

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I., Omar, R., & Rashid, Y. (2013). Effect of personality on organizational commitment and employee's performance: Empirical evidence from banking sector of Pakistan. *Middle-East Journal of Scientific Research*, 18(6), 759-766.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Jurnal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Ambarawati, A., & Raharjo, S. T. (2018). Prinsip kepemimpinan *character of leader* pada era Generasi milenial. *PHILANTHROPY; Journal of Psychology*, 2(2), 114-127.
- Amin, G. & Rahmiati, F. (2018). *Organizational commitment* Generasi X dan Y di Industri Manufaktur. *Jurnal Ilmu Komunikasi (J-IKA)*, 5(2), 139-146.
- Angeline, Tay. (2011). Managing generational diversity at the workplace: expectations and perceptions of different generations of employees. *African Journal of Business Management*, 5(2), 249-255.
- Azwar, S.(2011). Dasar- dasar psikometri. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). Penyusunan skala psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S.(2013). Metode penelitian. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). Metode penelitian psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2018). *Statistik Gender Tematik: Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Bennett, S., Maton, K., & Kervin, L. (2008). The 'digital natives' debate: A critical review of the evidence. *British Journal of Educational Technology*, 39(5), 75-786.
- Çelik, G. T., & Oral, E. L. (2016). Big five and organizational commitment—the case of Turkish construction professionals. *Human Resource Management Research*, 6(1), 6-14.
- Choi, D., Oh, I. S., & Colbert, A. E. (2015). Understanding organizational commitment: A meta-analytic examination of the roles of the five-factor model of personality and culture. *Journal of applied psychology*, 100(5), 1542.
- Corgnet, B., Gonzalez, R. H., & Mateo, R. (2015). Cognitive reflection and the diligent worker: an experimental study of millennials. *PloS one*, 10(11), e0141243.

- Costa Jr, P. T., & McCrae, R. R. (1990). Personality disorders and the five-factor model of personality. *Journal of personality disorders*, 4(4), 362-371.
- De Meuse, K. P. & Mlodzick, K. J. (2010). A second look at generational differences in the workforce: implication for HR and talent management. *Korn/Ferry Leadership and Talent Consulting* 33(2), 51-58.
- Dewi, N. & Nawangsih, S. K. (2017). *Big Five Personality* terhadap kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderator pada karyawan CV.WJ. *Jurnal Inovasi Pembelajaran Karakter (JIPK)*, 2(2), 1-4.
- Farrukh, M., Ying, C. W., & Mansori, S. (2017). Organizational commitment: an empirical analysis of personality traits. *Journal of Work-Applied Management*, 9(1), 18-34.
- Feist, J. & Feist, G. J. 2011. *Teori Kepribadian/Theories of Personality*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Feist, J. & Feist, G. J. 2010. *Teori Kepribadian Edisi 7*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Friedman, H. S. & Scustack, M. W. 2008. *Kepribadian : Teori Klasik dan Riset Modern*. Jakarta: Erlangga.
- Goldsmith, D, & Msuya, N. (2011). Australia-China negotiants/PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL).
- Hadiyani, M. I., Karmiyati, D., & Ingarianti, T. M. (2012). Perbedaan komitmen organisasi ditinjau dari masa kerja karyawan. *Research Report*, 157-175
- Hakim, F. N., & Damayanti Dj, T. (2018). Kontribusi Trait kepribadian Big Five Personality terhadap komitmen organisasi pada guru di sekolah PPI (Pesantren Persatuan Islam) Bandung. *Prosiding Psikologi*, 4(2), 918-923.
- Halimsetiono, E. (2011). Peningkatan komitmen organisasi untuk menurunkan angka turnover karyawan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 8(8), 339-345.
- Hartman, J. L., & McCambridge, J. (2011). Optimizing millennials' communication styles. *Business Communication Quarterly*, 74(1), 22-44.
- Hasan, M. I. (2002). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutapea, B. (2012). Sifat-kepribadian dan dukungan organisasi sebagai prediktor komitmen organisasi guru pria di sekolah dasar. *Makara, Sosial Humaniora*, 16(2), 101-115.
- Hochwarter, W. A., Perrewé, P. L., Ferris, G. R., & Guercio, R. (1999). Commitment as an antidote to the tension and turnover consequences of organizational politics. *Journal of vocational behavior*, 55(3), 277-297.

- IDN Researcr Institute. (2019). *Indonesia Millennial Report 2019*.
- Imelda, dkk. (2019). *Deloitte Indonesia Perspectives : Edisi Pertama*. PT Deloitte Konsultan Indonesia and KJPP.
- Islam, M. A., Cheong, T. W., Yusuf, D. H. M., & Desa, H. (2011). A study on 'Generation Y' behaviours at workplace in Penang. *Journal of Applied Sciesnces Research*, 7(11), 1802-1812.
- John, O. (1990). The 'Big Five' factor taxonomy: Dimensions of personalityin the natural language and questionnaires. In. L.A. Pervin (Ed.), *Handbook of personality: Theory and research* (pp. 66100). New York: Guilford Press.
- Kardias, A. M. F., & Suhartini. (2021). Pengaruh the big five personality trait terhadap komitmen afektif dan kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 93-112.
- Khiavi, F. F., Dashti, R., & Mokhtari, S. (2016). Association between organizational commitment and personality traits of faculty members of Ahvaz Jundishapur University of Medical Sciences. *Electronic physician*, 8(3), 2129-2135.
- King, L. A. (2014). *The Science of Psychology: An Appreciative View*. New York: McGraw-Hill.
- Kinicki, A. & Fugate, M. (2013). *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices International Edition 2013*. New York: McGraw-Hill Education.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*, Ed 9. Jakarta: Salemba Empat.
- Kupperschmidt, B. R. (2000). Multigeneration employees: Strategies for effective management. *Health Care Manager*, 19(1), 65-76.
- Luthans, F. (2006). Perilaku organisasi.
- McCrae, R. R., & Costa Jr, P. T. (1997). Personality trait structure as a human universal. *American psychologist*, 52(5), 509.
- McCrae, R. R. (1990). Traits and trait names: how well is openness represented in natural languages?. *European Journal of Personality*, 4, 119-129.
- McCrae, R. R. (2002). Cross-Cultural Research on the Five-Factor Model of Personality. *Online Readings in Psychology and Culture*, 4(4), 1-12.
- Mauna., & Shabur, M. I. (2017). *Big Five Personality* terhadap komitmen organisasi dosen Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 6(1), 42-54.
- Mehr, N. P. & Dashti, F. (2016). Determining the relationship between organizational commitment and personality trait of nursing managers (Case

- study: Selected hospitals in Isfahan Province in 2015). *International Journal of Medical Research & Health Sciences*, 5, 5(S), 114-120.
- Meier, J., & Crocker, M. (2010). Generation Y in the workforce: Managerial challenges. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 6(1), 68-78.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mouday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L.W. (1978). The Measurement of organizational commitment. 1-46.
- Mowday, R.T., Steers, R.M., & Porter, L.W (1979). The measurement of organizational commitment, *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247.
- Mukarrom, T. S. J., Karnati, N., & Listyasari, W. D. (2017). Hubungan antara Kompensasi dengan Komitmen Organisasi Guru Sekolah Menengah Pertama Swasta di Kecamatan Pulo Gadung. *IMPROVEMENT: Jurnal Ilmiah untuk peningkatan mutu manajemen pendidikan*, 4(1), 44-51.
- Nasyroh, M. & Wikansari, R. (2017). Hubungan antara kepribadian (*Big Five Personality model*) dengan kinerja karyawan. *Jurnal Ecopsy*, 4(1), 10-16.
- Nindyati, A. D. (2017). Pemaknaan loyalitas karyawan pada generasi X dan generasi Y (Studi pada karyawan di Indonesia). *Journal of Psychological Science and Profesional (JPSP)*, 1(1), 59-66.
- Nizam, S., Nur, M., Sarah, S., & Idayu, N. (2016). Generation Y: Organizational commitment and turnover intention. *The European Proceedings Social and Behavioral Sciences*, 21-23.
- Novian, Z., Akbar, M., & Mukhtar, M. (2019). The effect of organizational structure, personality and work motivation on teacher organization commitments on International Islamic Education Council Foundation in Jakarta and Bekasi. *Journal of Science and Science Education*, 3(1), 19–31.
- Nurdiani, N. (2014). Teknik sampling snowball dalam penelitian lapangan. *Comtech: Computer, Mathematics and Engineering Applications*, 5(2), 1110-1118
- Panjaitan, P., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh social media terhadap produktivitas kerja Generasi milenial (studi pada karyawan PT. Angkas Pura I Cabang Bandara Internasional Juanda). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 173-180.
- Perdana, A. K. (2019). Generasi milenial dan strategi pengelolaan SDM era digital. *Jurnal Studi Pemuda*, 8(1), 75-80.

- Pertiwi, P. K., & Mulyana, O. P. (2019). Perbedaan komitmen organisasi ditinjau dari jenis kelamin dan status pernikahan pada perawat rumah sakit “x” Gresik. *Character : Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(4), 1-6.
- Prabowo, A. D., & Putranta, M. P. (2016). Persepsi Generasi Y terhadap pilihan karier di perusahaan Publik. *Modus*, 28(1), 71-86.
- Pratama, D. A., Pali, M., & Nurcahyo, F. A. (2012). Pengaruh kepribadian berdasarkan the Big Five Personality terhadap kepuasan kerja karyawan hotel. *Jurnal GEMA AKTUALITA*, 1(1), 57-67.
- Priherdityo, E. (2016, 15 Desember). Milenial, Generasi Kutu Loncat Pengubah Gaya Kerja. Diakses pada 31 November 2019 melalui <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20161215174236-277-179907/milenial-Generasi-kutu-loncat-pengubah-gaya-kerja>
- Priyatno, Duwi. (2014). SPSS 22 pengolahan data terpraktis. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Porter, L. W., Steers, R. M., & Mowday, R. T. (1974). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(5), 603-609.
- Puspitasari, D. & Asyanti, S. (2011). Faktor yang paling berpengaruh terhadap komitmen kerja perawat Panti Wreda di Surakarta. *Jurnal Psikologi Unidp*, 9(1), 57-64.
- Putri, F. I. (2014). Hubungan motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 2(1), 220-831.
- Qisthy, I. A., Musadieq, M. A., & Sulistyo, M. C. W. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja Generasi Y terhadap *organizational citizenship behavior* (Studi pada karyawan Generasi Y PT. BPR Tunas Artha Jaya Abadi Kantor Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(1), 219-228.
- Ramadhani, N. (2012). Adaptasi bahasa dan budaya inventori big five. *Jurnal Psikologi*, 39(2), 189-207.
- Robins, S. P. & Judge, T.A. (2008). *Perilaku Organisasi-Organizational Behavior 12th ed.* Jakarta: Salemba Empat.
- Sa’aban, S., Ismail, N., Mansor, M. F. (2013). A study on generation y behavior at workplace. *International Conference on Business Innovation, Entrepreneurship and Engineering*, 549-554.
- Sarwono, J. (2006). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Saputra, N. A. G., Nuridja, I. M., & Suwena, K. R. (2015). Pengaruh karakteristik individu terhadap komitmen organisasi pada karyawan aditya beach resort

- lovina, singaraja tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1),1-12
- Seniati, L. (2006). Pengaruh masa kerja, trait kepribadian, kepuasan kerja, dan iklim psikologis terhadap komitmen dosen pada Universitas Indonesia. *MAKARA, SOSIAL HUMANIORA*, 10(2), 88-97.
- Setiawan, S. A., & Puspitasari, N. (2018). Preferensi struktur organisasi bagi Generasi millenial. *Jurnal Borneo Administrator*, 14(2), 101-118.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention: studi empiris pada karyawan bagian operator di salah satu perusahaan garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 129-142.
- Smith, T. J., & Nichols, T. (2015). Understanding the millennial generation. *Journal of Business Diversity*, 15(1), 39-47.
- Sukmadinata, N. S. (2016). *Landasan Proses Psikologi Pendidikan* (Cetakan ketujuh). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (Studi pada Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1), 38-46.
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran psikologis*. Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Suryabrata, Sumadi. (2014). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Susanto, N. A., & Sulaiman, A. (2019). Kepribadian Orangtua Lintas Generasi di Indonesia: Tinjauan Big Five Theory. *Cognicia*, 7(4), 539-551.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Spiro, C. (2006), “Generation Y in the workplace”, Defense AT&L, pp. 16-19.
- Tabernerero, C., Chambel, M. J., Curral, L., & Arana, J. M. (2009). The role of task-oriented versus relationship-oriented leadership on normative contract and group performance. *Social Behavior and Personality: an international journal*, 37(10), 1391-1404.
- Trigunajasa N, S., Sularso, R. A., & Titisari, P. (2017). Pengaruh tipe kepribadian komitmen organisasi motivasi terhadap *organization citizenship behavior* (OCB) dan Kinerja Petugas di Taman Wisata Alam Kawah Ijen. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 11(3), 297-310.
- Trapero, F. G. A., Castano, L. E. V., Parra, J. C. V., & Garcia, J. D. L. G. (2017). Differences on self-perception of organizational pride and loyalty in Millennial & Generation X, considering gender and seniority

- variables. *Business and Economic Horizons (BEH)*, 13(1232-2017-2421), 270-286.
- Utama, J. A. P., & Wardani, R. (2020). Trait Kepribadian dan komitmen afektif pada kepanitiaan Psycompilation. *Humanitas*, 4(3), 225-238.
- Wahyudi, H., Nurfitriyah, Amin, J. (2017). Pengaruh kepribadian dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Mulawarman. *eJournal Administrative Reform*, 5(1), 69-82.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Press.
- Wicaksana, S. A., Novasari, E. P., & Janita, S. S. (2017). Gambaran kepribadian gen y pada berbagai industri. Fakultas Psikologi Universitas Pancasila.
- Widhiastuti, H. (2014). Big Five Personality sebagai prediktor kreativitas dalam meningkatkan kinerja anggota dewan. *Jurnal Psikologi*, 41(1), 115-133.
- Winarsunu, T. (2004). *Statistik dalam penelitian psikologi dan pendidikan*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Yusnita, M. (2015). Pengaruh masa kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru honor (Studi Kasus pada SMA Unggulan di Kota Palembang). *Holistic Journal of Management Research*, 3(2), 65-78.

