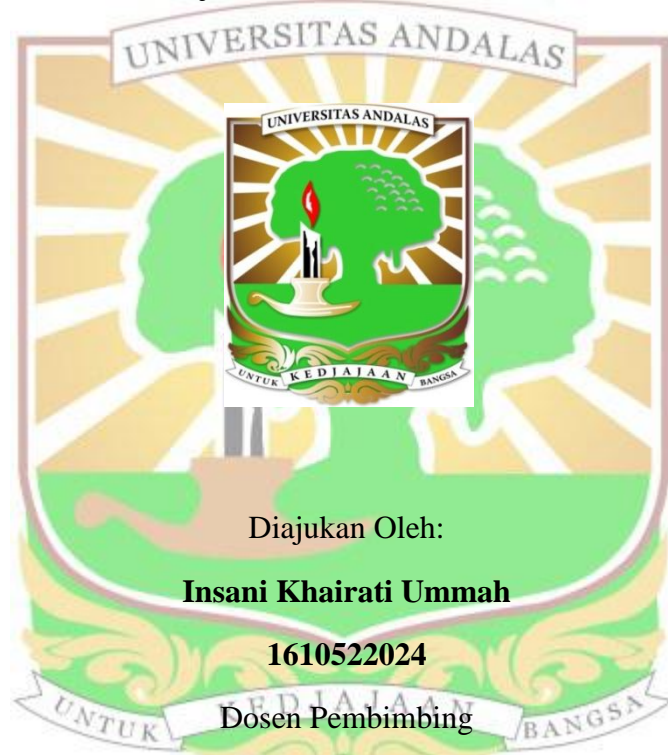


PENGARUH *HUMILITY*, *DIVERSITY BELIEFS* DAN *PSYCHOLOGICAL SAFETY* TERHADAP *INCLUSIVE LEADERSHIP* DENGAN *PERFORMANCE PRESSURE* SEBAGAI MODERASI : STUDI PADA PIMPINAN UNIT PADA PERGURUAN TINGGI DI SUMATERA BARAT

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

Insani Khairati Ummah

1610522024

Dosen Pembimbing

Arief Prima Johan, S.E, M.Sc

Program Studi S1 Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Andalas

Padang

2021

Pengaruh *Humility, Diversity Beliefs* dan *Psychological Safety* terhadap *Inclusive Leadership* dengan *Performance Pressure* sebagai Moderasi : Studi pada Pimpinan Unit pada Perguruan Tinggi di Sumatera Barat

Skripsi Oleh : Insani Khairati Ummah
Pembimbing : Arief Prima Johan, S.E, M.Sc

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Humility, Diversity Beliefs* dan *Psychological Safety* terhadap *Inclusive Leadership* dengan *Performance Pressure* sebagai Moderasi. Sampel pada penelitian ini adalah dosen yang mempunyai jabatan manajerial di perguruan tinggi di Sumatera Barat. Pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner/angket kepada responden yang berjumlah 209 responden yang kemudian di agregasi kedalam 61 data pimpinan tim, untuk kemudian diolah dan diuji menggunakan SmartPLS 3.2.9. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *humility* berpengaruh positif terhadap *inclusive leadership*, sedangkan *diversity beliefs* dan *psychological safety* tidak berpengaruh terhadap *inclusive leadership*, serta *performance pressure* tidak memoderasi hubungan antara *humility, diversity beliefs* dan *psychological safety* terhadap *inclusive leadership*.

Kata Kunci : *inclusive leadership, humility, diversity beliefs, psychological safety, performance pressure*

