

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Gaya kepemimpinan yang baik sangat diharapkan oleh bawahan agar terciptanya lingkungan kerja yang kondusif dan dapat melaksanakan penerapan anggaran berbasis kinerja dengan baik.

2. Selanjutnya, variabel komitmen organisasi juga berpengaruh positif terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Dengan demikian komitmen yang tinggi dalam organisasi akan menjadikan organisasi tersebut lebih baik dalam mencapai tujuannya.

#### 5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Adanya batasan terhadap jumlah kuesioner yang disebar, sehingga peneliti hanya diperbolehkan membagikan kuesioner sebanyak 60 kuesioner.

2. Pengukuran variabel yang dinilai secara subjektif atau menurut persepsi masing-masing responden yang bisa menimbulkan masalah apabila persepsi tersebut berbeda-beda dengan kondisi yang sebenarnya.

### 5.3 Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian yang lebih lanjut dengan menggunakan atau menambahkan variabel-variabel lain yang belum ada pada model regresi penelitian ini.

2. Untuk meminimalisir terjadinya data bias dalam penelitian, diharapkan pada saat menyebarkan kuesioner kepada responden sebaiknya peneliti memastikan kembali bahwa responden sudah mengerti dengan maksud dari petunjuk pengisian kuesioner yang akan diisi.

