

**PENGARUH REMUNERASI, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, *BOARD INDEPENDENCE* DAN *LEVERAGE* TERHADAP *EARNINGS MANAGEMENT* PADA DIREKSI MUSLIM  
(STUDI PADA PERUSAHAAN SEKTOR PERBANKAN YANG TERDAFTAR DI BEI PERIODE 2015-2019)**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1  
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

**RINI MAI EXSA PUTRI**

**1710521034**

Dosen Pembimbing:

**Dr. Rida Rahim, SE, ME**

**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
APRIL 2021**



No. Alumni Universitas **Rini Mai Exsa Putri** No. Alumni Fakultas

a) Tempat/tgl lahir: Padang, 23 Mei 1999 b) Nama Orang Tua: B. Gandun dan Lisa  
 c) Fakultas: Ekonomi d) Jurusan: Manajemen e) No.BP: 1710521034 f) Tanggal Lulus: 13 April 2021 g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,74 i) Lama Studi: 3 tahun 9 bulan) Alamat Orang Tua: Jl. Ganting I No.15, RT 004 / RW 011, Kel. Ganting Parak Gadang, Kec. Padang Timur, Kota Padang, Sumatera Barat

**PENGARUH REMUNERASI, KEPEMILIKAN INSTITUSIONAL, BOARD INDEPENDENCE DAN LEVERAGE TERHADAP EARNINGS MANAGEMENT PADA DIREKSI MUSLIM (STUDI PADA PERUSAHAAN SEKTOR PERBANKAN YANG TERDAFTAR DI BEI PERIODE 2015-2019)**

Skripsi oleh: Rini Mai Exsa Putri  
 Pembimbing: Dr. Rida Rahim SE, ME

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Remunerasi, Kepemilikan Institusional, *Board Independence* dan *Leverage* Terhadap *Earnings Management* Pada Direksi Muslim (Studi Pada Perusahaan Sektor Perbankan yang Terdaftar di BEI Periode 2015-2019). Penelitian ini menggunakan data panel metode *Multiple Regression*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 33 bank. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan Eviews 9. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Muslim Director (CEO)*, *Remuneration*, *Institutional Ownership*, dan *Growth* berpengaruh negatif signifikan terhadap *Earnings Management*. *Board Size* berpengaruh positif signifikan terhadap *Earnings Management*. *Board Independence*, *Leverage* dan *CEO Age* berpengaruh tidak signifikan terhadap *Earnings Management*. Mekanisme *corporate governance* yang dibahas dalam penelitian ini harus dipertimbangkan oleh pihak berkepentingan saat pengambilan keputusan, dikarenakan penelitian ini memberikan kontribusi terhadap literatur yang berkaitan dengan dampak *corporate governance* terhadap *earnings management*, terutama kehadiran *muslim director (CEO)* di perusahaan perbankan.

Kata Kunci: *Muslim Director (CEO)*, *Remuneration*, *Institutional Ownership*, *Board Independence*, *Leverage*, *Board Size*, *CEO Age*, *Growth*, *Corporate Governance*, *Earnings Management*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 13 April 2021.

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Rida Rahim, SE, ME	M. Fany Alfarisi, SE., MS Fin., PhD	Rebi Fara Handika, SE, MSc

Mengetahui,  
 Ketua Jurusan Manajemen



Hendra Lukito, SE, MM, PhD  
 NIP. 197106242006041007

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

Petugas Fakultas/Universitas		
No. Alumni Fakultas	Nama :	Tanda Tangan :
No. Alumni Fakultas	Nama :	Tanda Tangan :