

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT.UNITEDA ARKATO**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan  
Gelar Sarjana Psikologi**



**Oleh**

**DIAN ELA RIZKA  
1410325001**

**Pembimbing :**

**Mafaza, S.Psi., MSc**

**Tri Rahayuningsih, S.Psi, MA**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2021**

## *The Influence Of Organizational Culture On Employee Performance at PT.Uniteda Arkato*

**Dian Ela Rizka<sup>1)</sup>Mafaza<sup>2)</sup>Tri Rahayu Ningsih<sup>2)</sup>**

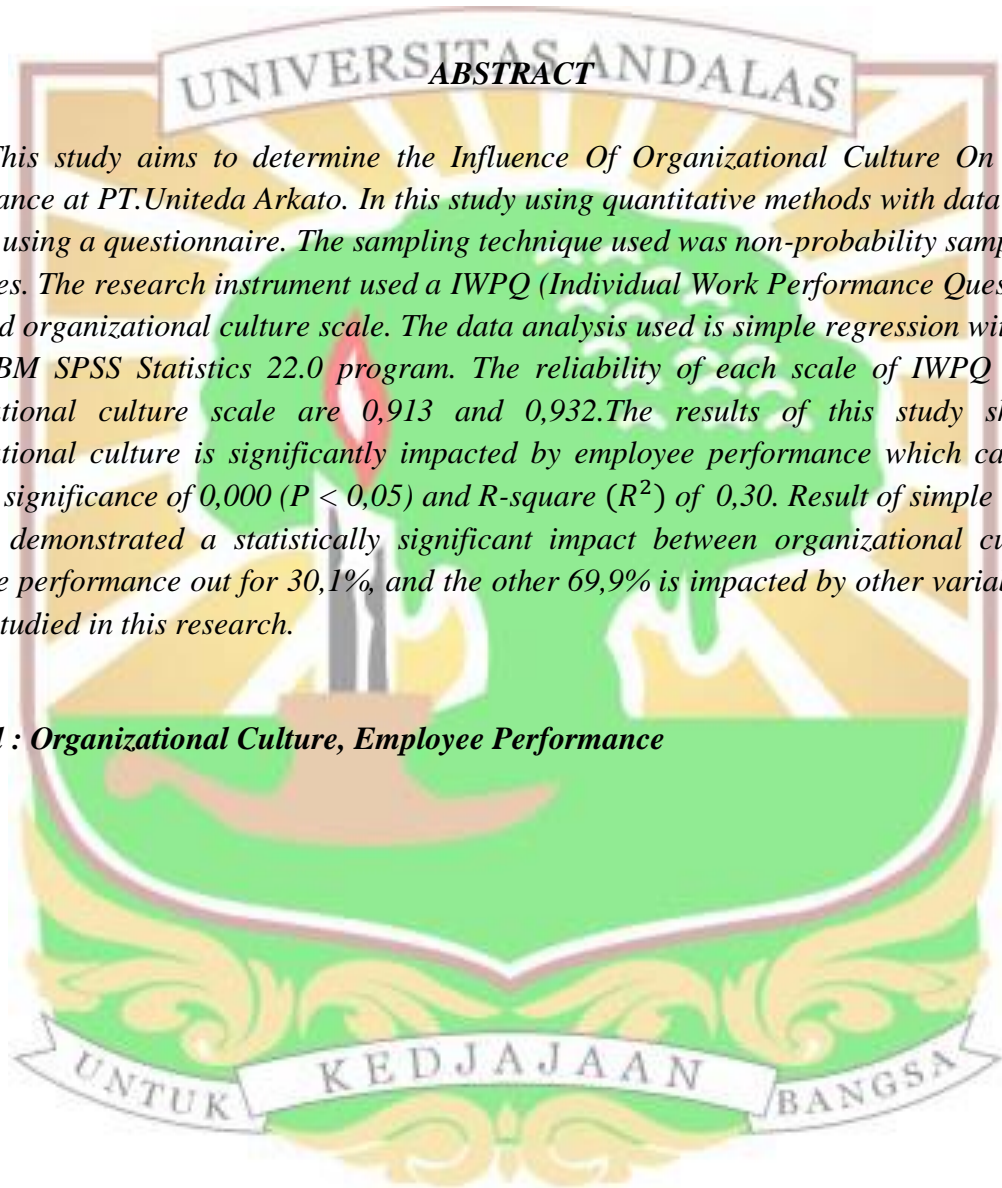
1) *Student of Psychology Major, Medical Faculty, Andalas University*

2) *Lecturer of Psychology Major, Medical Faculty, Andalas University*

### **ABSTRACT**

*This study aims to determine the Influence Of Organizational Culture On Employee Performance at PT.Uniteda Arkato. In this study using quantitative methods with data collection methods using a questionnaire. The sampling technique used was non-probability sampling of 43 employees. The research instrument used a IWPQ (Individual Work Performance Questionnaire) Scale and organizational culture scale. The data analysis used is simple regression with the help of the IBM SPSS Statistics 22.0 program. The reliability of each scale of IWPQ scale and organizational culture scale are 0,913 and 0,932. The results of this study shows that organizational culture is significantly impacted by employee performance which can be seen from the significance of 0,000 ( $P < 0,05$ ) and R-square ( $R^2$ ) of 0,30. Result of simple regression analysis demonstrated a statistically significant impact between organizational culture and employee performance out for 30,1%, and the other 69,9% is impacted by other variables which are not studied in this research.*

**Keyword : Organizational Culture, Employee Performance**



# Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Uniteda Arkato

**Dian Ela Rizka<sup>1)</sup>Mafaza<sup>2)</sup>Tri Rahayu Ningsih<sup>2)</sup>**

1) Mahasiswa Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

2) Dosen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Uniteda Arkato. Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non-probability sampling* terhadap karyawan PT.Uniteda Arkato yang berjumlah 43 orang. Instrumen penelitian menggunakan alat ukur IWPQ (*Individual Work Performance Questionnaire*) dan skala budaya organisasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dengan bantuan program IBM SPSS Statistic 22.0. Masing-masing skala memiliki reliabilitas sebesar 0,913 pada skala IWPQ (*Individual Work Performance Questionnaire*) dan reliabilitas sebesar 0,932 pada skala budaya organisasi. Hasil menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat terlihat dari nilai signifikansi sebesar 0,000 ( $P < 0,05$ ) dan nilai koefisien R-square ( $R^2$ ) sebesar 0,301. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi memberikan kontribusi sebesar 30,1% sedangkan sisanya sebanyak 69,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan**

