

DAFTAR PUSTAKA

- Abdallah, A. B. (2016). An Integrated Model of Job Involvement, Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Structural Analysis in Jordan's. *Scientific Research Publishing Inc.* 9, 28-53.
- Aftab, H. I. (2012). A Study of Job Satisfaction and IT's Impact on the Performance in the Banking Industry of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science*, 3 , 174-180.
- Agus Apriansyah, H. A. (2018). HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN KEMAMPUAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARIR SISWA MAN 2 KOTA BENGKULU. *Jurnal Ilmiah Bimbingan dan Konseling FKIP Universitas Bengkulu*, 1-10.
- Agyeman, C. M. (2014). Employee Demographic Characteristics and Their Effects on Turnover and Retention in MSMEs. *International Journal of Recent Advances in Organizational Behaviour and Decision Sciences (IJRAOB)*, 1-18.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 1-17.
- Albdour, A. A. (2014). Employee Engagement and Organizational Commitment: Evidence from Jordan. *International Journal of Business*, 19 , 193-212.
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee*. Cheltenham, UK • Northampton, MA, USA: Edward Elgar Publishing Limited.
- Ali Abbaas Albdour, I. I. (2014). Employee Engagement and Organizational Commitment: Evidence from Jordan. *INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS*, 1-21.
- Arnold B Bakker, M. T. (2012). Proactive personality and job performance: The role of job crafting and work engagement. *Human Relations*, 1359–1378.
- Arnold B. Bakker, P. M. (2010). Weekly work engagement and performance: A study among starting teachers. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 189-206.
- Ary Sinar Deany, I. M. (2016). PENGARUH SELF ESTEEM, SELF EFFICACY, LOCUS OF CONTROL, DAN EMOTIONAL STABILITY PADA KINERJA PENGELOLA ANGGARAN BELANJA UNIVERSITAS UDAYANA. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3713-3740.

- Astrid Yuniar Nurbaity, H. S. (2013). PENDEKATAN ENGAGEMENT DALAM MEMBANGUN KINERJA PEGAWAI. *EKOBIS Vol.14, No.2*, 44-58.
- Bakker, M. (2010). Weekly work engagement and performance: A study among starting teachers. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 83, 189-206.
- Dematria Pringgabayu, E. F. (2018). MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN MELALUI PERAN MEDIASI KEPUASAN DAN KETERIKATAN KARYAWAN ATAS MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA PERUSAHAAN ASURANSI DI INDONESIA. *EKOBIS – Ekonomi Bisnis Vol. 23 No. 1*, 12-20.
- Desak Made Putri Sanjiwani, I. G. (2016). PENGARUH LOCUS OF CONTROL, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KINERJA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 920-947.
- Dewi, R. P. (2017). HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN KARIR PADA MAHASISWA TINGKAT AKHIR FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MERCU BUANA YOGYAKARTA. *InSight, Vol. 19 No. 2*, 1-13.
- Fadila. (2016). Mengembangkan Motivasi Belajar Melalui Locus Of Control dan Self Esteem. *Jurnal Pendidikan Islam vol. 1, no 01, 2016*, 1-18.
- Henis Fiqih Amalini, M. A. (2016). PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 35 No. 1*, 1-10.
- Hilda C.F. Nahusona, M. R. (2004). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KEINGINAN KARYAWAN UNTUK PINDAH. *JURNAL STUDI MANAJEMEN & ORGANISASIVolume 1, Nomor 2*, 1-16.
- Iwan Restu Ary, A. A. (2019). PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN . *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 1*, 1-24.
- J, A. (2014). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management. Vol. 63 No. 3*, 308-323.
- Jack Henry Syauta, E. A. (2012). The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia). *International Journal of Business and Management Invention*, 69-76.

- James L. Gibson, J. M. (2012). *ORGANIZATIONS BEHAVIOUR, STRUCTURE, PROCESSES*. New York: McGraw-Hill.
- javed, M. (2014). Determinants of Job Satisfaction and its Impact on Employee Performance and Turnover Intentions. *International Journal of Learning & Development*, 1-22.
- Khan M R, Z. J. (2010). The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance. *European Journal of Social Sciences*. 15 (3), 292-298.
- Lewiuci P G, M. R. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *AGORA*. 4 (2), 101-107.
- Mary Lynn Berry, M. L. (2019). CAREER DECISION MAKING SELF EFFICACY IN COLLEGE STUDENTS. *InSight*, Vol. 21 No. 1, 1693–2552.
- Muhammad Shollih Abdurrahman, R. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Performance*. Volume 26 Nomor 2, 66-76.
- Mujiasih, E. (2015). HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI (PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT) DENGAN KETERIKATAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT). *Jurnal Psikologi Undip Vol.14 No.1*, 40-51.
- Mulyana, S. (2019). INTERVENSI KEADILAN DAN ENGAGEMENT TERHADAP KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PERUSAHAAN DI JABODETABEK. *JURNAL MANAJEMEN VOL. 16 NO. 1,*, 78-108.
- Mustamu, P. G. (2016). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KELUARGA PRODUSEN SENAPAN ANGIN. *AGORA*, 1-7.
- Mustika, A. (2013). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Among Makarti Vol.6 No.12, Desember 2013*, 1-25.
- Negin Memari, O. M. (2013). The Impact of Organizational Commitment on Employees Job Performance. "A study of Meli bank". *INTERDISCIPLINARY JOURNAL OF CONTEMPORARY RESEARCH IN BUSINESS*, 1-18.
- Ni Made Nurcahyani, I. D. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN

KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1, 500-532.

Ologbo C. Andrew, S. S. (2012). Individual Factors and Work Outcomes of Employee Engagement. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 40, 298-508.

Purnomo, R. (2010). PENGARUH KEPRIBADIAN, SELF-EFFICACY, DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP PERSEPSI KINERJA USAHA SKALA KECIL DAN MENENGAH. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 144-160.

Sandeep Kular, M. G. (2008). *Employee Engagement: A Literature Review*. Kingston University: Kingston Business School.

Siswanto, B. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JIMS - Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1-11.

Suharto, S. N. (2019). The Impact of Organizational Commitment on Job Performance. *International Journal of Economics and Business Administration*, 189-206.

Suprayogi, T. T. (2017). LOCUS OF CONTROL DAN KINERJA KARYAWAN: UJI KOMPARASI. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 131-138.

Tiffani Chandrilika Kusuma, A. P. (2017). PENERAPAN STRATEGI EMPLOYER BRANDING DAN EMPLOYEE VALUE PROPOSITION UNTUK MENCIPTAKAN EMPLOYEE ENGAGEMENT (Studi Pada PT Bank Central Asia Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 50 No. 5*, 1-9.

Venna Trilolita Putri Ardi, E. S. (2017). PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 52 No. 1*, 1-10.

Weihui Fu, S. P. (2014). The Impact of Caring Climate, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Job Performance of Employees in a China's Insurance Company. *Journal of Business Ethics*, 339-349.

Wilmar Schaufeli, M. S. (2007). Work Engagement "An Emerging Psychological Concept and Its Implications for Organizations". *Managing Social and Ethical Issues in Organizations* , 135-177.