

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN EFIKASI DIRI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SEMEN PADANG**

TESIS



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2020**

PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SEMEN PADANG

ABSTRAK

Kesuksesan pencapaian tujuan organisasi tergantung kepada sumber daya yang dimiliki, tidak terkecuali sumber daya manusia. Tanpa adanya sumber daya manusia, maka sumber daya lainnya tidak akan berguna dan kurang bermanfaat untuk mencatat tujuan organisasi. Suatu organisasi bisa dikatakan berhasil dalam membangun sumber daya manusia apabila karyawan-karyawannya bekerja dengan baik sesuai kebutuhan organisasi. Keberhasilan organisasi terlihat dari kinerja karyawannya, apabila kinerjanya baik, maka organisasi bisa mencapai tujuannya dan begitu juga sebaliknya, jika kinerja karyawan buruk, maka organisasi sulit untuk mencapai tujuannya, untuk itu organisasi harus mampu membangun sumber daya manusianya yang tercermin dari kinerja karyawannya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh locus of control dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan sebagai variabel intervening pada PT. Semen Padang. Penelitian ini menggunakan teknik Analisis Data menggunakan software SPSS versi 15.0, dimana sebelumnya digunakan uji validitas, reliabilitas, inner model, uji hipotesis, dan uji efek mediasi.

Hasil penelitian menunjukkan Locus of Control berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan Karyawan karyawan PT Semen Padang, efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan pada karyawan PT Semen Padang, locus of control berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Semen Padang, efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Semen Padang, keterikatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Semen Padang, terdapat adanya peran mediasi keterikatan karyawan pada hubungan locus of control terhadap kinerja pada PT.Semen Padang, terdapat adanya peran mediasi keterikatan karyawan pada hubungan locus of control terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Padang.

Kata Kunci :Locus of Control, Efikasi Diri, Kinerja Karyawan, Keterikatan Karyawan.