

**ANALISIS KEDISIPLINAN DAN KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI DINAS KESEHATAN
KABUPATEN SOLOK TAHUN 2019**

TESIS



**PROGRAM PASCA SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG, 2020**

**ANALISIS KEDISIPLINAN DAN KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)
DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN SOLOK TAHUN 2019**

Oleh: Ade Rahmadini (1820322011)

(Dibawah bimbingan: dr. Firdawati, M.Kes, Ph.D, Ch. Tuty Ernawati, SKM, M.Kes)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kedisiplinan dan kinerja PNS di Dinas Kesehatan Kabupaten Solok tahun 2019. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui upaya yang dilakukan untuk peningkatan kedisiplinan dan kinerja PNS di Dinas Kesehatan Kabupaten Solok. Penelitian ini merupakan penelitian kombinasi (*mixedmethods*) dengan desain penelitian *sequential explanatory*. Penelitian dimulai pada bulan Januari 2020 sampai dengan Desember 2020. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh staf PNS Dinas Kesehatan Kabupaten Solok yaitu sebanyak 58 orang dengan menggunakan teknik *total sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PNS Dinas Kesehatan Kabupaten Solok secara umum telah memiliki disiplin dan kinerja yang baik. Hal ini terlihat dari hasil perhitungan indikator disiplin yang memiliki nilai kecenderungan tinggi dengan rincian absensi 89,91% (tinggi), kepatuhan 92,5% (sangat tinggi) dan komitmen 85,5% (tinggi) dan begitu juga dengan indikator kinerja yang memiliki nilai kecenderungan tinggi dengan rincian orientasi pegawai 95% (sangat tinggi), komitmen 90% (tinggi), inisiatif kerja 83,5% (tinggi), kerja sama 80,5% (tinggi) dan kepemimpinan 77% (sedang). Hal ini juga didukung oleh hasil wawancara dan observasi yang menunjukkan bahwa PNS Dinas Kesehatan Kabupaten Solok sebagian besar sudah patuh terhadap aturan jam masuk kerja, memiliki komitmen yang tinggi dalam melaksanakan tugas, bekerja sesuai dengan SOP. Kedisiplinan dan kinerja PNS Dinas Kesehatan Kabupaten Solok masih perlu ditingkatkan lagi karena masih ditemukan beberapa pegawai yang belum bekerja secara optimal.

Kata Kunci: Analisis, Disiplin, Kinerja, PNS, Dinas Kesehatan

**ANALYSIS OF THE CIVIL SERVANT DISCIPLINE AND PERFORMANCE
IN THE HEALTH OFFICE AT THE SOLOK DISTRICT 2019**

By: Ade Rahmadini (1820322011)

(Supervised by: dr. Firdawati, M.Kes, Ph.D, Ch. Tuty Ernawati, SKM, M.Kes)

Abstract

This study aims to determine the level of discipline and performance of civil servants in the Health Office at the Solok District in 2019. In addition, this study also aims to determine the efforts made to improve the discipline and performance of civil servants in the Health Office at the Solok District. This research is a mixed method with a sequential explanatory research design. The research was conducted at the Health Office at the Solok District which started from January 2020 to December 2020. The population in this study were all civil servants of the Health Office at the Solok District, namely 58 people using total sampling techniques. The next stage was to conduct in-depth interviews and review documents with respondents to conduct analysis through a systems approach. The results of this study indicate that the civil servants of the Health Office at the Solok District generally have good discipline and performance. This can be seen from the results of the calculation of disciplinary indicators which have a high tendency value with details of attendance at 89.91% (high), compliance with 92.5% (very high) and commitment to 85.5% (high). The trend value is high, with details of employee orientation 95% (very high), commitment 90% (high), work initiative 83.5% (high), cooperation 80.5% (high) and leadership 77% (moderate). This is also supported by the results of interviews and observations that show that most of the civil servants of the Health Office at the Solok District are obedient to the rules of working hours, have a high commitment in carrying out their duties, work in accordance with the SOP. However, the discipline and performance of civil servants still need to be improved because there are still some employees who are not working optimally.

Keywords: Analysis, Discipline, Performance, Civil Servants, Health Office