



**JURUSAN S1 AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI**

**TERHADAP PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA**

**(Studi pada Kesekretariatan Daerah Provinsi Sumatera Barat)**

Oleh :

**AISYIATUL WAHYUNI**

**1610531050**

**Dosen Pembimbing:**

**Dr. Efa Yonnedi, SE, MPPM, Ak, CA, CRGP.**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana  
Akuntansi*

*Universitas Andalas*

**PADANG**

**2020**

	No Alumni Universitas:	<b>Aisyatul Wahyuni</b>	No Alumni Fakultas:
<p style="text-align: center;"><b>BIODATA :</b></p> <p>a) Tempat/Tgl Lahir: Padang Panjang, 22 Juni 1998 b) Nama Orang Tua: Zuldarnus dan Yusnidar c) Fakultas: Ekonomi d) Jurusan: Akuntansi e) No. BP: 1610531050 f) Tanggal Lulus: 11 Desember 2020 g) Predikat lulus: Memuaskan h) IPK: 3,07 i) Lama Studi: 4 Tahun 5 bulan j) Alamat Orang Tua: Batuang Taba, Kec. Lubuk Begalung, Kota Padang. Sumatera Barat.</p>			
<div style="text-align: center;">  <p><b>PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA ( Studi pada Kesekretarian Daerah Provinsi Sumatera Barat)</b></p> <p>Skripsi Oleh Aisyatul Wahyuni Pembimbing Efa Yonnedi, SE, MPPM, Ak, CA, CRGP</p> <p><b>ABSTRACT</b></p> <p><i>This study aim to empirically examine the influence of leadership style and organizational commitment regarding the implementation of performance based budgeting. In this study, researchers examined the implementation of performance based budgeting in Regional Secretariat of West Sumatera Province by using independent variables of leadership style and organizational commitment. This variable was selected because of leadership style and organizational commitment are all factors that will determine the other factors in organizations such as quality of human resource, enhanced administrations, reward and punishment, and a strong desire to succeed.</i></p> <p><i>The population in this study are personnel related to performance based budgeting process on Regional Secretariat of West Sumatera Province. Sampling was done with the survey method, so the number of sample 51 respondents. Primary data collection method used is the questionnaire method. the data analysis technique used in this study is the technique of multiple regression analysis.</i></p> <p><i>Result of hypothesis testing in this study indicate the leadership style has positive and significant impact on the implementation of performance based budgeting. Organizational commitment also has a positive and significant impact on the implementation of performance based budgeting. Simultaneously, positive and</i></p> </div>			

*signifcant impact on the implemention of performance based budgeting have a positive and signifcant impact on the implemention of performance based budgeting.*

*Keywords: implementation of performance based budgeting, leadership style, Organizational commitment*

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Dalam penelitian ini peneliti mengkaji penerapan anggaran berbasis kinerja pada Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat dengan menggunakan variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi. Variabel ini dipilih karena gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi merupakan faktor-faktor yang akan menentukan faktor lain dalam organisasi seperti sumber daya manusia, penyempurnaan administrasi, penghargaan dan hukuman, serta keinginan yang kuat untuk berhasil.

Populasi dalam penelitian ini adalah personel yang terkait dengan proses penerapan penganggaran berbasis kinerja pada sekretariat daerah provinsi sumatera barat . pengambilan sampel diambil dengan menggunakan metode survey , sehingga jumlah sampel sebanyak 51 responden. Metode pengambilan data primer yang digunakan adalah metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalahn teknik analisis regresi berganda.

Hasil dari pengujian hipotesis didalam penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Komitmen organisasi juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja. Secara simultan, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap penerapan anggaran berbasis kinerja

**Kata kunci:** *Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi*