan dengan nilai-nilai budaya organisasi pada PT.Uniteda Arkato yaitu nilai kejujuran, kedisiplinan, dan ketekunan.

### **5.2.2 Saran Praktis**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan tersebut, berikut ini merupakan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi PT.Uniteda Arkato, diantaranya yaitu :

1. PT.Uniteda Arkato telah menerapkan budaya organisasi yang baik sebagai acuan dalam bekerja. Diharapkan kedepannya, penerapan budaya organisasi lebih ditingkatkan lagi agar benar-benar meresap dan dijiwai oleh setiap karyawan yang bekerja pada perusahaan.
2. Sebagai upaya untuk meningkatkan internalisasi budaya organisasi pada karyawan, hendaknya pimpinan perusahaan juga dapat mengadakan program-program yang mendukung.

