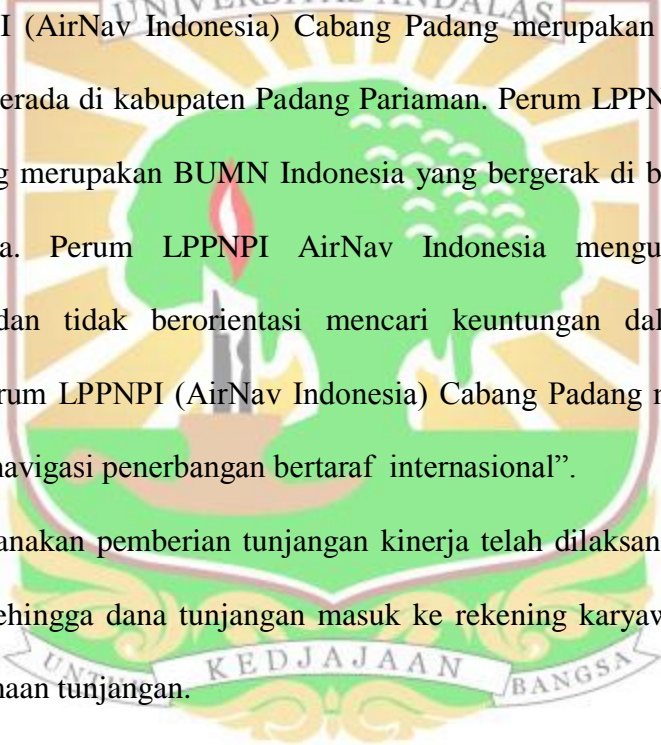


BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan aktifitas magang yang telah dilaksanakan dan pengamatan dari data yang didapat mengenai pelaksanaan sistem pengendalian internal pada Perum LPPNPI AirNav Indonesia Cabang Padang, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- 
- a) Perum LPPNPI (AirNav Indonesia) Cabang Padang merupakan salah satu perusahaan BUMN yang berada di kabupaten Padang Pariaman. Perum LPPNPI (AirNav Indonesia) Cabang Padang merupakan BUMN Indonesia yang bergerak di bidang usaha pelayanan navigasi udara. Perum LPPNPI AirNav Indonesia mengutamakan keselamatan penerbangan dan tidak berorientasi mencari keuntungan dalam usaha jasa yang disediakan. Perum LPPNPI (AirNav Indonesia) Cabang Padang memiliki visi “Menjadi penyedia jasa navigasi penerbangan bertaraf internasional”.
 - b) Dalam melaksanakan pemberian tunjangan kinerja telah dilaksanakan dengan baik oleh kantor pusat sehingga dana tunjangan masuk ke rekening karyawan tepat waktu sesuai jadwal penerimaan tunjangan.
 - c) Prosedur yang dilakukan sudah terstruktur sehingga meminimalkan terjadinya kesalahan. Pada prosedur pengajuan permohonan cuti karyawan membuktikan prosedur telah berfungsi dengan baik dan dapat dipahami alurnya dengan mudah oleh karyawan.
 - d) Dalam menyampaikan rekapitulasi absensi karyawan kantor cabang telah menggunakan website E-Chai AirNav Indonesia sehingga dapat dikatakan terdepan dalam

menggunakan teknologi yang ada serta membuat kegiatan berjalan lebih efektif dan efisien.

- e) Karyawan yang melaksanakan cuti digantikan untuk sementara oleh karyawan lain yang memiliki keahlian di bidang yang sama, untuk jabatan General Manager akan digantikan oleh Manager, sedangkan jabatan manager unit divisi dapat digantikan oleh staff dari divisi tersebut. Pada AirNav Indonesia cabang padang karyawan yang menggantikan jabatan karyawan yang sedang cuti disebut PH (Pelaksana Harian), karyawan tersebut diharuskan bertanggung jawab atas tugas yang diembannya selama menjadi PH.
- f) Pengendalian internal atas tunjangan kinerja pada Perum LPPNPI AirNav Indonesia Cabang Padang sudah cukup efektif, karena sistem pengendalian internal yang digunakan sudah mengacu kepada standar yang telah ditentukan dan sesuai dengan prinsip-prinsip pengendalian internal

5.2. Saran

Saran yang dapat penulis kemukakan berdasarkan data-data yang penulis peroleh setelah melakukan pengamatan dan pengambilan data di Perum LPPNPI AirNav Indonesia Cabang Padang adalah sebagai berikut:

1. Melakukan penambahan karyawan unit administrasi dan keuangan dengan latar belakang pendidikan akuntansi atau manajemen dikarenakan jumlah staff administrasi keuangan berkurang setelah pengunduran diri dari seorang staff keuangan yang mengakibatkan beban kerja yang berat terhadap karyawan yang ada saat ini.

2. Hendaknya perusahaan menggunakan teknologi yang lebih canggih dalam proses perekaman absensi karyawan untuk meminimalisir terjadinya kegagalan absensi atau terjadinya rekaman absensi ganda.
3. Penggunaan mesin Handkey dalam proses absensi karyawan telah berjalan cukup efektif, akan tetapi hendaknya perlu dilakukan evaluasi dan monitoring secara berkala agar tidak terjadinya error system yang mengakibatkan tidak lengkapnya rekaman absensi karyawan.
4. Proses penyampaian data absensi dari kantor cabang kepada kantor pusat sudah efektif dan efisien karena telah dilakukan secara online, hendaknya dapat dipertahankan.

